



7/43
6K 10

T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 32657917-610-51
Konu : Soru Önergesi (7/43)

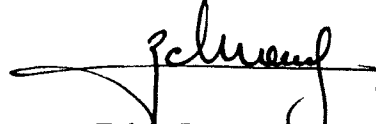
12.12/2018

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :10.08.2018 tarihli ve 335555 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan; Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/43 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Zehra Zümrüt SELÇUK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

SORU 1: Engelli hizmetliler için sınavsız memur kadrosuna geçiş düşünülmekte midir?

CEVAP 1: Devlet Memurları Kanunu ile Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmelik'te; engelli bireylerin istihdamına yönelik ayrılan kotalar çerçevesinde açılacak kadroların engelli bireylerin eğitimlerine uygun olması, engelli bireylerin çalışma ortamının engel durumlarına uygun hale getirilmesi ve söz konusu bireylerin engel durumlarını artırıcı işlerde çalıştırılmaması konularında hüküm bulunmaktadır. Bu kapsamda engelli memurlar yardımcı hizmetler sınıfı kadrosundan genel idari hizmetleri kadrosuna atanabilmesi için EKPSS ile bir üst kadroya yerleştirilmek için başvurabilmektedir.

SORU 2: Kurumlarda çalışan engelli personel için en kısa zamanda görevde yükselme sınavı yapılması düşünülmekte midir?

CEVAP 2: Kamu kurum ve kuruluşları personel politikaları bağlamında ihtiyaç duyulması durumunda "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik" hükümlerine aykırı olmaması şartıyla çıkaracakları yönetmelikler ile görevde yükselme ve unvan değişikliği için sınavlar açma yetkisine sahiptir. Engelli personel de engelli olmayan personel gibi eğitim düzeyi, hizmet süresi ve ilgili yönetmelik hükümlerinde belirlenen kriterlere sahip olmaları durumunda görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına girip bu haklardan faydalanabilmektedir.