

T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Sayı : K.K. Gn. Md. 07/101-1/80/04695

Ankara

8 / 7 / 19 91

Konu :

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :

"Kamu Personelinin Özlük Haklarına İlişkin Çeşitli Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" bu günkü Resmi Gazete'de yayımlanmış ve Anayasanın 91 inci maddesi uyarınca ekli olarak gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.

A.Mesut YILMAZ

Başbakan

Eki :

- 1- Kanun Hükmünde Kararname
- 2- Gerekçe
- 3- Resmi Gazete (10 adet)

T. B. M. M. BAŞKANLIĞI	
Komisyon	Plan ve Bütçe
TARİH	28.8.1991 1/821
K. Md.	K. D. Bşk.
BAŞKAN	

ke.

21

21

21

21

5.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1 - Zaman içinde bazı kamu personeline aynı işi yapan emsallerine nazaran oldukça yüksek miktarda farklı maaş ödenmesine yolacan sözleşmeli personel rejimi ıslah edilerek, bu durumdaki personele ödenecek ücretin kendi kadro aylığının % 25'ini gecemeyeceği ve sözleşmeli personelin kadro aylığı ile karşılaştırılacak sözleşme ücretine her ne ad altında olursa olsun bu personele ödenecek her türlü ödemenin dahil edileceği hükme bağlanmıştır. Böylece değişik adlar altında yeni ödeme türleri ihdas edilerek sözleşmeli personele ödenecek ücretin net kadro aylığının, % 25'inin üzerine çıkarılmasının önlenmesi amaçlanmıştır.

MADDE 2 - Kamu personelinin maaşlarını sınıf, unvan, kurum, hizmet süresi, görev yeri, görev mahalli ve aile durumu gibi pek çok değişken etkilediğinden, bunların hesabı, denetimi ve muhasebesi uzmanlık gerektirir hale gelmiş bulunmaktadır.

Ayrıca personele yapılan ödemelerin bir bordroda toplanmaması, farklı zamanlarda değişik adlar altında ilave ödemelerin bulunması kamu personeli arasında karşılaştırma yapılmasını imkansız hale getirirken, yanlış değerlendirmelere de neden olmaktadır.

Öte yandan, bilgisayar kullanımı ve telekominikasyon ağındaki gelişmeler tüm kamu personeli maaşlarının belli merkezlerde hesaplanması ve bankacılık sistemi aracılığı ile personele ödenmesini mümkün hale getirmiştir.

Diğer taraftan kamu personel rejiminin çalışanı ödüllendirecek, sicili iyi olanla olmayanı, kıdemli ile kıdemsizi, eğitimli ile eğitimsizi ayırt edecek ve teşvik edecek bir yapıya kavuşturulmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Tüm bu hususları gerçekleştirecek bir personel sisteminin memurları daha ayrıntılı şekilde izlemesi ve kayıt nizamı oluşturması gerekmektedir.

Yapılan düzenleme ile yukarıda belirtilen hususlarda gerekli düzenlemeleri yapmak üzere Maliye ve Gümrük Bakanlığı yetkili kılınmaktadır.

MADDE 3 - Yeterince kamu personeli bulunduğu ve uygulamada fazla mesai yapanla yapmayan ayrımı yapılmadan herkese fazla çalışma ücreti ödenir hale geldiğinden 657. sayılı Kanunun 178 inci maddesi uyarınca ödenen fazla çalışma ücretlerinin kapsamı daraltılmaktadır.

Ayrıca fazla mesai ücreti ödenebilen haller dışında personele fazla mesai yaptırılması hallerinde, bu süreler karşılığında izin verilmesi hükmü getirilmektedir.



MADDE 4 - 1982'den beri yapılan düzenlemeler sonucunda hizmet sınıflarının tümüne tazminat verildiği halde, özellikle genel idare hizmetleri sınıfının 5-15 derecelerinde bulunanlarla yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personel bugüne kadar bu imkandan yararlanılamamıştır.

Madde ile sözkonusu personele de tazminat uygulaması başlatılmış bulunmaktadır.

Ayrı bir hizmet sınıfı olmaması, aynı sınıf ve unvandaki personele farklı kurumlarda farklı maaşlar ödenmesi uygulamasının kademeli olarak kaldırılmasının hedeflenmiş olması nedeniyle adalet hizmetleri tazminatı ödenmesine ilişkin hüküm madde metninden çıkarılmıştır.

MADDE 5 - Sivil personele ödenen makam tazminatları hakimler ve askeri personele paralel olarak artırılmaktadır.

MADDE 6 - Türk Silahlı Kuvvetleri personeline ödenen makam tazminatı göstergeleri artırılmaktadır.

MADDE 7 - Türk Silahlı Kuvvetleri personeline halen ödenmekte olan hizmet tazminatı oranları 5'er puan artırılmakta ve 1.1.1992 tarihinden itibaren artırımlı rakamlar üzerine ayrıca 5'er puan daha ilave edileceği hükme bağlanmaktadır.

