



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 04 Temmuz 2019
Sayı : 1033

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
KÜTÜPHANE VE ARŞİV
HİZMETLERİ BAŞKANLIĞI
Tarih: 05.07.2019 13:41
Sayı: -120.10-E.00000499776



E.00000499776

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kamu Avukatları, Devlet Personel Başkanlığının 2019 yılı verilerine göre toplam 4200 kamu avukatı ile yüzbinlerce dosyada Genel Bütçeli Kamu İdareleri, Özel Bütçeli İdareleri, Düzenleyici-Denetleyici Kurulları, Sosyal Güvenlik Kurumlarını ve Mahalli İdareleri temsil etmektedir.

Kamu Avukatları, aynı meslek grubu olan hakim-savcı-avukat meslek gruplarının ücretleri arasındaki dengenin yok edildiği 1982 yılından bu yana; özveri ile sürdürdükleri görevleri karşılığı olan ücretlerinin, yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret olmadığını, Anayasanın 55. maddesi ile devlete yüklenen "çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri için gerekli tedbirleri alma" yükümlülüğü çerçevesinde ücretlerinin, Kamu Avukatlığı mesleğine yaraşır hale getirilmesi gerektiğini, bunun bir Anayasal hak olduğunu, çözüm muhataplarına ileterek yaklaşık 29 yıldır hak arayışı mücadelesi vermektedirler. Kamunun hukuk hizmetinin devamlılığının sağlanması için alınması gereken önlemler ve talepler aşağıdaki gibidir:

- Kamuda çalışan avukatların bağlı bulunduğu bir üst örgütlenme biçiminin "KAMUDA ÇALIŞAN AVUKATLAR YÜKSEK KURULU"nun hayata geçirilmesi gerekmektedir.
- Kamuda yürütülen hukuk hizmetlerinin, Hukuk Biriminde çalışan kadrolu avukatlar eliyle yürütülmesi, halihazırda 399 Sayılı KHK ve 4857 Sayılı İş Kanunu kapsamında iş sözleşmesine dayalı olarak çalıştırılan avukatların kadroya geçirilmesi gerekmektedir. Zira; Kamunun taraf olduğu davaların hizmet alımı yolu ile serbest avukatlarca yürütülmesi uygulaması daha önce denenmiş, sakıncaları görülerek 1943 yılında 4353 Sayılı Devlet Davalarının Takibi Usullerine İlişkin Kanun getirilerek bu yanlıştan dönülmüştür. 2011 yılında yürürlüğe giren 659 Sayılı KHK ile 4353 Sayılı Yasa tümüyle yürürlükten kaldırılmış; hukuk hizmetinin hizmet alımı yoluyla karşılanmasının önü açılmıştır. Geline bu noktada, eski yanlışların tekrarlanmasından vazgeçilerek hukuk hizmetinin kadrolu avukatlar eliyle yürütülmesi gerekmektedir.
- Kamu Avukatlığı Kariyer Meslek Sınıfı olarak kabul edilmelidir.
- Anayasanın 55. maddesi gereği ve "Eşit İşe Eşit Ücret İlkesi " gereği ;
 - 4800 Ek Gösterge,
 - 2000 Makam Tazminatı ve emsale uygun Temsil Tazminatı
 - %200 Özel Hizmet Tazminatı verilmek suretiyle avukatlık mesleğinin onuruna yaraşır bir ücrete kavuşturulmalıdır.
- Mali haklarda yapılan iyileştirmelerin maaşa doğrudan yansımaları temin edilerek emekli kamu avukatlarının mağduriyetleri önlenmelidir.
- Hukuk fakültesi mezunu olup da hakim/savcılık mesleğine 8. Dereceden başlatılan meslek grubu gibi göreve 8. Dereceden başlatılmalıdırlar.
- Mesleki sorumluluk sigortası yapılmalıdır.(İdarece primi ödenmek suretiyle)
- Vekalet ücreti limiti tümüyle kaldırılmalı, vekalet ücretinin, bütçe geliri olarak, kaydedilmesinden vazgeçilmelidir.
- Barolara kayıt olma zorunluluğu getirilmesi ve her türlü kayıt /üyelik aidatının İdarece ödenmesi gerekmektedir.
- Hukuk birimlerinin bağlı bulunduğu hiyerarşik amir hiçbir şüpheye yer bırakmayacak şekilde ve Avukatlık Kanunu'na uygun olacak şekilde kanunla açıkça düzenlenmelidir. Hukuk birimlerinde görev yapan İdari Amirlerin ve bu birimleri denetleyen denetim personelinin hukuk fakültesi mezunlarından atanması gerekmektedir.
- Kamuda çalışan avukatlara, Avukatlık Kanunu ile belirlenmiş olan görev tanımlarının dışında olan kurul üyeliği vs gibi idari işlemler ve denetim hizmetlerinin gördürülmemesi, yaptırılan hizmetlerin ise mali karşılığının verilmesi gerekmektedir.

