



7/3195 GK-1E

T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 32657917-610- 473
Konu : Soru Önergesi (7/3195)

14.10.2019

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08.10.2018 tarihli ve 360755 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/3195 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Zehra Zümrüt SELÇUK
Bakan

EK:1-Cevap Metni (1 sayfa)

2019.10.14

**Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER'e Ait 7/3195 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni**

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesine göre; "Memurlara; en az yüzde 70 oranında engelli ya da süregelen hastalığı olan çocuğunun (çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalanması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar mazeret izni verilir.

2010/02 sayılı Sendikal Gelişmeler Doğrultusunda Alınacak Önlemler hakkında Başbakanlık Genelgesi'ne göre "Kamu çalışanlarının kanunen bakmakla yükümlü olduğu engelli aile bireyinin bakıma muhtaç olduğunun ilgili mevzuatına göre alınmış geçerli engelli sağlık kurulu raporu ile belgelendirilmesi kaydıyla bu durumdaki personele; engelli aile ferdinin günlük bakımı için izin kullanımında gerekli kolaylık sağlanacak ve personel mesai saatleri dışındaki nöbet görevinden ve gece vardiyasından muaf tutulacaktır." şeklinde mer'i mevzuatta hükümler bulunmaktadır.

Engellilere yönelik olarak, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 69 uncu maddesi ile Kanuna göre yayımlanan Sağlık Uygulama Tebliğinin (SUT) 1.8.5 maddesinde "Katılım payı alınmayacak haller, sağlık hizmetleri ve kişiler" tanımlanmıştır.

Yetkili sağlık kurulunca verilecek istirahat izni ile engelli bireyler izinli sayılmaktadır. Bu bağlamda kısıtlayıcı bir hüküm bulunmamaktadır.

2002/58 sayılı Engellilerle İlgili Başbakanlık genelgesine göre; olumsuz hava koşulları nedeniyle engelli kamu personelleri idari izinli sayılmaktadırlar. Bu durum engellinin bulunduğu ilin iklim koşullarına göre Valilik iznine bağlıdır.