MADDE 8 - Türk Silahlı Kuvvetlerine bağlı okullardan mezun olanlara mezuniyet tarihinden, yeni görev yerlerinde göreve başladıkları tarihe kadar olan dönem için daha önce avans olarak ödenen kıst maaşların mahsubunda ve takibinde ortaya çıkan sorunların önlenmesi amacıyla bu ödemelerin avans yerine kesin olarak yapılması hükme bağlanmaktadır.

MADDE 9 - Hakimlere ödenen yüksek hakimlik tazminatı göstergeleri artırılmaktadır.

MADDE 10 - Genel olarak ücret dengesizliklerinin giderilmesi amacıyla Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü Personeline ödenen ilave ödemeler de kaldırılmaktadır.

MADDE 11 - Kıdem aylığı, personelin 1 inci hizmet yılını tamamladığı andan itibaren ödenmeye başlanmaktadır. Tamamlanan her hizmet yılı için 15 gösterge rakamı karşılığı kıdem aylığı ödenmesi öngörülmektedir.

Öle vanden, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinde değişiklik yapılarak aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununa göre almakta olan personele lojman tazminatı ödenmesi öngörülmektedir.

Bu personelden, kendilerine herhangi bir surette konut tahsis edilmiş bulunanlarla 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu uyarınca kira, yardımından yararlananlar, Kurumların yurtdışı kadrolarına sürekli görevle atanmış olanlar, maddenin (a) ve (b) bentlerinde sayılanların esleri ile sözleşmeli personelin lojman, tazminatından yararlanamayacakları hükme bağlanmaktadır.

Ödenecek lojman tazminatının tutarı ilqililerin ek göstergeleri esas alınarak tespit edilmistir. Buna göre, ek göstergeleri;

2500 (dahil) ve daha fazla olanlara	600.000.-
1500 (dahil) ve 2500 arasında olanlara	400.000.-
Ek göstergesi bulunmayanlar dahil diğerlerine	200.000.-

Lira tutarında her ay lojman tazminatı ödenecektir. Eslerden her ikisinin de tazminata müstahak olması halinde sadece tazminat miktarı fazla olana ödeme yapılacaktır.

Maddede bu tazminatın sair ödemelerde aylık kavramına dahil edilmeyeceği ve tazminata hak kazanmada ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanacağı belirtilmekte ve hizmet mahalleri ve kapsama dahil personel bakımından gerektiğinde tazminat rakamlarında % 50 oranında farklılaştırma yapmaya Bakanlar Kurulu yetkili kılınmaktadır.

MADDE 12 - 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi değiştirilerek yabancı dil tazminatı uygulaması yeniden düzenlenmektedir.

Yapılan değişiklikle, tazminattan yararlanmak için daha önce öngörülen sınavdan müstesna durumlar kaldırılmakta ve Bakanlar Kurulu her bir yabancı dil için yukarıda yazılı göstergeleri aşmamak üzere yapılan görevin özelliğini de dikkate almak suretiyle dillere göre farklı göstergeler tesbit etmeye, ikinci ve sonraki diller için birinci dile göre indirimli göstergeler belirlemeye yetkili kılınmıştır.

Ayrıca yapılan sınavların beş yıl süreyle geçerli olacağı, bu sürenin bitiminde yeniden sınava girmeyenlerden yabancı dil seviyeleri (A) ve (B) düzeyinde olanların tazminatlarının bir alt düzeyden ödeneceği, (C) düzeyinde olanların ise tazminatlarının kesileceği hükme bağlanmaktadır.

MADDE 13 - 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 1 inci maddesi değiştirilerek yeniden düzenlenen kıdem aylığının geçiş dönemindeki uygulamasının 375 sayılı KHK' de olduğu gibi emekli ikramiyesinin hesaplanmasında 31.12.1991 tarihine kadar % 75, 1992 ve takip eden yıllar için % 100 oranında dikkate alınacağı hükme bağlanmaktadır.

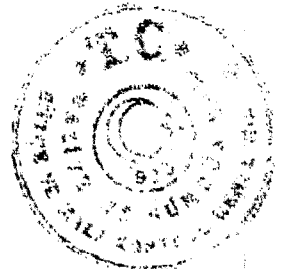
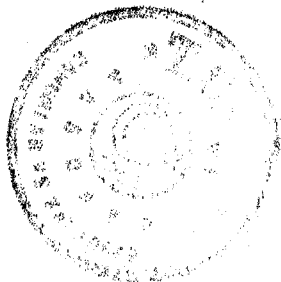
MADDE 14 - 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye geçici 7 nci madde eklenerek yabancı dille eğitim yapan üniversitelerin mezunları ile yurt dışındaki üniversitelerde en az dört yıl öğrenim görerek lisans diploması ve yurtiçinde lisans düzeyinde görmüş oldukları öğrenim üzerine yabancı ülkelerdeki üniversitelerde en az iki yıl öğrenim gördükten sonra master veya doktora diploması almış olanlar ve 30.6.1939 tarih ve 3656 sayılı Kanunun 3/H maddesine göre yapılmış olan sınavı başarmış olanların yabancı dil bilgisi seviyeleri, 14.1.1994 tarihine kadar (C) düzeyinde kabul edilerek, kendilerine yabancı dil tazminatı ödeneceği, yukarıdakilerden bu Kanunun 2 nci maddesine göre yapılacak sınava girerek en az (C) düzeyinde başarılı olamayanlara bu tarihten itibaren yabancı dil tazminatı ödenmeyeceği belirtilmektedir.

