



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 81625851-610- 960
Konu : Soru Önergesi (7/3063)

04.08.2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08.10.2018 tarihli ve 357758 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Malatya Milletvekili Sayın Veli AĞBABA tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/3063 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Zehra Zümrüt SELÇUK

Bakan

Ek: Cevap Metni (2 sayfa)

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda Tehlike sınıfının; iş sağlığı ve güvenliği açısından, yapılan işin özelliği, işin her safhasında kullanılan veya ortaya çıkan maddeler, iş ekipmanı, üretim yöntem ve şekilleri, çalışma ortam ve şartları ile ilgili diğer hususlar dikkate alınarak işyeri için belirlenen tehlike grubunu, ifade edeceği belirtilmiştir. Tehlike sınıfının belirlenmesi ise 31.05.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 83 üncü maddesine göre belirlenen kısa vadeli sigorta kolları prim tarifesine de dikkate alınarak, ilgili taraflarca oluşturulan komisyonun görüşleri doğrultusunda, Bakanlıkça çıkarılacak tebliğ ile tespit edileceği; işyeri tehlike sınıflarının tespitinde, o işyerinde yapılan asıl işin dikkate alınacağı, hükümleri yer almaktadır.

Buna göre, 26.12.2012 tarihli ve 28509 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği eki uyarınca faaliyetler çok tehlikeli, tehlikeli ve az tehlikeli olmak üzere üç seviyeli tehlike sınıfına ayrılmıştır. Diğer taraftan işyeri tehlike sınıfı tanımlamaları yapılırken uluslararası norm ve standartlara uyum sağlanması için Avrupa Birliğinin kullanmakta olduğu NACE Rev. 2-Altılı Ekonomik Faaliyet Sınıflaması temel alınmıştır.

Ayrıca 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda yürütülecek iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarında, çalışanların katılımını sağlamak amacıyla çalışan temsilcisi kavramı getirilmiştir. Çalışan temsilcisi, "İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışan" olarak tanımlanmıştır. İşyerinde yetkili sendika bulunması halinde, işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak da görev yapar. Buna göre işyerinde toplu iş sözleşmesi kesinleşen sendikanın varlığı halinde, işyeri sendikası temsilcilerinin 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 27 nci maddesinde belirtilen görevlerine iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin hak ve görevleri de eklenmiş bulunmaktadır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 4 üncü maddesinde açıkça belirtildiği üzere işveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlüdür. Bu çerçevede işverenler; mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dahil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmakla, işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemekle, denetlemekle ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlamakla, risk değerlendirmesi yapmakla veya yaptırmakla, çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne almakla, yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri almakla yükümlüdürler. Alınması gerekli bütün tedbirler, yapılması gereken bütün iş ve işlemlerin yükümlülüğü ve sorumluluğu işverenlerdedir. İşverenler tarafından, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamlarının sürekliliğinin sağlanması gerekmektedir. İşyerinde iş kazasının yaşanmaması için alınması gerekli önlemler, bu amaçla yapılacak çalışmalar, gözetim ve denetim yükümlülüğü işverenlere aittir.

Bununla birlikte Bakanlığımız tarafından çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut

Özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde, çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin tamamının veya bir kısmının uygulanmasının denetlenmesi amacıyla programlı teftişler gerçekleştirilmektedir. Bununla beraber, teftiş programına alınması uygun görülen iř kazası veya meslek hastalıkları ile ihbar ve şikayetlere ilişkin program dışı teftişler yürütülmektedir.

Bakanlığımızca “risk esaslı” ve “alan esaslı” programlı teftişler gerçekleştirilmektedir. Bunun yanı sıra, teftiş programına alınması uygun görülen iř kazası veya meslek hastalıkları ile ihbar ve şikayetler de inceleme teftiş programları kapsamında değerlendirilmektedir.