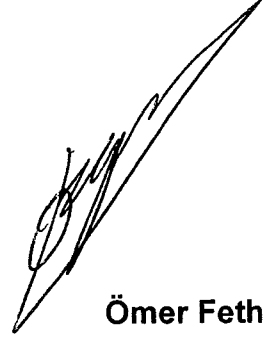


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Ve 99. Maddeleri uyarınca T.C. Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. Saygılarımla. 30.07.2018



Ömer Fethi Gürer

Niğde Milletvekili

696 sayılı KHK ile çıkarılan Taşeron düzenlemesi bir çok soru işaretini beraberinde getirdi. Emek örgütleri muhatap alınmadan yapılan düzenlemeler çok sayıda taşeron çalışanı kadrosuz bıraktı. Kamu da çalışan şoförler yanında KİT çalışanları ve farklı adlarla bakanlıklarda hizmet veren emekçiler kadro alamadı.

- 1) Bazı Özel Bütçeli kuruluşlar ile TKİ, Eti Maden, EUAŞ, TTK, TCDD ve Şeker Fabrikalarının da aralarında bulunduğu 58 KİT'lerde taşeron çalışanların tamamı kurum kadrolarına alınması için çalışma var mıdır? Taşeron yanında çalışan kişi sayısı KİT'lerde ne kadardır?
- 2) Kamuda çalışan hizmet alım sözleşmesi gerekçe gösterilerek kadro verilmeyen taşeron çalışanlar ki başta şoförler için kadro verilmesine yönelik bir düzenleme düşünülmekte midir?
- 3) Yerel Yönetimlerde çalışanlar arasında ayırım yapılmış personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı ihalelerinde çalışanlar kapsama dahil edilirken halen belediye şirketi bünyesinde çalıştırılan işçiler belediye kendi kadrosuna geçişi söz konusu olamamıştır.
- 4) Belediyelerde 450 bin taşeron çalışanın belediye kadroları yerine belediye şirketlerinde kalması ile asıl işi yapanın asıl kadrosunun verilmediği bir gerçektir. Bu nedenle belediye şirketleri yerine doğrudan belediye kadrolarına çalışanların geçirilmesi düşünülmekte midir?
- 5) 4 Aralık 2017 sonra taşeron devam eden yerlere taşeron olarak işe alınanlarında taşeron çalışan uygulaması sonlandırılarak işe alınmaları düşünülmekte midir?
- 6) Kamu ve KİT'lerde alt işveren çalışanlarının tümünün herhangi bir ayırma tabi tutulmadan yaptıkları ile ait kamu ve KİT'lerde kadrolara geçirilmesi, başta ücret ve sosyal hakları olmak üzere çalışma şartlarının da iyileştirilmesi, istihdam güvencesine kavuşturulması düşünülmekte midir?