MADDE 15 - Eğitim ve öğretim hizmetleri tazminatı ile emniyet hizmetleri tazminatına ait daha önce 418 sayılı KHK ile tesbit olunan oranlar yeniden belirlenmekte ve çalışma yerlerinin özellikleri gözönünde bulundurulmak ve 500 kişiyi geçmemek üzere emniyet hizmetleri sınıfına dahil kadrolarda görev yapanların emniyet hizmetleri tazminatlarının yıllar itibariyle 5' er puan artırımlı ödenebileceği hükme bağlanmaktadır.

MADDE 16 - Fazla mesai uygulaması, son yıllarda yapılan düzenlemelerle amacından uzaklaşmış, fazla mesai yapsın yapmasın tüm personele ücret verilmek suretiyle çalışanla çalışmayanı ayırt etmeyen bir yapıya dönüşmüştür.

Ayrıca, fazla mesai adı altında yapılan ödemeler bu ücretin ödendiği kurumlarla, ödenmediği kurumlar arasında ele geçen ücret açısından büyük uçurumlar meydana getirmiş, bu durum ücret sistemlerinin temel prensibi olan "esit işe esit ücret" prensibinden uzaklaşılmasına neden olmuştur.

Madde ile bu tür uygulamaların tamamının kaldırılmasıyla ortaya çıkan sözkonusu sakıncaların giderilmesi sağlanmıştır.

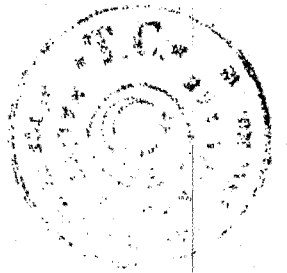


GEÇİCİ MADDE 1,2,3 - Bu Kanun Hükümünde Kararname ile yürürlükten kaldırılan hükümlere göre kendilerine ilave ödeme yapılanların ellerine geçen ücretlerde birdenbire büyük oranda azalma meydana gelmemesi için, bu ödemelerin azaltılarak bir süre daha devamına imkan tanınmıştır.

GEÇİCİ MADDE 4 - Bu Kanun Hükümünde Kararname hükümleri uyarınca kıdem göstergelerinin yeniden tesbiti dolayısıyla meydana gelen artışlar hakkında 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 14 üncü maddesinin (c) fıkrası hükmünün uygulanmayacağı hükme bağlanmaktadır.

MADDE 17 - Yürürlük maddesidir.

MADDE 18 - Yürütme maddesidir.



**Kamu Personelinin Özlük Haklarına İlişkin
Çeşitli Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde
Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname**

Kamu personelinin özlük haklarına ilişkin çeşitli Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde değişiklik yapılması , Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Görev ve Yetkileri ile Bunların Personelinin Mali ve Sosyal Haklarında Düzenlemeler Yapılmasına Dair 6.6.1991 tarihli ve 3755 sayılı Kanunun verdiği yetkiye dayanılarak Bakanlar Kurulu'na 5 / 7/1991 tarihinde kararlaştırılmıştır.

MADDE 1 - 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendinin sonuna aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

" Yukarıdaki fıkralar dışında çeşitli kanun ve kanun hükmünde kararnamelere göre kadro karşılık gösterilmek suretiyle sözleşmeli çalıştırılan personelin sözleşme ücretlerinin (yönetim, denetim, tasfiye, danışma ve genel kurul üyelikleri nedeniyle alınan ücretlerle huzur hakları hariç; ikramiyelerin bir aya isabet eden miktarı ile diğer her türlü ödemeler dahil) aylık net tutarı, ilgililerin her türlü ödemeler dahil (aile yardımı ve yabancı dil tazminatı hariç) aynı aya ait kadro ücretlerinin net tutarının % 25 'ini geçemez."

MADDE 2 - 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 164 üncü maddesinin başlığı " Aylığın Ödeme Zamanı ve Esasları " şeklinde değiştirilmiş ve maddeye aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

Aylıklarının 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu, 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu hükümlerine göre almakta bulunan Devlet memurları ve diğer kamu görevlileri (sözleşmeli, statüdeki personel dahil) ile kamu ve özel kesimde iş kanunlarına göre istihdam edilen işçilere çeşitli adlar altında yapılan nakdi ve aynı nitelikteki tüm ödemelerin hesaplanma kolaylığını ve basitliğini sağlamak amacıyla, bordro düzenlemesine, tahakkuk ve ödeme işlem ve sürelerine ilişkin esas ve usulleri tesbit etmeye, aydan daha kısa ya da daha uzun sürelerde yapılan ödemelerin aylık dönemler itibarıyla tahakkuk ettirilmesi ve ödenmesine karar vermeye Maliye ve Gümrük Bakanlığı yetkilidir.



