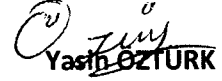


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Aile, Çalışma Ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sn. Zehra Zümrüt Selçuk tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. Saygılarımla **26.09.2018**

  
Yasin ÖZTÜRK

Denizli Milletvekili

24.12.2017 tarihli ve 30280 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 127. maddesiyle, 27.06.1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen Geçici 25. maddeye dayanılarak " Kamu Kurum ve Kuruluşlarında personel çalıştırılmasına bağlı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında çalıştırılmakta olan işçilerin sürekli işçi kadrolarına veya Mahalli İdare şirketlerinde işçi statüsüne geçirilmesine ilişkin Geçici 23. ve Geçici 24. maddelerin uygulanmasına dair usul ve esaslar " yayımlanmıştır.

Geçici 25. madde, bu maddelerin uygulanmasında ortaya çıkacak tereddütleri giderecek idareler Aile, Çalışma Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İşçileri Bakanlığı, Hazine Ve Maliye Bakanlığınca müştereken belirlenir demektir. Bu kapsamda;

1- İhale kapsamında alt işveren;

Askerlik, doğum izni, yıllık izin, sağlık raporu vs. haller nedeniyle çalıştırılmayan işçiler yerine idarelerde hizmetlerin aksamaması amacıyla ikame edilen işçilerden bir kısmı, **04.12.2017** tarihi itibarıyla çalıştırılma şartını düzenleyen ilgili hükümlerin çerçevesince gerekli şartları sağlayabildiği halde, alt işveren **04.12.2017** günü işe çağırmadığı için dolayısıyla aylık hizmet belgesinde yukarıdaki tarihte çalışıyor görünmediği için kadro alamamıştır.

T.C Sivas İdare Mahkemesince **2018/355** Esas, **2018/628** Karar no'su ile vermiş olduğu hükmün bu kapsamda mağdur olan kişilere emsal teşkil edeceğini düşünerek kamuoyunda " 4 Aralık mağdurları " diye bilinen taşeron işçilerin mağduriyetlerinin giderilmesi hakkında bir çalışmanız mevcut mudur?

Bu kapsamda bulunan kaç işçi olmuştur?

2- Bu Kanun Hükmünde Kararname ile sürekli işçi kadrosuna alınan personelden daha sonra işten çıkarılanlar var mıdır? Kaç kişidir?

3- Çıkarılan taşeron işçilerin sürekli işçi kadrosunda işe alınması kapsamında 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 127.maddesinde Geçici 23.maddesinin ( ç ) bendi uyarınca, alt işverenin işçisi olarak çalıştığından dolayı tanınan haklar karşılığında herhangi bir hak ve alacak talebinde bulunmayacağını ve bu haklarından feragat ettiğine dair yazılı bir "sulh sözleşmesi " beyanı şartı vardır.

Alt işverenden doğan geçmiş hak ve alacaklarını imzaladığı sulh sözleşmesi ile kaybettirdiğiniz bu işçilerin uğradığı zararı tazmin için yapılan bir çalışmanız var mıdır?