

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

**Veli AĞBABA****Malatya Milletvekili**

Fiskobirlik'e bağlı Fiskomar A.Ş isimi şirketin personeline yaptığı yazılı duyuruda, "Bir kısım personelin birliğimiz alt şirketi olan Fiskomar A.Ş'den alışveriş yapmadığı tespit edilmiştir." Denilerek maaş kesintisi kadar Fiskobirlik marketinden alışveriş yapılması şartı getirdiği görülmektedir. Fiskobirlik, 300 personeline marketlerinden alışveriş yapma dayatmasıyla 200 ila 350 lira arasında maaş kesintisi yapacağını yazılı olarak bildirmektedir.

Bu çerçeveden hareketle;

1. Fiskobirlik'in işçilerinden "market alışverişini yapmaması gerekçesiyle" maaş kesintisi yaptığı doğru mudur?
2. Yapılan maaş kesintisi hangi yasal dayanağa göre uygulanmaktadır?
3. Maaş kesintisi yapılan işçiler hangi verilere göre belirlenmiştir? Yapılan bu maaş kesintisi ne sıklıkla ve ne kadar süre devam etmiştir?
4. Fiskobirlik işçilerine başka alanlarda da "dayatma" uygulamakta mıdır? Bu konuda bakanlığınızca bir denetleme yapılmış mıdır? Hangi sebeplerle maaş kesintisi haklı sebep olarak görülmektedir?
5. Maaş kesintisi işçilerin maaşlarının yüzde kaçına karşılık gelmektedir? Askeri ücretle çalışan işçilerin maaşından kesinti yapılıyor ise bu işçiler diğer temel ihtiyaçlarını nasıl karşılamaktadır?
6. Fiskobirlik ürünlerini yeterli düzeyde satamayarak zararını işçiler üzerinden mi karşılamaktadır?