



25.09.2018

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Devlet Hava Meydanları İşletmesi (DHMİ) ve Türk Hava Yolları'nda taşeron statüsüyle çalışan binlerce kişinin kadro umutları sönmüştür. Son açıklanan taşeron sisteminin Kamu İktisadi Teşebbüsleri (KİT) ve buna benzer kurumları kapsamaması birçok kurumda olduğu gibi havalimanlarında çalışanları da kaygıya sevk etmiştir.

Bu nedenlerle aşağıdaki sorularımın Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk tarafından yazılı olarak yanıtlandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Dr. Müzeyyen ŞEVKİN
Adana Milletvekili

- 1- Devlet Hava Meydanları İşletmesi'nde (DHMİ) çalışan toplam taşeron işçi sayısı kaçtır?
- 2- Taşeronları 'belediye, hastane veya bakanlıklarda çalışıyor' şeklinde ayırt etmek eşit iş, eşit ücret ve çalışma barışı ilkesiyle bağdaşmakta mıdır?
- 3- Havalimanlarında çalışan taşeronların kadroya alınmamlarının sebebi nedir?
- 4- Bir devlet kurumu olan DHMİ ve KİT'lerde olduğu gibi belediyelerde çalışan memurlar da 657 sayılı yasa kapsamındadır. Belediyelerdeki taşeronlar kadroya alınırken DHMİ ve KİT'lerdeki taşeronlara neden kadro verilmemektedir?
- 5- Çalışanlar arasında ayırım yapılan bir sistemin adaletli olduğu düşünülebilir mi?
- 6- Özellikle taşra havalimanlarında sosyal güvenceden yoksun, düşük ücretle çalışan güvenlik personelleri ile diğer taşeron çalışanların kadroya alınmasıyla ilgili bir çalışmanız mevcut mudur?
- 7- Korunmada devlet, savunmada özel şirket olarak lanse edilen Türk Hava Yolları'nda (THY) çalışan taşeron işçiler için yeni bir düzenleme ve kadro ile ilgili bir çalışma yapılacak mıdır?
- 8- Diğer kurum ve kuruluşlar ile KİT'lerde çalışan taşeron işçiler arasındaki gelir adaletsizliği, iş güvencesi, sendika ve sosyal güvence ayırımına ilişkin görüşleriniz nelerdir?