



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Saygılarımla. 09.01.2019

Ömer Fethi Gürer

Niğde Milletvekili

2. Kann Arabien
Deutschland
gefallen

8 Hüseyin 41/212

Ayhan BALUT
Adana MM.
Ağs


KADIM DURMAZ
Tokat Milletvekili
İdare Amırı

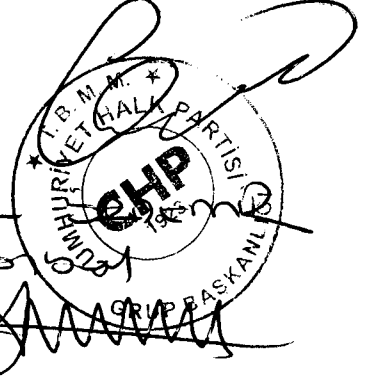

 Arden West
 Antelope Mo.

Orhan Simer
Adana, Tsk

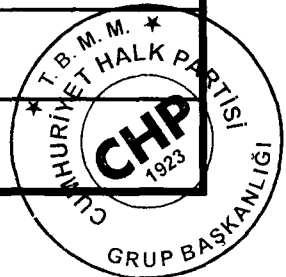
17 Servet Ünsal
Ankara mr.

6 Yusuf Mansur Kiliç
İstanbul Mr.

18 SIBEL



680. Sayılı Meclis Araştırma Önergelerinin İmza Çizelgesi

[illegible]

GEREKÇE:

Ülkemiz genelinde, gerek kamuda, gerekse özel sektörde ağırlıklı bir istihdam biçimine dönüşen taşeron işçiliği, özlük hakları ve yaşam güvencesi açısından büyük dengesizlikler ve sorunlar yaratmıştır. Yerel yönetimlerin hizmet satın aldığı taşeron firmalarda çalışan işçilerle, aynı işi gören kadrolu çalışanlar arasında maaş ve sosyal güvence açısından derin uçurumlar doğmuştur. Özel sektörde taşeron firmalara bağlı çalışan birçok işçi, gelecek kaygısıyla ve düşük maaşlarla, yüksek risk taşıyan işlerde çalışmak durumunda kalmaktadır. Bu işçiler, çok düşük maaşlarla, ağır çalışma koşulları altında, riskli meslek alanlarında çalışmaya itilmektedir.

Alt işveren olarak da tanımlanan Taşeron çalıştıran, işin sevk ve yönetiminde kolaylık sağlamayı ve sonuçta işi en uygun ve en düşük ücretle yaptırmayı hedefleyen bir yaklaşımla emekçileri çalıştırmayı sürdürmektedir. Bu yaklaşımın yani alt yüklenicinin gücünü elinde tutması, örgütlü yani sendikalı bir yapının da oluşumundan rahatsız olacağı için buna yönelik önlemlerde doğal olarak böylesi bir yaklaşım işçi sağlığı ve güvenliği yanında meslek hastalıklarına dahi kapı aralayan bir anlayıştır.

Ülke genelinde farklı sektörlerde çalışanlar için iş sağlığı, iş güvenliği ve meslek hastalığına duyarsız bir iktidarın varlığı taşeron çalışanlarda durumu daha vahim kılmaktadır. İş sağlığı ve iş güvenliği, alt yüklenicilerde ne kadar ve nasıldır bunun araştırılması, iş cinayetleri ve meslek hastalıkları açısından önemli verilerin açığa çıkmasını da sağlayacaktır. Mevsimlik işçi, geçici işçi, anahtar teslim işler, alt yüklenici, alt işveren gibi tanımlarla emekçilerin çalıştırıldığı işlerde, çalışma koşulları ve durumunun izlenmesi, ülkemizin iş cinayetlerinde ilk sırada olmasını önleyecek önlemlere de kapı aralayacaktır. Ağır çalışma koşullarında çalıştırılan kadrosuz, güvencesiz, kıdem ve ihbardan hatta işsizlik fonundan yararlandırılamayan çalışanların hiç olmazsa can güvenliği ve sağlığı için olsun yapılacaklar önemlidir.

İş ortamının nasıl olması gerektiği sosyal devletin başlıca sorumluluğudur. Öyle çalışma koşullarına tanık oluyoruz ki o koşullar kabul edilebilir bir durum değil ama altı milyona ulaşan işsiz olduğu yerde her koşulda çalışırım diyenlerin sağlığını ve iş güvenliğini sağlamakta devletin asli görevidir. Alt yüklenici tarafından çalıştırılan kişinin asıl işverenin iş sağlığı ve iş güvenliği konusunda bir yazılı anlaşması var olsa dahi onun uygulamada durumu incelenip gözlenmeye değerdir. Çalışanın, işinin tehlikesini bilecek ve kendisini koruyacak konum ve şartlarda bir çalışma yaşamının olmadığı bir gerçektir. Şahsi güvenliğine gerekli dikkati çalışandan talep etmek olağan koşullarda işverenin sorumluluğudur. Fakat ülkemizde ne yazık ki taşeron çalışanın böyle bir şansından söz edilemez. Olan ölene ve hastalığı çekene olmamalıdır. Bu bağlamda araştırma ihtiyacıdır.

Unutulmamalıdır ki ağır çalışma şartları, düşük ücret, sosyal güvencesizlik, önemli sosyal hak kayıpları ve sendikasılaştırma, taşeron için bir uygulama biçimine dönüşmüştür. Bu kabul edilemez bir durumdur.

İstihdamda taşeron işçi statüsünde çalıştırılan emekçilerin özlük haklarının iyileştirilmesi, ailelerinin sosyal ve ekonomik taleplerinin karşılanması, taşeron işçi çalıştıran yerlerde çalışma koşullarına dair denetimlerin arttırılması için bir an önce adım atılması ve yaşanan insan hakları ihlallerinin önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği genel durumunun bir an önce incelenerek gerekli uygulamalara geçilmesi şarttır.