Üçüncü fıkra kapsamına giren personelin her türlü özlük haklarının ve tahakkuk işlemlerinin belli merkezlerden yapılabilmesi ve ödemelerin bankacılık sistemi aracılığı ile gerçekleştirilmesi için gerekli düzenlemeleri yapmaya ve gerekli tedbirleri almaya Maliye ve Gümrük Bakanlığı yetkilidir.

MADDE 3 - 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Fazla Çalışma Ücreti" başlıklı 178 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

" Madde 178- A) 99 ve 100 üncü maddeler hükümleri uyarınca tesbit olunan günlük çalışma saatleri dışında;

a. Salgın hastalık ve tabii afetler gibi olağanüstü hallerin olması (Bu hallerin devamı süresince),

b. Fabrika, atelye, santiye, işletme gibi yerlerde İş Kanununa tabi olarak işçi çalıştıran kurumlarca hizmetin gereği olarak işçi ile birlikte çalışma saatleri ve günü dışında çalışmanın zorunlu bulunması,

hallerine münhasır olmak üzere, yapılan fazla çalışmalar ücretle karşılanır.

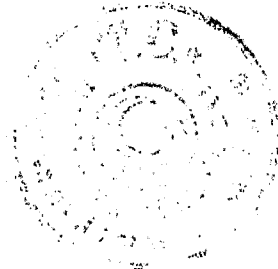
Yukarıda sayılan hallerde yaptırılacak fazla çalışmanın süresi ve saat başına ödenecek ücret Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenir.

B) Kurumlar gerektiği takdirde personelini günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti verilmeksizin çalıştırabilirler. Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabıyla izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılabilir.

Fazla çalışmanın uygulama esas ve usulleri Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye ve Gümrük Bakanlığınca müştereken belirlenir.

Milli İstihbarat Teşkilatı mensuplarına ödenecek fazla çalışma ücretleri ve diğer hususlar Başbakan tarafından onaylanacak bir talimatla tesbit edilir.

MADDE 4 - 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 213 üncü maddesinden sonra gelen "Zam ve Tazminatlar" başlıklı Ek Maddesinin (A) Özel Hizmet Tazminatı bölümünün (b) fıkrasının 1 inci fıkrasındaki "50 oranı % 55'e", (c) fıkrasındaki "36 oranı % 40'a", (E) Mülki İdare Amirliği Hizmetleri Tazminatı bölümünün (b) fıkrasında yer alan "53 oranı % 60'a yükseltilmiş ve (G) Adalet Hizmetleri Tazminatı bölümü yürürlükten kaldırılarak bu bölümden sonra gelmek üzere aşağıdaki (H) bölümü eklenmiştir.



" H. Bu Kanunda belirtilen hizmet sınıflarında olup da yukarıdaki bölümlerde yer alan tazminatlardan yararlanmayan personelden;

a) Yardımcı Hizmetler Sınıfına ait kadrolarda bulunanlara % 4'üne.

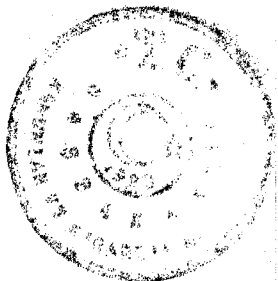
b) Diğer hizmet sınıflarına ait kadrolarda bulunanlara % 5'ine,

MADDE 5 - 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 10 ncu maddesi ile eklenen IV Sayılı Makam Tazminatı Cetvelinin 1, 2, 3 ve 4 üncü sıralarında yer alan makam tazminatı gösterge rakamları hizalarında gösterilen miktarlara yükseltilmiş, 1.1.1992 ve müteakip yıllarda uygulanması öngörülen sütunlar kaldırılmıştır.

Uygulanmakta Olan Göstergeler	15.7.1991'den İtibaren Uygulanacak Tazminat Göstergeleri
2100	5000
1600	3500
1300	2500
1100	2000

MADDE 6 - 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 21 inci maddesi ile eklenen V Sayılı Makam Tazminatı Cetvelinin 1, 2, 3, 4, 5, 6 ve 7 nci sıralarında yer alan ve halen uygulanmakta olan makam tazminatı gösterge rakamları hizalarında gösterilen miktarlara yükseltilmiş, 1.1.1992 ve müteakip yıllarda uygulanması öngörülen sütunlar kaldırılmıştır.

Uygulanmakta Olan Göstergeler	15.7.1991'den İtibaren Uygulanacak Tazminat Göstergeleri
2900	7000
2500	6000
2100	5000
1600	3500
1400	3000
1300	2500
1100	2000



MADDE 7 - 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun değişik Ek 17 nci maddesinde rütbeler itibariyle yer alan ve halen uygulanmakta olan hizmet tazminatı oranları 15.7.1991 tarihinden itibaren 5'er puan, 1.1.1992 tarihinden itibaren ayrıca 5'er puan daha artırılmak suretiyle ödenir.

