



T.C.
CUMHURBAŞKANI YARDIMCILIĞI

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
CUMHURBAŞKANI
YARDIMCILIĞI
Tarih: 31.10.2018
Sayı: -120.07-E.00000374749



E.00000374749

7/539
6.4.11

GÜNLÜDÜR

Sayı : 13717388-610-E.127794

Konu : Soru Önergeleri

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 20/09/2018 tarihli ve 43452547120.07-354331 sayılı yazınız.

Ağrı Milletvekili Sayın Abdullah KOÇ tarafından Cumhurbaşkanlığı Yardımcılığı Makamına tevcih edilen [7/539] esas numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Fuat OKTAY
Cumhurbaşkanı Yardımcısı

Ek : Önerge Cevabı (1 sayfa)

Not: Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu kapsamında güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

T.C. Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı 06560 Beştepe-Ankara
Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31
İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

Bilgi için: Hatice ÖRENTAŞ AKGÜL
Uzman
Telefon No: (312) 525 43 82



T.C.
CUMHURBAŞKANI YARDIMCILIĞI

EK

Önergeyi Veren Milletvekili: Abdullah KOÇ

Ağrı Milletvekili

Önerge Esas No : 7/539

YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu, kamu tüzel kişiliğine haiz, tarafsız ve özerk bir yayım kuruluşu olarak Anayasa, 2954 sayılı Türkiye Radyo ve Televizyon Kanunu ve ilgili meri mevzuat hükümleri çerçevesinde faaliyetlerini yürütmektedir.

Bu kapsamda Kurum bünyesinde görevli olan personelin kendi istekleri dışında özel hukuk hükümlerine tabi personel olarak istihdam edilmelerine yönelik herhangi bir çalışma yapılmamaktadır.

Bütün kuruluşlarda olduğu gibi kamu kurumlarında da, ilgili iş alanının gerekliliği, değişen teknolojik gelişmeler gibi sebeplerle iş yükünde değişim yaşanabilmektedir. Bu doğrultuda Kurum bünyesinde kamu menfaati esas alınarak iş yükü analizi çalışmaları yapılmaktadır. Bağımsız ve Bilimsel Kurumlar (Örn: T'ÜBİTAK) tarafından yapılan analiz çalışmaları kapsamında iş yükünde nitelik ve nicelik açısından herhangi bir eksiklik ya da fazlalık tespit edilmesi durumunda kamu menfaati dikkate alınarak gerekli tedbirlerin alınması öngörülmektedir.

2954 sayılı Kanunun ilgili maddesi kapsamında belirli süre dahilinde emekli olmak isteyen personele teşvik edici bir imkan tanınmıştır. Bu süre zarfında emekli olmak isteyen personel emeklilik başvurusunda bulunmuştur. Emeklilik teşvikinden faydalanan personel olduğu gibi faydalanmayan personel de bulunmaktadır. Bu doğrultuda Kurum bünyesinde herhangi bir mobbing uygulanması mümkün olmayıp 'ikna odaları kurulduğu' yönündeki iddialar gerçeği yansıtmamaktadır.