

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Ülkemizde kamu kurumlarında ve özel sektörde kişilerin çalışma ilişkilerini ve sağlığını olumsuz yönde etkileyen Mobing (Psikolojik Taciz) konusunun araştırılması sorunun tüm yönleriyle değerlendirilmesi ve engellenmesi için T.C. Anayasasının 98, TBMM İçtüzüğü'nün 104 ve 105 nci maddeleri uyarınca Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz.

Saygılarımızla.



① Ayhan BARUT
Adana Milletvekili

2 İrfan KAPLAN
Gazir Mr.

3 Ömer Fethi Özer
Miyat Mr.
4 Ünal DELİRTAŞ
Zonguldak Mr.

5 Ali FOM KASAP
Kütahya Mr.
Ali

6 Tuncay ÖZKAN
H. Tuncay ÖZKAN
İzmir Milletvekili

7 Onursal ADIGÜZEL
İst. Mr.
Onursal

8 Ali Öztürk
Kahramanmaraş Mr.
Ali

9 Ar. Dr. M. Serdar
ANKARA
İst. Mr.

10 Aziz AYDINLIK
Sanliurfa Milletvekili

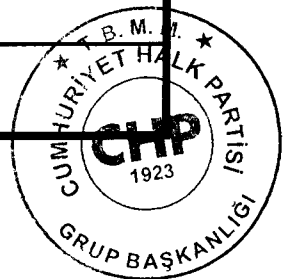
12 Alpay ANZUR
Miyat Mr.

11 Dr. Jale Nur SÜLLÜ
Eskişehir Milletvekili

11 Süllü
Uludağ Yeşil
Ankara Mr.

11 Ar. Ali
Adana
CHP
1923
GRUP BAŞKANLIĞI

8.25.... Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

[illegible]

GEREKÇE

Kamu kurumlarında ve özel sektörde kişilerin çalışma ilişkilerini ve sağlığını olumsuz yönde etkileyen, işyerinin ve çalışanların verimini düşüren “psikolojik taciz”; tek bir nedenle açıklanamayacak kadar kapsamlı ve karmaşık bir süreçtir.

İşyerlerinde psikolojik taciz, kişilik özellikleri, mağdurun iş konumu, örgütsel ve sosyo-ekonomik koşulların etkileşimi sonucu ortaya çıkan ve tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de sıkça kamuoyu gündemine gelen bir işyeri sorunudur.

Mobinge ile karşılaşanlar işi dışındaki, görevlere, gerçekçi olmayan iş taleplerine, olumsuz eleştiri, küçümseme, iğneleme, hakaret etme, aşağılama ve hakkında dedikodu gibi olumsuz durumlara maruz kalmaktadırlar.

Maruz kalınan bu davranışların çalışanlar üzerindeki etkileri bir hayli ağır olmaktadır. Bu kişiler, stres, sinir, gerilim, endişe, tükenmişlik ve aşırı yorgunluk gibi sorunlar yaşamaktadırlar.

Türk Medeni Kanunu'na göre; hukuka aykırı olarak kişilik hakkına saldırılan kimse, saldırıda bulunanlara karşı korunmasını isteyebilir. Davacı, hâkimden saldırı tehlikesinin önlenmesini, sürmekte olan saldırıya son verilmesini, sona ermiş olsa bile etkileri devam eden saldırının hukuka aykırılığının tespitini isteyebilir.

Ancak ülkemizde çalışanlar işlerini kaybetme korkusundan dolayı karşı karşıya kaldıkları bu olumsuz davranışlara katlanmak zorunda kalmaktadırlar.

Ülkemizde kamu kurumlarında ve özel sektör işyerlerinde yaşanan, kişilerin çalışma ilişkilerini, sağlığını ve aile bütünlüğünü olumsuz etkileyen mobing ile ilgili sorun ve sıkıntılarının tüm yönleriyle araştırılması, karşılaşılan sorunların giderilmesi, çalışma hayatında olan insanlarımızın bu hususta bilgilendirilmesi amacıyla Meclis Araştırması açılması amaçlanmıştır.