MADDE 8 - 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 146 ncı maddesinin 2 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

" Ancak, Türk Silahlı Kuvvetlerine bağlı okullardan mezun olanlardan yeni görev yerlerine ataması yapılan subay ve astsubayların takip eden aybasına kadar olan döneme ait kıst aylıkları pesin ödenir. "

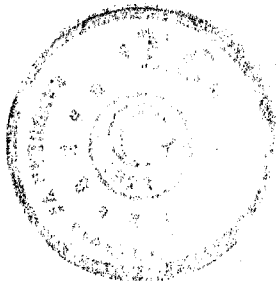
MADDE 9 - 23.1.1987 tarih ve 270 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 37 nci maddesi ile değişik 1, 2 ve 3 üncü maddesinde yer alan ve halen uygulanmakta olan yüksek hakimlik tazminatı gösterge rakamları hizalarında gösterilen miktarlara yükseltilmiştir.

Uygulanan Tazminat Göstergesi	15.7.1991'den İtibaren Uygulanacak Tazminat Göstergesi
2100	5000
1400	3000
1300	2500
1100	2000
1000	1800
950	1500

MADDE 10 - 4.4.1988 tarihli ve 320 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 47 nci maddesine " Bu karşılık hesabından her ne ad altında olursa olsun idare personeline bir ödemedede bulunulamaz." ibaresi eklenmiştir.

MADDE 11 - 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

" Madde 1. A) Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununa göre almakta olan personele 1000 gösterge rakamı üzerinden memuriyet taban aylığı ödenir.



Birinci fıkra kapsamına girenlere her bir hizmet yılı için 15 gösterge rakamı karşılığı kıdem aylığı ödenir. Ancak 25 ve daha fazla hizmet yılını dolduranlar için gösterge rakamı 375 olarak uygulanır.

Hizmet yılları itibariyle ödenecek kıdem aylığının tesbitinde kazanılmış hak aylığının hesabında değerlendirilen süreler esas alınır. Memuriyet taban ve kıdem aylığı miktarları, bunların göstergelerine 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesine göre tesbit olunan katsayılar uygulanmak suretiyle belirlenir. Ancak memuriyet taban aylığı göstergesi için farklı katsayı tesbit edilebilir.

Bu aylıklara hak kazanılmasında ve ödenmesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve diğer personel kanunlarının aylıklarla ilgili hükümleri uygulanır.

Bu göstergeler 657 sayılı Kanun ve diğer personel kanunlarına ve kanun hükmünde kararnamelere göre her ne ad altında olursa olsun ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, ücret ve benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

Bu göstergeler 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 41 inci maddesinin (a) fıkrasına göre emekli, adi malullük ve vazife malullüğü aylıklarının; ek 20 nci maddesine göre de emekli ikramiyelerinin hesaplanmasına dahil edilir ve aynı kanun hükümlerine göre aylık ve ek göstergeler gibi emeklilik kesenekleri ile kurum karşılıklarına tabi tutulur.

B) Birinci fıkra kapsamına giren personele aşağıda yer alan esas ve usullere göre her ay lojman tazminatı ödenir.

1. Kapsama dahil personelden;

a) Kendilerine herhangi bir surette konut tahsis edilmiş bulunanlarla 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu uyarınca kira yardımından yararlananlar,

b) Kurumların yurtdışı kadrolarına sürekli görevle atanmış olanlar,

c) (a) ve (b) bentlerinde sayılanların eşleri,

d) Sözleşmeli personel,

Lojman tazminatından yararlanamaz.

2. Kapsama dahil personelden;

Aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ek göstergeleri;

2500 (dahil) ve daha fazla olanlara	600.000.-
1500 (dahil) ve 2500 arasında olanlara	400.000.-
Diğerlerine (EK göstergesi olmayanlar dahil)	200.000.-



Lira tutarında her ay lojman tazminatı ödenir. Eslerden her ikisinin de tazminata müstehak olması halinde sadece tazminat miktarı fazla olana ödeme yapılır.

Lojman tazminatına müstehak personelden bekar olanlarla mahkeme kararıyla ayrı yaşayan veya boşanmış bulunanlara bu durumlarının devamı süresince yukarıdaki tutarların yarısı ödenir.

Esinin ölümü nedeniyle dul kalan tazminata müstehak personele bu durumun devamı süresince tazminat miktarı tam olarak ödenir.

Bu tazminat, sair ödemelerde aylık kavramına dahil edilmez ve tazminata hak kazanmada ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Damga vergisi hariç hiç bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

Mahalli idareler kapsama dahil personele lojman tazminatı ödeyip ödememeye ve bu madde uyarınca tesbit edilen miktarları asmamak şartıyla daha düşük miktarlarda ödeme yapmaya yetkilidir.

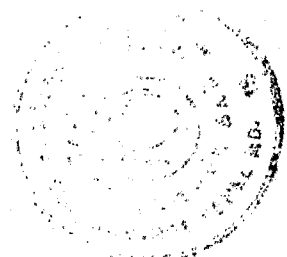
Hizmet mahalleri ve kapsama dahil personel bakımından tazminat miktarlarında % 50 oranına kadar farklılaştırma yapmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir.