Hüseyin Yıldız
Ayhan Nuh

Orhan Simer
Adana KHK



E.00000499776

- Arabuluculuk Kanunu ile İdarelere getirilen mükellefiyetlerin, ücretsiz olarak ve istekleri dışında kamu avukatına gördürülmesi uygulamasından vazgeçilmelidir.
- Son zamanlarda, farklı kurumlarda çalışan kamu avukatları kanunda, çalışanın muvafakatı arandığı halde, ilgiliye sorulmadan re'sen Mülki Amirin kararıyla çalıştığı kurumdan farklı bir kuruma "Geçici Görev" ile görevlendirilmektedir. Avukatın yaptığı işin niteliği gereği ve kanunda açıkça muvafakat koşulu arandığından, bu kanunsuz uygulamadan vazgeçilmeli, keyfi uygulamanın önüne geçilmesi için 375 Sayılı KHK'nin Ek Madde 25/1 uyarınca muaf tutulan Hakim ve Savcılar gibi Kamu Avukatlarının da muaf tutulması gerekmektedir.
- "Eşit işe Eşit Ücret" dengesinin kurulabilmesi için her idare yönünden dosya sayısına göre norm kadro belirlenmesi, bu suretle bir İdarede, 30-40 dosyaya bir avukat bakarken, diğer idarede 700-800 dosyaya bir avukat tarafından bakılmasının önüne geçilmesi gerekmektedir.

Bu çerçevede, kamu avukatlarının sorunlarının ve mağduriyetlerinin tespiti, adil bir çalışma ortamının tesisi, özlük haklarında yapılacak iyileştirmelerin belirlenmesi amacıyla Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 104 ve 105'nci maddeleri uyarınca bir meclis araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz.


Mehmet Ali Çelebi
İzmir Milletvekili

1033 Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
KÜTÜPHANE VE ARŞİV
HİZMETLERİ BAŞKANLIĞI
Tarih: 05.07.2019 13:41
Sayı: -120.10-E.00000499776



E.00000499776

Adı Soyadı	Seçim Bölgesi	İmza
Hacer BALTACI	Kastamonu	Hacer
Cavit ARİ	Antalya	Cavit
Mürşide Sarı	Aksaray	M. S.
Ali Keren	Yozgat	Ali K.
Feruk Sarıoğlu	Neşehir MU	Feruk
Mustafa Tuncer	Ankara	M. Tuncer
Ayşe Bankoğlu	Bartın	Ayşe
Rafet Zeynep	Antalya	Rafet
Baha Ünlü	Osmaniye	Baha
Metin Çiğdem	Kırşehir	Metin
Yüksel Marmar Kiling	İstanbul	Yüksel
Ahmet ÖNAL	Kırıkkale	Ahmet
Alioğlu Yeşil	Ankara	Alioğlu
Gülşen Bilbul	Aydın	Gülşen
Ayhan Barut	Aydın	Ayhan
İsmail Adnan Çiner	Karadeniz	İ. Çiner
Aydın ÖZEL	Antalya	Aydın
Ahmet KAYA	Trabzon	Ahmet
Necati Tipli	Giresun	Necati
Turan Aydoğan	İstanbul	Turan