



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Sayı : 3121
Tarih : 19.02.2019

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
KÜTÜPHANE VE ARŞİV
HİZMETLERİ BAŞKANLIĞI
Tarih: 19.07.2019
Sayı: -120.10-E.00000507288



E.00000507288

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Turizm sektöründe çok hızlı bir işçi sirkülasyonu var. Hiçbir otelde bir işçi bir sezonu tamamlayamıyor. Böylesine girdi çıktılarla sürekli işçilerin değiştiği bir sektörde işçilerin haklarını arayabilmeleri için örgütlenebilme imkânı da kalmıyor. İşçiler daha birbirlerini tanımadan, birbirlerinin adını dahi öğrenmeden işyeri değiştiriyor. İşçiler çok kötü koşullarda çalışıyor. Bu da işçilerde kurumsal sadakatin oluşmasını engelliyor. İşçinin hakkını arayacağı herhangi bir örgütü veya herhangi bir oluşumun da olmadığı durumlarda işveren “senin işinden memnun değilim” deyip işçiyi kapının önüne koyabiliyor. Turizm işçilerinin 8 saat yerine 12 saat çalışmaları isteniyor. Ücret olarak bunun karşılığını alamıyor. İşçiler mobbinge (yıldırı) ve eziyetlere maruz kalıyor. Sektörde turizm işçilerinin mesaisi yılda sadece 6 ay, kalan 6 ay ise işsiz. Hiçbir güvenceleri olmadığı için bu süreçte ciddi bir hak ihlali ile karşı karşıya kalıyorlar. Yüzbinlerce aileyi yakından ilgilendiren bu durumun çözümüne katkı sunabilmek amacıyla Anayasanın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 104. ve 105. maddeleri uyarınca Meclis Araştırması açılması için gereğini arz ve teklif ederiz.


Kemal BÜLBÜL

Antalya Milletvekili



GEREKÇE

Ülke toplamında 2,5 milyon turizm işçisi çalışıyor; 860.000 sigortalı, 1.7 milyon sigortasız, kayıt dışı işçi ve yüzbinlerle ifade edilebilmekte ve bunlar içerisinde Azeri, Kırgız, Suriyeli, Ukraynalı vs. farklı uyruklardan çalışma izni olan- olmayan 300.000 civarında işçi olduğu tahmin edilmektedir.

Antalya’da otel restoran bar gibi işletmelerde 600.000 işçi, tezgâhtar, turizmin yan sektörlerinde de 300. 000’e yakın işçi, toplamda Antalya ve ilçelerinde 900.000 civarında işçi çalışmakta ve bunların en az üçte ikisi sezon sonu işsiz kalmaktadır.

Sezonluk işçiler, Nisan, Mayıs ve Haziran aylarında kısım kısım işbaşı yapmakta, eylül sonu, ekim ve kasım aylarında da sezonu bitirmekte ve 4 ayla 7-8 ay arasında değişen sürelerde sezonluk işçi olarak çalışmaktadır. Yılda 5 ay ya da 7-8 ay işsiz kalan sektör çalışanları ya memleketlerine dönerek kış aylarını baba evlerinde, tarlada, tarımda geçirmekte ya da şehirlerde ne iş bulabilirlerse razı olup inşaat, kurye, çay ocağı vb. geçici işlerde çalışmak zorunda kalmaktadır.

Turizm sektöründe çalışan işçilerin sadece sıcak sezon olarak adlandırılan ortalama altı aylık çalışma süresi, turizm işçilerine hayatı dar emekte, çekilmez hale getirmekte, sektörden uzaklaşmalarına yol açmakta, bu da sektörün ihtiyaç duyduğu kalifiye işgücünün başka alanlara kayması sebep olmaktadır.

İşsizliğin bu kadar yüksek olduğu, hele hele eğitilmiş genç işsizliğin bu denli yüksek olduğu ülkemizde sektörün gereksinim duyduğu kalifiye turizm elemanının bulunmasını zorlaştırmaktadır.

“Deniz-Kum-Güneş” diye özetlenen, yaz tatil turizmi, Antalya da 6-8 ay, Bodrum, Marmaris te 4 ay, Ayvalık ta 2 ay, Karadeniz’de 2 ay sürmektedir. Kış, kayak turizmi, gerekli yatırımlar yapılmadığından, doğal kar yağışıyla sınırlı zaman diliminde yapıldığından, 3-4 ay sürebilmektedir.

Öncelikle, doğru yatırımlarla, çeşitlendirmelerle, sezonun uzatılabilmesinin olanaklı olduğu ve çalışma süresinin 12 aya çıkartılabilme imkânı bulunduğu alanın uzmanları tarafından dile getirilmektedir. Bu, işçiler için, 12 ay iş, 12 ay ekmek demektir. İşletmeler için de, 12 ay ticari



faaliyetin gerçekleşmesi ve yatırımın aktif kalması demektir. Ülkemiz için ki verimliliği, işsizliğin düşmesi, döviz girişinin devam etmesi demektir.

Bunlar yapılıncaya kadar, kısa vadede, işçilerin her sezon sonu işsiz kalmasına çözüm, işsizlik sigortasından yararlanabilme şartlarını turizm işçilerinin de yararlanabileceği şekilde, yeniden düzenlemekten geçiyor.

Sektörde çalışan işçilerin iş güvencesi dışında diğer önemli konularından biri de “İşsizlik Sigortası”dır. Şu anda yürürlükte olan “İşsizlik Sigortası Yasası” turizm işçilerinin, yıllarca prim ödeseler de hiçbir zaman yararlanamayacağı bir nitelik taşımaktadır.

Turizm sektöründe aileleriyle birlikte milyonlarca kişiyi yakından ilgilendiren “sezonluk işçi” sorunun çözümü siyasi mülahazaların üzerinde bir nitelik taşıdığı için bir meclis araştırması açılması elzemdir.



E.00000507288

1	MENSUR IŞIK	MUŞ	
2	GÜLISTAN KILIÇ KOÇYİĞİT	MUŞ	
3	ŞEVİN ÇOŞKUN	MUŞ	
4	MERAL DANIŞ BEŞTAŞ	SIİRT	
5	SIDIK TAŞ	SIİRT	
6	NİMETULLAH ERDOĞMUŞ	ŞANLIURFA	
7	NUSRETTİN MAÇIN	ŞANLIURFA	
8	ÖMER ÖCALAN	ŞANLIURFA	
9	AYŞE SÜRÜCÜ	ŞANLIURFA	
10	NURAN İMİR	ŞIRNAK	
11	HÜSEYİN KAÇMAZ	ŞIRNAK	
12	HASAN ÖZGÜNEŞ	ŞIRNAK	
13	ALİCAN ÖNLÜ	TUNCELİ	
14	MUAZZEZ ORHAN	VAN	
15	MAHMUT TOĞRUL	GAZİANTEP	
16	ERDAL AYDEMİR	BİNGÖL	
17	SAİT DEDE	HAKKARİ	
18	HABİP EKSİK	IĞDIR	
19			
20	EBRÜ GÜNAY	MARDİN	