3. Büyükelçiler, daimi delegeler, maslahatgözarlar, askeri temsil heyetleri başkanları ve başkonsoloslar haric olmak üzere sürekli görevle yurtdışına atanan kapsama dahil personelden kendilerine yurtdışında gerek kamu kurum ve kuruluşunun mülkiyetinde bulunan gerek kiralanmış konutların tahsis edilmesi halinde ilgili memurun emsal katsayılarına göre belirlenen yurtdışı net aylığının % 25'ini geçmemek üzere Maliye ve Gümrük Bakanlığınca tesbit edilen tutarlar kadar kira bedeli alınır. Kira bedeli alınan konutların mefrusat, elektrik, su, gaz, telefon, garaj ve genel giderleri de ilgili personelce ayrıca karşılanır.

MADDE 12 - 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin değişik 2 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 2- Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu, 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu hükümlerine göre almakta olan personelden, Maliye ve Gümrük Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığınca müstereken belirlenen dillerden yine bu iki kurum tarafından tespit olunan esas ve usuller çerçevesinde her yıl Mayıs ve Kasım aylarında yapılan seviye tesbiti sonunda;

A düzeyinde başarılı olanlara 750,
B düzeyinde başarılı olanlara 500,
C düzeyinde başarılı olanlara 250,



Gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarda bilinen her bir yabancı dil için yabancı dil tazminatı damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmadan ödenir. Bu tazminata hak kazanmada ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

Bakanlar Kurulu her bir yabancı dil için yukarıda yazılı göstergeleri asmamak üzere yapılan görevin özelliğini de dikkate almak suretiyle dillere göre farklı göstergeler tesbit etmeye, ikinci ve sonraki diller için birinci dile göre indirimli göstergeler belirlemeye yetkilidir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 213 üncü maddesinden sonra gelen "Zam ve Tazminatlar" başlıklı ek maddesine göre özel hizmet tazminatları yabancı dil bilmelerinden dolayı zamlı ödenenlere ayrıca bu madde uyarınca yabancı dil tazminatı ödenmez.

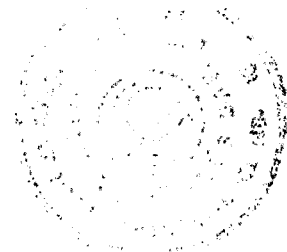
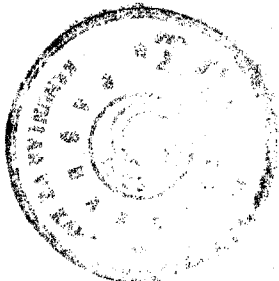
Yapılan sınavlar beş yıl süreyle geçerlidir. Bu sürenin bitiminde yeniden sınava girmeyenlerden yabancı dil seviyeleri (A) ve (B) düzeyinde olanların tazminatları bir alt düzeyden ödenir, (C) düzeyinde olanların tazminatları kesilir."

MADDE 13 - 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 1 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Geçici Madde 1 - Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesi ile qetirilen memuriyet taban aylığı ile kıdem aylığı, 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun ek 20 nci maddesine göre verilecek emekli ikramiyesinin hesaplanmasında 31.12.1991 tarihine kadar % 75, 1992 ve takip eden yıllar için % 100 oranında dikkate alınır."

MADDE 14 - 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki geçici 7 nci madde eklenmiştir.

"Geçici Madde 7- Yabancı dille eğitim yapan Üniversitelerin mezunları ile yurt dışındaki üniversitelerde en az dört yıl öğrenim görerek lisans diploması ve yurtiçinde lisans düzeyinde görmüş oldukları öğrenim üzerine yabancı ülkelerdeki üniversitelerde en az iki yıl öğrenim gördükten sonra master veya doktora diploması almış olanlar ile 30.6.1939 tarih ve 3656 sayılı Kanunun 3/H maddesine göre yapılmış olan sınavı başarmış olanların yabancı dil bilgisi seviyeleri, 14.1.1994 tarihine kadar (C) düzeyinde kabul edilerek, kendilerine yabancı dil tazminatı ödenir. Yukarıdakilerden bu Kanunun 2 nci maddesine göre yapılacak sınava girerek en az (C) düzeyinde başarılı olamayanlara bu tarihten itibaren yabancı dil tazminatı ödenmez.



MADDE 15 - 9.4.1990 tarihli ve 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 1 inci maddesinde yer alan eğitim ve öğretim tazminatı ile emniyet hizmetleri tazminatı oranları aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

	15.7.1991 Tarihinden itibaren uygulanacak oranlar	1.1.1992 Tarihinden itibaren uygulanacak oranlar	1.1.1993 Tarihinden itibaren uygulanacak oranlar	1.1.1994 Tarihinden itibaren uygulanacak oranlar	1.1.1995 Tarihinden itibaren uygulanacak oranlar
B)Eğitim Öğretim Tazminatı	18	19	20	22	25
D)Emniyet hizmetleri Tazminatı					
a)	18	19	20	22	25
b)	7	8	9	10	11

(Kadroları emniyet hizmetleri sınıfına dahil olan personelden, görevlerinin özelliği dolayısıyla Emniyet Genel Müdürünün onayı ile tesbit olunan ve 500 kişiyi aşmayan personelin emniyet hizmetleri tazminatına yıllar itibariyle 5' er puan ilave edilebilir.)"

