



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 07. Kasım 2018
Sayı: 183

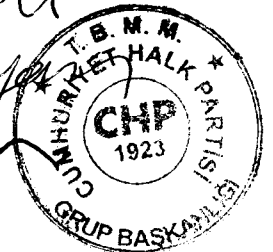
101431

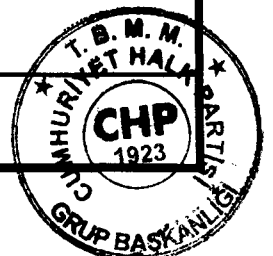
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Ülkemizde fazla mesai adı altında çalışanlar normal haftalık çalışma süresini aşan çalışmaya tabi tutulmaktadır. Bu yolla çalışanın yıpranması ve iş istihdamının önüne geçildiği bir gerçektir. Kayıt dışı ile soruna bakıldığında, fazla çalışma süreleri, iş kazaları başta olmak üzere birçok sorunu da beraberinde getirmektedir. Durumun ülke genelinde değerlendirilmesi, incelenmesi ve çözüm üretilmesi amacı ile Anayasanın 98, İçtüzüğü'nün 104 ve 105' inci maddeleri uyarınca bir Meclis araştırması açılmasını arz ederim.

Saygılarımla. 24.07.2018

[Handwritten signatures and names]
Serkan Tural
Hacıy M.
KADİM DURMAZ
Tokat Milletvekili
İdare Amiri
Ömer Fethi GÜRER
Niğde Milletvekili
Ayhan RAKUT
Adana M.
Mahmut Tural
TS+...
Cavit Arı
Antalya
Kemal ZETREK
Samsun
Turan Kaya
Kütahya
Nihat Altın Kaya
Bursa
Alp Arı
Merom
M. Arı



[illegible]

GEREKÇE:

İş yerlerinde çalışma süreleri iş kanunu ile düzenlenmiştir. Ülkemizde her geçen gün ağırlaşan yaşam koşullarında çalışanların hak ettiği ücreti alamaması onları daha çok çalışmak zorunda bırakmaktadır. Fazla mesai çalışanlar için bir ek gelirdir. Ülkemizde ise son yıllarda fazla mesai olağan çalışma durumuna dönüşmüştür. Kayıt içinde bile çalışanların fazla mesai oranı olarak ülkemizi en yüksek fazla mesaiye kalanlar arasında ilk sıralara yükseltmiştir.

Fazla mesaiye kalarak haftada 48 saatten fazla çalışanların oranının ülkemizde % 35'e yükselmesi dikkat çekicidir. Bu bağlamda nerede ise her 3 çalışandan biri fazla mesai yapar duruma gelmiştir. Yarı zamanlı (part -time) çalışanlar içinde bu oran % 7 olarak belirlenmiştir. Türkiye'de esnek çalışma saatlerinde istihdam edilenlerin oranının % 42'yi görmesi dikkate değer ve düşünülmeli gereken bir durumdur. Fazla mesainin sürekli ve olağan gibi lanse edilmesi bedenen yıpranmayı, verimliliği ve işçi istihdamını engeller duruma getirmiştir Yorgunluk, dikkat dağınıklığı gibi nedenler iş kazalarına da davetiye gibidir.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Dünyada İstihdam ve Sosyal Görünüm 2017 raporunun emek piyasası esnekliğiyle ilgili bölümünde, fazla mesai saatlerinin fazlalığıyla Türkiye Myanmar, Vietnam, Peru, Guatemala ve Kolombiya gibi ülkelerle aynı grupta gösterilmiştir. Bu süreç her yönü ile sorunlar üreten bir süreçtir. Fazla mesaiye gerek duyulan haller ve nedenleri uygulamanın boyutları ve çözümünü amaçlayan değerlendirmeleri içerecek Meclis araştırması sorunun tüm boyutu ile ele alınmasına vesile olacaktır.

