



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 18 Temmuz 2019
Sayı : 1071

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
KÜTÜPHANE VE ARŞİV
HİZMETLERİ BAŞKANLIĞI
Tarih: 18.07.2019
Sayı: -120.10-E.00000505782



E.00000505782

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Ülkemizde hayata yeni atılan genç işçiler birtakım sorunlar yaşamaktadır. Çalışma yaşamının başlangıcında farklı sorunlarla karşılaşan genç işçilerin durumlarının araştırılması ve kalıcı çözüm için bir an önce harekete geçilmesi için, Anayasanın 98, İçtüzüğü'nün 104 ve 105 inci maddeleri uyarınca bir Meclis Araştırması açılmasını arz ederim.

Saygılarımla. 03.07.2019

Aydın ÖZER
Antalya Mv.

Mürşide SÖKÜK
Adana Mv

Ömer Fethi Gürer
Niğde Milletvekili

Polat SARIÖĞÜ
Tunceli Mv.

M. S. -

Mehmet Karadag
Diyarbakır Mv.

Ünal Demirel
Zonguldak Mv

Tuncay Sarıoğlu
Diyarbakır Mv.

Veli Ağbaba
Malatya Mv.

A. S. -

D. S. -
DZAS KARASI
Sivas Mv

İsmail Arslan ÜNER
Karaman Mv.

Burhanettin BULUT
Adana Mv

Ahmet AKIN
Balıkesir Mv.

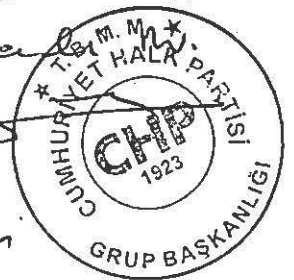
Burak Erbay
Muğla

A. S. -
Mv.

Ahmet Uslu
Mender Mv
N3

Mustafa Adıgüzel
Ordu Mv

Haydar Akın
Karaman Mv







E.00000505782

GEREKÇE:

Ülkemizde market, inşaat, cam, metal, çağrı merkezi, denizcilik, bar/resturant gibi işlerde çok sayıda genç çalışmaktadır. Çok sayıda öğrencide part time işlerde çalışmaktadır. Gençler bir taraftan iş bulmakta zorlanırken diğer taraftan buldukları işlerde zor koşullarda çalışmak zorunda bırakılmakta, geçici ve part time işlerde çalıştırılmakta ve deneme süreci mekanizması altında bunalmaktadırlar. İşverenlerin sürekli deneyim istemesine rağmen gençlerin deneyim kazanmaları için olanak yaratılmaması ayrıca gençleri daha çok çalışma ve başarılı olmaya zorlamaları erken yaşta gençlerin tükenmişliğine sebep olmaktadır. Düşük ücretlerle çalışan gençlerin sendikalaşmaları iş kaybına neden olmaktadır.

Diplomaya rağmen iş bulamayan gençler bulabildikleri her işe razı olur duruma gelmişlerdir. Hizmet sektöründe vasıfları altında işlere mecbur durumdadırlar. Asgari ücretle sürekli olmayan işlerde gençler mobing baskısı da yaşadıklarını ifade etmektedirler. Genç işçilerin sık sık iş değiştirmek zorunda kaldıkları görülmektedir. Gençlerin yeni başladıkları işlerde başaramama korkusu yaşadıkları da belirtilmektedir. Güvencesiz çalışma koşullarının genç işçilerin psikolojilerini doğrudan etkilediği de bilinmektedir.

Kadın erkek, genç yaşlı, beyaz yakalı mavi yakalı, sendikalı sendikasız, kadrolu taşeron gibi tanımlar ve sınıflandırmalar genç işçiler açısından önemli ayrıntılardır. Bu tanımlar çalışma yaşamında bu kişilere varlık yerlerini göstermektedir. Okuyan genç işçiler üzerinde de tam bir sömürü uygulanmaktadır. Okumak zorunda olan gençlerin içinde iş bulduklarında eğitim hayatlarını bırakanlarda olmaktadır. Burslar yerine kredi uygulaması gençlerin ayrıca hayata borçlu başlamalarına neden olmaktadır. Genç işçilerin iş yerlerinde çalışma koşulları, iş güvenceleri, mobing dahil yaşadıkları olumsuzluklar ve genç çalışanlara yönelik yasal düzenlemelerle yapılması gerekenlerin bir meclis araştırması ile belirlenmesi için araştırma sağlanmalıdır.

