



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 54723196-610- **676**
Konu : Soru Önergesi (7/483)

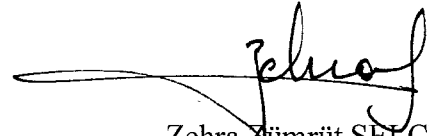
23.07.2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığının 05.10.2018 tarihli ve 116884 sayılı yazısı.

İlgi yazı ekinde alınan İstanbul Milletvekili Sayın Dr. M. Sezgin TANRIKULU tarafından Cumhurbaşkanı Yardımcımız Sayın Fuat OKTAY'a yöneltilen ve Bakanlığımız koordinatörlüğünde yazılı olarak cevaplandırılması uygun görülen 7/483 Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin hazırlanan cevap ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Zehra Zümrüt SELÇUK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

Dağıtım:

Gereği :

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Bilgi:

Cumhurbaşkanı Yardımcılığına

İstanbul Milletvekili Sayın Dr. M. Sezgin **TANRIKULU**'na Ait **7/483** Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni

Bakanlığımız tarafından psikolojik tacize ilişkin olarak Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği (CİMER), ALO 170 İletişim Hattı ve bireysel dilekçeler yoluyla yapılan şikayetler incelenmektedir. ALO 170 İletişim Hattı üzerinden işyerinde psikolojik taciz konusunda eğitilmiş ve hattı arayanlara destek olmak üzere görevlendirilmiş psikologlar, kişileri bilgilendirmekte ve yönlendirmekte ve şikayet başvurusunda bulunmak isteyenlerin başvuru taleplerini almaktadır. ALO 170 İletişim Hattı çağrılarına en geç 72 saat içerisinde cevap verilmektedir. CİMER, ALO 170 İletişim Hattı ve bireysel dilekçeler yoluyla Bakanlığımıza yapılan psikolojik taciz başvuruları, başvuruyu yapan kişinin kamu veya özel sektörde çalışmasına bağlı olarak farklı şekilde değerlendirilmektedir. Özel sektör çalışanlarınca yapılan başvurular, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından incelenmekte; kamu sektöründe çalışanlar tarafından yapılan başvurular ise psikolojik tacizin gerçekleştiği kurum tarafından incelenmektedir.

Mülga Başbakanlık tarafından 19.03.2011 tarihli ve 27879 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi" konulu 2011/2 sayılı Genelge gereği, Bakanlığımızca psikolojik taciz (mobbing)'e ilişkin şikayet veya ihbar konuları öncelikli olarak değerlendirilip inceleme teftiş programına alınmakta ve titizlikle incelenip en kısa sürede sonuçlandırılmaktadır.

İş teftişi yönünden yürürlükteki mevzuat uyarınca; mobbing incelemeleri sonucunda idari bir yaptırım öngörülmemiş olmakla birlikte iş müfettişleri tarafından "Mobbing İncelemelerinde" elde edilen veriler çerçevesinde; mobbingin varlığına ilişkin kanaate ulaşılması durumunda tarafların yargı yoluna başvurabilmeleri için ilgili kanaate raporun sonuç kısmında yer verilmekte ve taraflara tebliğ edilmesi istenilmektedir.

Mobbing davranışlarının, 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda belirtilen çeşitli suçlar kapsamında olduğunun anlaşılması halinde; mobbing uygulayan işveren, işveren vekili ya da diğer çalışanlar hakkında ilgili cumhuriyet savcılığına yazılı suç duyurusunda bulunulabileceği hususunda başvuru sahibine bilgi de verilmektedir.