



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 13 Haziran 2019
Sayı : 869

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
KÜTÜPHANE VE ARŞİV
HİZMETLERİ BAŞKANLIĞI
Tarih: 13.06.2019 14:23
Sayı: -120.10-E.00000488083



E.00000488083

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Ülkemizde emeğin hakkının verilmesi, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmesi, eşit çalışma karşılığında eşit işe eşit ücret uygulaması ülkemizde yeterince uygulanan bir durum mudur? Konunun çok yönlü araştırılması, bu durumun yarattığı olumlu olumsuz yansımalarının saptanması ve gerekli önlemlerin alınarak bir an önce uygulamaya geçilmesi adına Anayasanın 98, içtüzüğün 104 ve 105. Maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını arz ederim.

Saygılarımla. 22.04.2019

Mürşyet ZEKER
Adana mu.

KADİM DURMAZ
Tokat Milletvekili
İdare Amiri

Ömer Fethi Gürer
Niğde Milletvekili

Ahmet KAYA
Trabzon Mu.
K. Ahmet

Aydın ÖZEL
Antalya mu.

M. Ali Gellebi
izmir mu.

Karim Arslan,
Denizli,
Gönder

Deniz Yavuzluoğlu 2
Zonguldak Mu.

Kemal ZETBEK

Mehmet Gökce
L. H. T.

Hüseyin Yıldız
Aydın mu.

Özcan Purcu
izmir

ÖZCAN YALIN,
L. H. T.





GEREKÇE:

Ülkemizde çalışma yaşamında emeğin değer bulması yıllara dayalı mücadeleler ile şekillenmiştir. Bu mücadelelerde elde edilenler ne yazık ki farklı uygulamalarla törpülenmiş, şu anda ise elde edilen haklar ne yazık ki yok edilme aşamasına ulaşmıştır. Özellikle son 17 yıldır yönetimde olan AKP iktidarında emekçilerin haklarını vermekten çok sınırlama anlayışına yönelik uygulamalar görülmektedir. Bu anlamda ücret konusunda asgari ücret dâhil, emeğin karşılığının hak olduğu unutulmadan uygulamalar sağlanmalıdır. Ücret emeğin karşılığıdır. Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirlere, anayasa Madde 55’de yer vermiştir.

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi Madde 23 ‘te, “Herkesin, hiçbir fark gözetilmeksizin, eşit çalışma karşılığında eşit ücret hakkı vardır. Çalışan her kimsenin kendisine ve ailesine insanlık haysiyetine uygun bir yaşayış sağlayan ve gerekirse her türlü sosyal koruma vasıtalarıyla de tamamlanan adil ve elverişli bir ücret hakkı vardır” ifadesi yer almaktadır. İşçilerin Anayasa ve Evrensel Beyanname ile teminat altına alınmış ücret hakları, günlük yaşamda 4857 sayılı iş kanunu hükümleri çerçevesinde uygulanmaktadır. Bütün bu durumların araştırılması önemlidir. Kimi işçi şikâyetlerinde asgari ücret ödemelerinde sorunların varlığı ifade edilmektedir. Fazla çalışma ve ücret konusunda da şikâyetler gelmektedir. Yasal 45 saati aşan süre fazla çalışmadır. Fazla mesai için işçi onayı da gerekir ama işsizliğin arttığı bir süreçte bu yönde çalışan ne kadar hayır diyebilir ki?

Ücret hakkının korunması bu bağlamda konunun çok yönlü araştırılması, bu durumun yarattığı olumsuz yansımalarının saptanması ve gerekli önlemlerin alınarak bir an önce uygulamaya geçilmesi adına vermiş olduğumuz Meclis Araştırmasının yararlı olduğunu düşünüyorum.

