

296
16.08.2018

1574

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanı Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK tarafından** Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

16.08.2018



Serpil KEMALBAY PEKGÖZEGÜ

İzmir Milletvekili

Anayasa'nın 48. ve devamı maddelerince düzenlenen "**çalışma ve sözleşme hürriyeti**" kapsamında sendikal faaliyetler güvence altına alınmış olmasına rağmen ülkemizde sendikalaşma oranı çok düşüktür. İşyerlerinde sendikalaşmak isteyen işçiler, işten çıkarılma baskısı altında ya sendikal örgütlenmelerini tamamlayamamakta ya da sendikal nedenlerle işten çıkarmalar sebebiyle örgütlenme tamamen sonlanmaktadır. Bakanlığın bu hususta yeterince denetimi ve yaptırımı olmaması sebebiyle de işverenler oldukça denetimsiz bir biçimde sendikal örgütlenmeleri engellemektedir. Sendikalar barajının hala birçok sendika için geçerli olması ise çalışma sistemimiz açısından başka bir ihlaldir.

En son Gebze Organize Sanayi Bölgesindeki Flormar (KOSAN KOZMETİK PAZARLAMA ve TİCARET A.Ş.) işyerinde PETROL İŞ sendikasına üye oldukları için işten çıkarılan işçilerin direnişi 94. gününe (16.08.2018 itibariyle) varmıştır. İşçilerin anayasal haklarına sahip çıkarken gösterdikleri kararlı duruşa rağmen, yetki başvuru sürecinin uzun sürmesini kendisine bir avantaj gibi kullanan işverenin sendika düşmanı tavrı sebebiyle sözleşme masasına oturulamamaktadır.

Bu bağlamda;

- 1- Sendika yetki almasına ve işçiler 94 gündür kapı önünde beklemesine rağmen yetki itirazı süreci neden hızlandırılmamaktadır?
- 2- Bakanlığınızca işçilerin yaptıkları ihlal başvuruları için bir soruşturma, araştırma yapılmış mıdır?
- 3- İşçilerin sendika haklarının temel bir hak olduğunu kabul etmek istemeyen Flormar, Yves Rocher İşletmesi, sendikasızlaştırmayı bir işletme politikası haline getirmişken söz konusu işletmenin Bakanlığınızca hiçbir yaptırımla karşılaşmamasının nedeni nedir? İşçilerin sendikal örgütlenme yapabilmesi için işveren ya da hükümetin onayına başvuracağı kuralı hangi yasal mevzuata dayanmaktadır.
- 4- Anayasal hak olan örgütlenme özgürlüğünün sağlanması ve sendikaların önündeki örgütlenme engellerinin kaldırılması için bakanlığınızca bir çalışma yapılmakta mıdır?
- 5- ***Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından hazırlanan inceleme raporunda; "İşveren tarafından işçilere baskı yapıldığı ve işçilerin sendika üyeliğinden ayrılmaları konusunda zorlandığı izlenimine yer verilmiş ve aynı raporda, işten çıkarmaların sendikalaşma sürecinin ardından toplu şekilde gerçekleştiğine de dikkat çekilmiş ve müfettişlerce, işveren tarafından ortaya koyulan fesih gerekçelerinin gerçekçi olamayacağı kanaatine ulaşılmıştır".***
Flormar'ın sendikalı işçilere yaptığı baskılar resmi raporlara da geçmiş durumda iken bu baskıların önlenmesi için bakanlığınızca ayrıca bir çalışma başlatılmış mıdır?
- 6- Petrol-İş sendikasıdan yapılan açıklamada: "İşçilerin yasal ve Anayasal haklarını kullanarak sendikamızda örgütlenmeye başladıkları tarihten bugüne işten çıkarılan işçi sayısı 132'ye ulaşmıştır. Çoğunluğunu kadınların oluşturduğu 132 Flormar işçisi, 14 Mayıs'tan bugüne yılmadan büyük bir onur mücadelesi vermektedir." denilmektedir. İşçilerin tamamı tek kalemde değil, artarak işten çıkarılmışlardır. Yetki başvuru sürecinde işçiler henüz işten çıkarılmamışken ve bakanlığınız yetki başvurusundan haberdarken bu işten çıkarmaların önlenmesi için neden bir adım atmamıştır?

- 7- İşverenin yetki tespitine itiraz ederek kazandığı süre içerisinde (ortalama 424 gün), işçileri işten çıkartarak, işten çıkartma tehdidi ile sendikadan istifa ettirerek sendikasızlaştırma amacını mevcut yasal sisteme dayanarak yapmasını engellemek amacıyla söz konusu yasanın değiştirilmesine dönük bir çalışma yürütmekte misiniz?
- 8- Uzayan yetki başvuru süreci bir an evvel sonlandırılıp mahkemece yetki onaylandığında atılan işçilerin işlerine geri dönüp toplu pazarlık yapma haklarını kullanmalarının sağlanması için bakanlığınızca adım atılacak mıdır? Yoksa işçilerin haksız gerekçeyle ve sendikal nedenle atıldığı, Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından rapor edilmesine rağmen bakanlığınız bu konu hakkında adım atmamaya devam mı edecektir?
- 9- Bugün yürürlükte olan yasaların sendika üyeliğine, sendika seçme özgürlüğüne güvence getirmekten çok uzakta olduğu Flormar Yves Rocher direnişi vesilesiyle bir kez daha gözler önüne serilmiştir. Bakanlığınız, çalışanların sendika hakkını, toplu iş sözleşme hakkını, grev hakkını güvence altına almak amacıyla hangi yasal düzenlemeleri yapmayı planlamaktadır?