



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Türkiye'de sendika kurma ve sendikaya üye olma hakkının kullanılmasının önündeki engellerin tespit edilmesi ve ortadan kaldırılması amacıyla meclis araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz.

2. Kanun Arslan
Denizli
İzmir

① Turan AYDOĞAN
İstanbul Milletvekili

İbrahim Ö. Kabaçlı
İ.Ö. Kabaçlı
(İstanbul)

Ali Seker Orhan Simer
İstanbul Adana
Gaziantep

6. Av. Faruk Sarıoğlu
(WEİŞEHİR M.V.)

7. Kaya
Turan KAYMAK
Kütahya

8. Mahmut GÖKER
BURDUR M.V.

9. Lale Karabıyık
BURSA M.V.

Mehmet Gülmez
10. HATAY M.V.

11. H. TEOMAN SANCAR
Denizli M.V.

SİBEL ÖZDEMİR
12. İstanbul

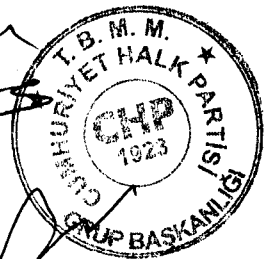
13. Tahsin Tarkan
Kocaeli M.V.

14. Tanju ÖZCAN
Bolu M.V.

15. Orhan Sarıbal
BURSA

16. Nurhayat ALTACAKI
Bursa Milletvekili

17. Mustafa Adigüzel
Ordu



GEREKÇE

Sendika kurmak ve bir sendikaya üye olmak Anayasa ve uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmış bir haktır.

Anayasa'nın Sendika Kurma Hakkı başlıklı 51. maddesi şu hükmü düzenlemektedir: "Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz. Sendika kurma hakkı ancak, millî güvenlik, kamu düzeni, suç işlenmesinin önlenmesi, genel sağlık ve genel ahlâk ile başkalarının hak ve özgürlüklerinin korunması sebepleriyle ve kanunla sınırlanabilir. Sendika kurma hakkının kullanılmasında uygulanacak şekil, şart ve usuller kanunda gösterilir."

Türkiye'nin imza attığı Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 11. maddesi "Herkes, barışçıl nitelikli toplanma özgürlüğü ve çıkarlarını korumak için sendika kurma ve sendikaya girme hakkı dahil, başkalarıyla birlikte örgütlenme özgürlüğü hakkına sahiptir" hükmüyle sendika kurma ve sendikaya üye olma hakkını güvence altına almıştır.

Sendikalı olmak, işverene kıyasla daha az pazarlık gücüne sahip olan çalışan için bir güvence olan sendikalar ayrıca işçilerde güvenlik, aidiyet, kendini ifade etme ihtiyacına da karşılık vermektedir. Sendikalı olmak bu bakımdan ekonomik bir ihtiyaçtan öte toplumsal bir karşılığı da bulunmaktadır.

Sendikalar tüm bu özellikleriyle demokrasinin vazgeçilmezleri arasındadır.

Bu gerçeklere karşın Türkiye'de bu hak yeteri kadar kullanılmamaktadır.

Çalışma, Sosyal Hizmet ve Aile Bakanlığı verilerine göre, Türkiye'de 14.121.554 çalışan işçi bulunuyor. Yine bakanlığın verilerine göre bu işçilerin sadece 1.802.155'i bir sendikaya üye.

Aynı verilere göre Ocak 2018'den Temmuz 2018'e işçi sayısı 277.468 artmasına karşın, aynı dönemde sendikalı işçi sayısındaki artış sadece 87.758 olmuştur.

Birçok işyerinde işçilere bir sendikaya üye olmamaları ya da sadece belli bir sendikaya üye olmaları konusunda işverenler tarafından baskı yapılmaktadır.

Sendikaya üye oldukları için işten atılan çok sayıda işçi bulunmaktadır. Gebze Organize Sanayi bölgesinde bulunan Flormar'da 127 işçi sendikaya üye oldukları için işten atılmışlardır. İşçilerin fabrika önündeki oturma eylemi aylardır devam etmektedir.

Türkiye'de sendika kurma ve üye olma hakkının kullanılmasının önündeki engellerin tespit edilmesi ve ortadan kaldırılması için bir meclis araştırması açılması gerekliliktir.

