

7/254
9K 10



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :48608625-610- 27
Konu :Soru Önergesi (7/254)

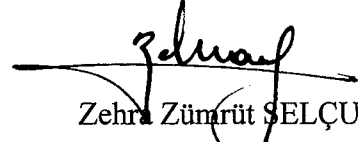
05.11.2018

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :Cumhurbaşkanlığı Yardımcılığının 31.08.2018 tarihli ve 100072 sayılı yazısı.

İlgi yazı ekinde alınan; Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER tarafından Cumhurbaşkanlığı Yardımcımız Sayın Fuat OKTAY'a yöneltilen ve Bakanlığımız koordinatörlüğünde yazılı olarak cevaplandırılması uygun görülen 7/254 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin hazırlanan cevap ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Zehra Zümrüt SELÇUK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

Dağıtım:

Gereği :

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Bilgi:

Cumhurbaşkanlığı Yardımcılığına

SORU 1: Ocak 2018 itibariyle kamu kurumlarında boş bulunan memur ve işçi engelli kadrolarına ilişkin veriler nedir? Bu kadrolara ne zaman atama yapılacaktır? Engelli atamalarında kanunu uygulamayan bürokratlar hakkında açılan bir soruşturma var mıdır?

SORU 2: Bu kadrolara atama yapılmamasının siyasi sorumlusu ilgili bakanlar değil midir? Bu konuda hangi etkin ve kalıcı önlemler alınacaktır?

SORU 3: Engelli kadrolarını boş bulundurduğu için ceza kesilen iş yerlerinin sayısı nedir? Ne kadar ceza kesilmiştir?

CEVAP 1-2-3: Mart 2018 tarihi itibariyle kamu kurum ve kuruluşlarının engelli kontenjanları ve boş bulunan engelli kadro sayıları <http://www.dpb.gov.tr/tr-tr/istatistikler/engelli-personel-ve-omss-istatistikleri> linkinden yayınlanmaktadır.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesi kapsamında işverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli işçiyi çalıştırmak zorundadır. Bunun yanında, 4857 sayılı Kanun'un 30 uncu maddesindeki hükümlere aykırı olarak engelli çalıştırmayan işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her engelli ve çalıştırmadığı her ay için, Kanun'un 101 inci ve 108 inci maddeleri gereği idari para cezası verilmektedir.