



T.C.
SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
SANAYİ VE TEKNOLOJİ
BAKANLIĞI
Tarih: 06.11.2018 15:29
Sayı: -120.07-E.00000377419



E.00000377419

7/2047
6K 16

GÜNLÜ
06/11/2018

Sayı : 75833232 - 610E.593
Konu : Soru Önergeleri

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

İlgi : 08/10/2018 tarihli ve 43452547-120.07-357734 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza intikal eden, İstanbul Milletvekili Sayın Dr. Mustafa Sezgin TANRIKULU tarafından tevcih edilen 7/2047 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı Ek' te gönderilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mustafa VARANK
Bakan

Ek:
Soru Önergesi Cevabı

"Bu belge, güvenli elektronik imza ile
imzalanmıştır."

Mustafa Kemal Mahallesi Dumlupınar Bulvarı
Eskişehir Yolu 2151.Cadde No:154 06510
Çankaya /ANKARA

☎ 03122016102



Evrak bilgisine www.sanayi.gov.tr adresindeki
erişebilirsiniz.rwnxt2043920

Bilgi İçin İrtibat: Ayşe Neslihan GÜNDÜZ.Uzman

☎ 03122016103

☎ www.sanayi.gov.tr

e-hizmetler bölümünden, "rwnxt2043920" DYS No ve evrak tarihi ile

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. M. SEZGİN TANRIKULU'NUN

7/2047 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR

Soru 1- 2010-2018 yılları arasında Bakanlığınıza ve Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlara KPSS ile atanan personel sayısı nedir?

Soru 2- Bu kişilerin aldıkları en yüksek ve en düşük puanlar kaçtır?

Soru 3- Bu kişilerin kaçı sözlü mülakata tabi tutulmuştur?

Soru 4- Sözlü mülakata tabi tutulanların kaçı elenmiştir?

Soru 5- Mülakatı geçenler hangi birim veya birimlerde görevlendirilmiştir?

CEVAPLAR:

Cevap 1-2-3-4-5- Bakanlığımızda bütçe imkânları çerçevesinde personel istihdamı yapılabilmekte olup, tarafımıza tahsis edilen açıktan ve naklen atama kontenjanları dâhilinde, Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) sonucuna göre kadro ve hizmet ihtiyacı doğrultusunda personel alımı gerçekleştirilmektedir.

Bakanlığımız ile bağlı kurum ve kuruluşlarımızdaki personel alımı uygulamaları; ilgili mevzuat çerçevesinde ve tarafsızlık, eşitlik ve adalet ilkeleri gözetilerek, liyakat en ön planda değerlendirilmek suretiyle yapılmakta ve başarılı adaylar; yeteneklerine ve müktesebatlarına en uygun birimlerde görevlendirilmektedir.