



T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :54045643-610-1-213
Konu :Yazılı Soru Önergesi

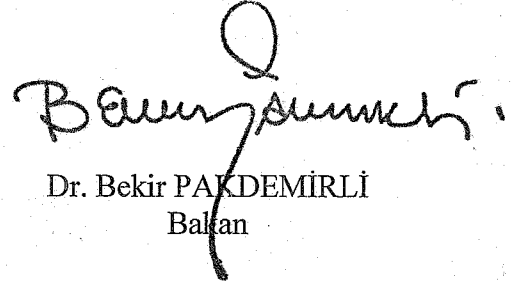
7/3012
6K-16
03.05.2019

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 08.10.2018 tarihli ve 43452547-120.07-357758 sayılı yazınız.
b) Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığının 10.10.2018 tarihli ve 13717388-610-E.118990 sayılı yazısı.

İlgi (a)'da kayıtlı yazınız ile Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına gönderilen ve İlgi (b)'de kayıtlı yazı ile Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığından Bakanlığımıza gönderilen yazı ekinde yer alan Artvin Milletvekili Sayın Uğur BAYRAKTUTAN'a ait 7/3012 esas nolu yazılı soru önergesine ilişkin Bakanlığımızın cevabi görüşü ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Dr. Bekir PAKDEMİRLİ
Bakan

Ek: Cevabi Görüş 7/3012 (1 sayfa)

Dağıtım:
Gereği:
TBMM Başkanlığına

Bilgi:
Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına



T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

**ARTVİN MİLLETVEKİLİ SAYIN UĞUR BAYRAKTUTAN'A AİT 7/3012 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü (ÇAYKUR) çalışanları günde 7,5 saat çalışmakta olup, bu süre 4857 sayılı İş Kanunu'nda belirtilen çalışma süresi ile aynıdır.

Mer'i mevzuat gereği 2 yılda bir yapılan Toplu İş Sözleşmeleriyle işçilerin özlük hakları düzenlenmekte olup, yürürlükte olan Toplu İş Sözleşmesi gereği, öğrenim durumuna göre istihdam edilen işçilerin öğrenim durumu saat ücretlerine yansıtılmaktadır.

ÇAYKUR bünyesinde çalışan 9.221 mevsimlik işçi olup, ortalama 5 ay 20 gün çalışmaktadırlar. ÇAYKUR'da mevsimsel ürün hasadı ve işlemesi yapılmakta olduğundan ürünün olmadığı kış dönemi 9.221 geçici işçinin çalıştırılması mümkün olmamaktadır.

5620 sayılı Kanun ile geçici işçilerin kampanya, mevsimlik ve orman yangınları istihdamında en çok 9 ay 29 gün çalıştırılması imkân verilmiş olup, işçilerin hizmetlerinden yararlanılabildiği ölçüde istihdam yapılabilmektedir.

Konuya ilişkin Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'ndan alınan cevabi bilgiler aşağıda yer almaktadır.

4857 sayılı İş Kanunu'nun "Çalışma süresi" başlıklı 63'üncü maddesine göre, çalışma süresi haftada en çok kırkbeş saattir. Günde onbir saati aşmamak koşulu ile farklı şekilde dağıtılabilir. Yer altı maden işlerinde çalışan işçilerin çalışma süresi; günde en çok yedi buçuk, haftada en çok otuz yedi buçuk saattir.

4857 sayılı İş Kanunu'nun "Ücret ve ücretin ödenmesi" başlıklı 32'nci maddesinin ilk fıkrasında; "Genel anlamda ücret bir kimseye bir iş karşılığında işveren veya üçüncü kişiler tarafından sağlanan ve para ile ödenen tutardır." hükmü yer almakta olup ücret işçi ve işveren arasında karşılıklı mutabakat ile belirlenmektedir. Ücretin belirlenmesinde eğitim durumunun dikkate alınma zorunluluğu bulunmamaktadır. İşçilere Asgari Ücret Tespit Komisyonunca belirlenen miktarın altında bir ücretin ödenmesi mümkün bulunmamaktadır.

5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun geçici iş pozisyonlarında işçi çalıştırılması başlıklı 3'üncü maddesinin ikinci fıkrasında "Ancak mevsimlik ve kampanya işleri ile orman yangınıyla mücadele hizmetlerinde bir mali yılda 6 aydan az olmak üzere vize edilecek geçici iş pozisyonlarında işçi çalıştırılabilir" denilmektedir. Bu ifadeden hareketle geçici işçiler kural olarak bir mali yılda en fazla 5 ay 29 gün çalıştırılabilmektedir.

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 5620 sayılı Kanunun 3'üncü maddesine eklenen üçüncü fıkra ile ikinci fıkranın (a) ve (b) bentleri kapsamında vizelenen geçici iş pozisyonlarında çalışanların çalışma sürelerini, ilgili kurum veya kuruluşların talebi üzerine kurum, kuruluş, birim veya pozisyon itibarıyla dört aya kadar uzatmaya Hazine ve Maliye Bakanlığı yetkili olduğu belirtilmiştir.

Bu itibarla, ikinci fıkranın (a) ve (b) bentleri kapsamında vizelenen geçici işçi pozisyonlarında çalışan işçilerin çalışma sürelerinin bir mali yılda 9 ay 29 güne kadar uzatılabilmesine imkan sağlanmıştır.