



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Sayı : 24.13

Tarih : 16-05-2019

10 / 1222

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Taşeronlaşma ve esnek çalışma biçimleri kamu sektöründe hâkim istihdam biçimi haline getirilmeye çalışılmaktadır. Taşeron çalışma, taşeron çalışanların ücretlerinin daha düşük, çalışma şartlarının daha ağır, işgücü devir hızının yüksek ve iş sağlığı güvenliklerinin az olmasına sebep olmaktadır. Kamuda taşeronlaşmanın engellenmesi ve hali hazırda taşeron aracılığıyla çalıştırılan işçilerin gerekli yasal düzenlemeler yapılarak kadroya geçirilmesi için yapılabileceklerin belirlenmesi amacıyla Anayasa'nın 98'inci, İç Tüzüğü'nün 104'üncü ve 105'inci maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılması için gereğini arz ederiz.

④ Kemal PEKÖZ

Adana Milletvekili

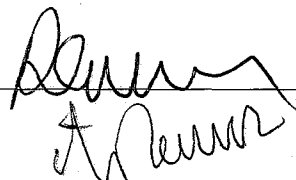
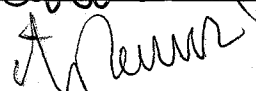
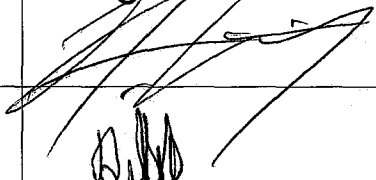
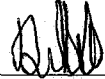
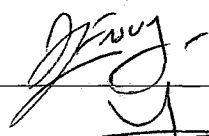
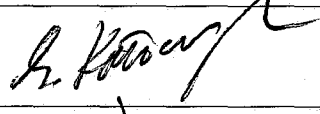
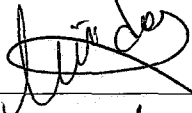
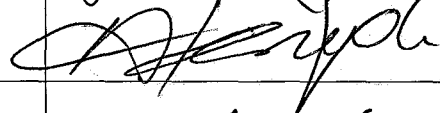
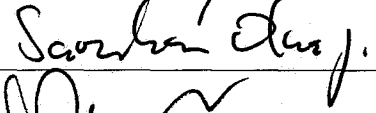
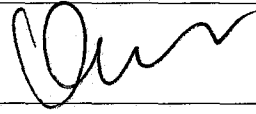
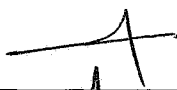
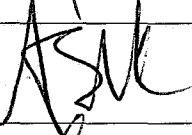
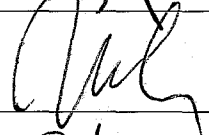
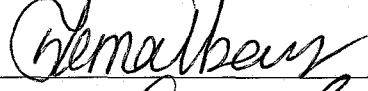
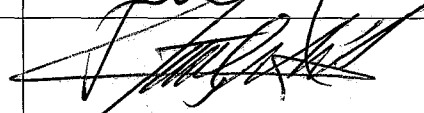
GEREKÇE

İşverenlerin yasal yükümlülüklerden ve iş güvencesi yaptırımlarından kendini korumak için başvurdukları en tipik çalıştırma biçimi olan taşeron çalışma sistemi Türkiye’de 1980’lerden itibaren neoliberal politikalar ile birlikte devletin küçülmesi, sosyal devlet politikalarından vazgeçilmesi ve özelleştirmeler gündeme gelmiştir. İşin belli bir bölümünün asıl işveren tarafından bir başkasına belirli bir sürede tamamlanması için ihale edilmesi şeklinde gerçekleştirilen bu uygulama özellikle personel vasıtasıyla hizmet alımı şeklinde gerçekleşmektedir. Kamu sektöründe ilk taşeron uygulaması belediyelerin temizlik işlerinde gerçekleşmiştir. Taşeronlaşma emek piyasasını parçalayarak; işçilerin sendika ve toplu pazarlık alanındaki hak ve özgürlükleri ortadan kaldırmaktadır. Sendika hakkının, toplu pazarlık hakkının kullanılamaz duruma gelmesi ise işçilere daha çok işsizlik ve yoksulluk olarak yansımaktadır. Taşeron çalışma, taşeron çalışanların ücretlerinin daha düşük, çalışma şartlarının daha ağır, işgücü devir hızının yüksek ve iş sağlığı güvenliklerinin az olmasına sebep olmaktadır.

