



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

11/12/2018
7/2337
7/2339-7/2345
61
16

Sayı : 99074258-610-E. 83
Konu : Soru Önergesi

03/12/2018

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08.10.2018 tarihli ve 43452547-120.07-E.357738 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Adana Milletvekili İsmail KONCUK'un 7/2335, İstanbul Milletvekili M. Sezgin TANRIKULU'nun 7/2337, 7/2340, Hatay Milletvekili Serkan TOPAL'ın 7/2339, 7/2342, 7/2343, 7/2345, Ankara Milletvekili Mevlüt KARAKAYA'nın 7/2341, Giresun Milletvekili Necati TİĞLİ'nin 7/2344 esas numaralı yazılı soru önergeleri Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Ziya SELÇUK
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (7 Sayfa)


Ayhan ERDOĞAN
Dağıtıcı

Güvenli Elektronik İmza
Aslı ile Aynıdır.
03/12/2018



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/2335

GK. 16

**ADANA MİLLETVEKİLİ İSMAİL KONCUK'UN 7/2335 ESAS NUMARALI YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ**

Sözleşmeli öğretmen atamaları 652 sayılı KHK'nın Ek-4 üncü maddesine göre; Kamu Personel Seçme Sınavı puan sırasına konulmak kaydıyla alım yapılacak her bir pozisyonun üç katına kadar aday arasından Bakanlığımız tarafından sözlü sınav başarı sırasına göre yapılır.

"2023 Eğitim Vizyonu" belgesinde okul yöneticiliği yüksek lisans düzeyinde mesleki uzmanlık becerisine dayalı profesyonel bir kariyer alanı olarak yapılandırılması, Yatay ve Dikey Kariyer Uzmanlık Alanları olarak yatay ve dikey kariyer basamaklarına yönelik lisansüstü düzeyde mesleki uzmanlık programları açılacaktır. Öğretmen ve okul yöneticilerimizin genel ve alana yönelik becerilerini iyileştirmek için lisansüstü düzeyde mesleki eğitim programları tasarlanarak öğretmen ve okul yöneticilerimizin mesleki gelişmelerini sürekli desteklemek üzere üniversitelerle ve STK'larla yüz yüze örgün ve/veya uzaktan eğitim işbirlikleri hayata geçirilecektir. Öğretmen ve okul yöneticilerimize yönelik bazı hizmetiçi eğitim faaliyetleri, katılıma ilişkin belgelendirme uygulamasında ayrılarak üniversiteler aracılığıyla akredite sertifika programlarına dönüştürülecektir. Okul yöneticiliği profesyonel bir uzmanlık alanı olarak düzenlenip bir kariyer basamağı şeklinde yapılandırılacak, özlük hakları iyileştirilecektir. Okul yöneticiliğine atamada, yeterliliklere dayalı yazılı sınav uygulaması ve belirlenecek diğer nesnel ölçütler kullanılacaktır. Eğitim kurumu yöneticilerinin yukarıda belirtilen "20023 Eğitim Vizyonu" belgesinde yer verilen açıklamalar çerçevesinde yapılandırılması planlanmaktadır.

Eğitim kurumlarına yönetici görevlendirmeleri 21/06/2018 tarihli ve 30455 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Yönetmeliğinin ekli Ek-1 Yönetici Değerlendirme Formu üzerinden "Eğitimler", "Ödüller", "Cezalar" ve "Hizmet" bilgileri başlıklarına göre tamamen somut ve objektif kriterler esas alınarak yapılan değerlendirmeden alınan puan ile sözlü sınavda alınan puan dikkate alınarak belirlenmektedir. Yargı organlarınca verilen kararlarda da sözlü sınavın tek başına belirleyici olamayacağı yönündedir. Yönetmelikle yapılan düzenlemeyle, yöneticiliğe görevlendirmelerin sadece sözlü sınavdan aldıkları puana göre yapılmadığı dikkate alındığında, sözlü sınava ilişkin bu düzenlemenin hukuka uygun olduğu açıktır.

Sözleşmeli öğretmen atamaları 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek-4 üncü maddesine göre yapılmakta olup sözleşmeli olarak atanan öğretmenler 4 yıl sözleşmeli görev yaptıktan sonra kadrolu öğretmenliğe atanmaktadırlar. "2023 Eğitim Vizyonu" tanıtım toplantısında açıklandığı üzere 4+2 olarak uygulanan sözleşmeli öğretmenlerin aynı eğitim kurumundaki görev süresinin 3 yıl sözleşmeli+1 yıl kadrolu olacak şekilde yeniden düzenlenmesi hususunda planlama yapılmaktadır.

Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarında görevli kadrolu öğretmenlerin il içi ve iller arasında aile birliği, sağlık, can güvenliği mazeretleri veya engellilik durumu ile diğer nedenlere bağlı yer değişiklikleri, Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği ile Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri doğrultusunda boş öğretmen norm kadrosu ve hizmet puanı üstünlüğü dikkate alınarak yapılmaktadır.

Bakanlığımıza bağlı resmî eğitim kurumlarında görev yapan kadrolu öğretmenlerin Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 60 ıncı maddesi ile Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığının 20.02.2014 tarihli ve 9 sayılı Kararı çerçevesinde alan değişikliği işlemlerinin Aralık ayı içerisinde yapılması planlanmıştır.