MADDE 16 -

a) Fazla mesai ücreti ödenmesine ilişkin;

1) 17.8.1983 tarihli ve 2879 sayılı Kanunun 22.9.1988 tarihli 343 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik 4 üncü maddesinin 5 inci fıkrası,

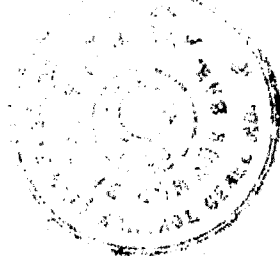
2) 13.10.1983 tarihli ve 2919 sayılı Kanunun 5.4.1988 tarihli ve 3424 sayılı Kanunla değişik 10 uncu maddesi,

3) 10.10.1984 tarihli ve 3056 sayılı Kanunun 351 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik 31 inci maddesi,

4) 6.3.1991 tarihli ve 3701 sayılı Kanunun 41 inci maddesinin son fıkrası ile geçici 1 inci maddesinin ikinci fıkrası,

5) 24.5.1983 tarihli ve 2828 sayılı Kanunun 14.3.1991 tarihli ve 3703 sayılı Kanunla değişik 16 ncı maddesinin son fıkrası,

6) 14.3.1991 tarihli ve 3703 sayılı Kanunun ek 7 nci maddesi,



7) 27.10.1989 tarihli ve 388 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 6 ncı maddesinin son fıkrasının son cümlesi,

8) 6.12.1989 tarihli ve 396 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 24 üncü maddesine 13.4.1990 tarihli ve 423 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile eklenen (d) bendi,

9) 8.4.1990 tarihli ve 417 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 6 ncı maddesi,

10) 11.8.1983 tarihli ve 2876 sayılı Kanunun 15.5.1991 tarihli ve 3742 sayılı Kanunla değişik 97 ncı maddesinin (c) bendinin son fıkrası,

11) 22.6.1965 tarihli ve 633 sayılı Kanuna 29.5.1991 tarihli ve 3745 sayılı Kanunla eklenen ek 2 ncı maddesi,

b) 4.1.1961 tarihli ve 213 sayılı Kanunun 3418 sayılı Kanunun 32 ncı maddesiyle eklenen ek 13 üncü maddesinin 4 numaralı fıkrasının 15.12.1990 tarihli ve 3689 sayılı Kanunla değişik (a) bendi,

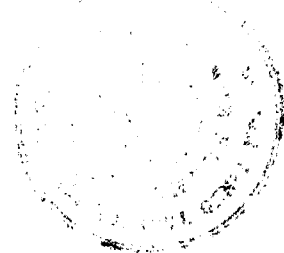
c) 6.3.1991 tarihli ve 3701 sayılı Kanunun 42 ncı maddesi,

d) 8.5.1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanununun 2 ncı maddesinin altıncı fıkrasında yer alan "Bu hesaba yatırılan paraların % 10'unu her ayın ilk haftası içinde Ankara'da bir kamu bankasında açtırılan Adalet Bakanlığı merkez hesabına gönderilir. Mahalli hesapta toplanan paraların arta kalanı o yargı çevresinde görevli adli yargı hakim ve savcıları ile adli yargıda görevli yazı işleri müdürü, zabıt katibi, mübaşir, icra müdürü, icra müdür yardımcısı ile diğer personeline (ceza infaz kurumları personeli hariç)ayda bir eşit miktarda ödenir. " cümleleri ile 7 ve 8 inci fıkraları,

e) Diğer kanun ve kanun hükmünde kararnamelerin bu Kanun Hükmünde Kararnameye aykırı hükümleri,

f) 9.4.1990 tarihli ve 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 37 ncı maddesinin 23.1.1987 tarih ve 270 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1. 2 ve 3 üncü maddelerinde yer alan Yüksek Hakimlik Tazminatı göstergelerinin 1.1.1992 ve müteakip yıllarda yükseltilecek uygulanmasına ilişkin hükümleri ile 20 ncı maddesi,

Yürürlükten kaldırılmıştır.



GEÇİCİ MADDE 1 - Kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışanlar hariç 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personele bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 16 ncı maddesi ile yürürlükten kaldırılan kanun ve kanun hükmünde kararname hükümlerine göre 15.6.1991 tarihi itibariyle ödenen fazla çalışma ücretlerine ait oranların üçte ikisi, bu konuda yeni bir düzenleme yapılincaya kadar aynı esas ve usuller dahilinde ödenmeye devam olunur.

GEÇİCİ MADDE 2 - Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin;

a) 16 ncı maddesinin (b) bendi ile yürürlükten kaldırılan hükümlere göre "Gelir İdaresini Geliştirme Fonundan ve 1615 sayılı Gümrük Kanununun 165 inci maddesi ile 1991 Mali Yılı Genel Bütçe Kanununun 48 inci maddelerine göre çalışma ücretleri merkez hesabından Maliye ve Gümrük Bakanlığı personeline 15.6.1991 tarihi itibariyle ödenen ek ücret oranlarının üçte ikisi (Müsteşar, Kurul Başkanları, Müsteşar yardımcısı ve Genel Müdürlere varısı),

b) 10 uncu maddesi ile yapılan değişiklikten önce Milli Piyango İdaresi personeline yapılması öngörülen teşvik ödemelerinin yarısı,

c) 16 ncı maddesinin (d) bendi kapsamına giren personele de yukarıdaki (a) bendinde belirtilen esaslara göre tesbit olunan miktarlar,

bu konularda yeni bir düzenleme yapılincaya kadar aynı esas ve usullere göre ödenmeye devam olunur.