Türkiye’de taşeron çalışma biçimi 2003 yılında yürürlüğe giren 4857 Sayılı İş Kanunu ile yaygınlaşmaya başlamış, sonrasında da esnek çalışma biçimi desteklenmesi ile birlikte giderek hem özel sektörde hem de kamuda öncelikle tercih edilen bir çalıştırma biçimine dönüşmüştür. Kamuda taşeronlaşmanın en çok görüldüğü alan sağlık hizmetleridir. Sağlık hizmetlerinden sonra ise sırayı eğitim hizmetleri, ulaştırma hizmetleri ve madencilik ve enerji sektörü almaktadır.

Kamu kurumlarında çalışan taşeron işçilerin kamu kadrosuna alınması süreci ile kamuda taşeronlaşma sayılarının aşağıya çekilmesine çalışılmışsa da bu süreç kendi içerisinde tutarsız ve sorunlu bir şekilde yapılmıştır. Taşeron çalışanların kadroya geçişlerinin anayasal güvenceden yoksun bir şekilde, KHK düzenlemesi gibi yetersiz yasal dayanak ile yapılmış geçiş sırasında uygulanan sınavlar ve güvenlik soruşturmalarının ayrımcılık yaratmıştır.

Sonuç olarak taşeronlaşma ve esnek çalışma biçimleri kamu sektöründe hâkim istihdam biçimi haline getirilmeye çalışılmaktadır. Sermaye açısından emek maliyetlerini aşağıya çekerek kâr oranlarını ve dolayısıyla sömürüyü arttırma, devlet açısından ise mali disiplin adı altında emeği disiplin altına alma amacı taşıyan bu uygulamalar, çalışma koşullarının bozulmasına neden olmaktadır. Taşeronlaşma süreci çalışma sürelerinden, yıllık ücretli izin ve kıdem tazminatı hakkının uygulanmamasından, iş cinayetlerinin yaygınlaşmasına kadar her alanda sonuçlarını göstermektedir. Kamuda taşeronlaşmanın engellenmesi ve hali hazırda taşeron aracılığıyla çalıştırılan işçilerin gerekli yasal düzenlemeler yapılarak kadroya geçirilmesi için yapılabileceklerin belirlenmesi amacıyla bir Meclis Araştırması açılması elzemdir.

1	FATMA KURTULAN	MERSİN	
2	İMAM TAŞÇIER	DİYARBAKIR	
3	REMZİYE TOSUN	DİYARBAKIR	
4	SAİT DEDE	HAKKARİ	
5	HABİP EKSİK	İĞDIR	
6	DİLŞAT CANBAZ KAYA	İSTANBUL	
7	OYA ERSOY	İSTANBUL	
8	ZÜLEYHA GÜLÜM	İSTANBUL	
9	EROL KATIRCIOĞLU	İSTANBUL	
10	HÜDA KAYA	İSTANBUL	
11	ALİ KENANOĞLU	İSTANBUL	
12	HAKKI SARUHAN OLUÇ	İSTANBUL	
13	ZEYNEL ÖZEN	İSTANBUL	
14	MUSA PİROĞLU	İSTANBUL	
15	AHMET ŞIK	İSTANBUL	
16	MURAT ÇEPNİ	İZMİR	
17	SERPİL KEMALBAY PEKGÖZEGÜ	İZMİR	
18	ÖMER FARUK GERGERLİOĞLU	KOCAELİ	
19	TUMA ÇELİK	MARDİN	
20	EBRÜ GÜNAY	MARDİN	