GEÇİCİ MADDE 3 - Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 4 üncü maddesi ile yürürlükten kaldırılan hükümlere göre 15.6.1991 tarihi itibariyle ödenen adalet hizmetleri tazminatına ait oranların üçte ikisi, bu konuda yeni bir düzenleme yapılincaya kadar aynı esas ve usuller dahilinde ödenmeye devam olunur.

GEÇİCİ MADDE 4 - Bu Kanun Hükmünde Kararname hükümleri uyarınca kıdem göstergelerinin yeniden tesbiti dolayısıyla meydana gelen artışlar hakkında 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 14 üncü maddesinin (c) fıkrası hükmü uygulanmaz.

MADDE 17 - Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin;

a) 1 ve 3 üncü maddeleri 1.1.1992 tarihinden,

b) 11 inci maddesiyle değiştirilen 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (B) fıkrasının 1 ve 2 nci bentleri hükümleri;

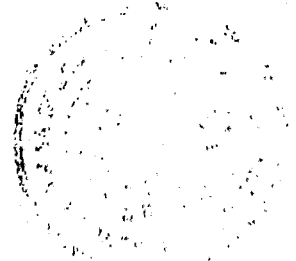
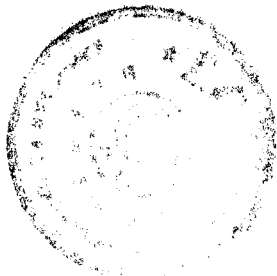
1. 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu hükümlerine tabi olanlar, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi olan personelden profesör, doçent ve yardımcı doçent unvanına sahip olanlar, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri



Personel Kanununa ve 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanununa tabi olanlarla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personelden; kadroları Emniyet Hizmetleri Sınıfına dahil olanlar ve Milli İstihbarat Teşkilatı personeli için 15.8.1991 tarihinden,

2. 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu kapsamına giren personelden öğretim üyeleri dışında kalan öğretim elemanları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personelden; kadroları Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri sınıfına dahil olanlar ve Genel İdare Hizmetleri sınıfına dahil olup da anılan kanunun 36 ncı maddesinin " Ortak Hükümler" bölümünün (A) bendinin 11 inci fıkrasında sayılan unvanlarda bulunanlar, Müsteşar, Müsteşar Yardımcısı, Genel Müdür, Bakanlık ve Başkanlıklarda Kurul Başkanları, Genel Müdür Yardımcısı ve Daire Başkanlığı ile Bağlı Kuruluş Başkan ve Başkan Yardımcılığı ile Defterdar, Başkan, Müdür ve Saymanlık görevlerinde bulunanlar için 15.1.1992 tarihinden,

3. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personelden kadroları Mülki İdare Amirliği Hizmetleri, Teknik Hizmetler, Eğitim ve Öğretim Hizmetleri ve Avukatlık Hizmetleri sınıflarına ait bulunan personel için 15.7.1992 tarihinden,



T. C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR ve KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

KHK/

433

- 4- Kapsama dahil diğer personel için 15/1/1993 tarihinden,
c) Diğer maddeleri 15/7/1991 tarihinden,
geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 18- Bu Kanun Hükmünde Kararname hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Eki

TURGUT ÖZAL
CUMHURBAŞKANI

A. M. YILMAZ
BAŞBAKAN

E. PAKDEMİRLİ Devlet Bakanı ve Başb. Yrd.	F. KURT Devlet Bakanı	M. R. TAŞAR Devlet Bakanı	I. AYKUT Devlet Bakanı
M. V. DİNÇERLER Devlet Bakanı	K. İNAN Devlet Bakanı	I. AKÜZÜM Devlet Bakanı	C. TUNCER Devlet Bakanı
S. ARAS Devlet Bakanı	E. KOÇAK Devlet Bakanı	M. ÇEVİK Devlet Bakanı	G. C. GÜLPINAR Devlet Bakanı
B. SÖNMEZ Devlet Bakanı	A. T. ÖZDEMİR Devlet Bakanı	Ş. ŞEKER Adalet Bakanı	H. B. DOĞU Millî Savunma Bakanı
M. KALEMLİ İçişleri Bakanı	I. S. GİRAY Dışişleri Bakanı	A. KAHVECİ Maliye ve Gümrük Bakanı	A. AKYOL Millî Eğitim Bakanı
H. ÖRÜÇ Bayındırlık ve İskan Bakanı	Y. ERYILMAZ Sağlık Bakanı	I. ÖZDEMİR Ulaştırma Bakanı	I. TUNCAY Tarım Orman ve Köylükleri Bakanı
M. EMİROĞLU Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı	R. K. YÜCELEN Sanayi ve Ticaret Bakanı	M. ARICI Enerji ve Tab. Kay. Bak.	G. MARAŞ Kültür Bakanı
B. AKARCALI Turizm Bakanı			

Dosya No.

