



T.C. B. M. M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 27.12.2018
Sayı: 163

10/932

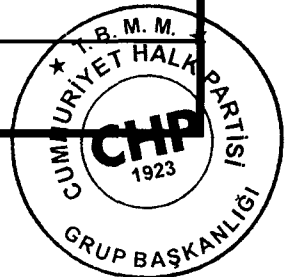
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Bir zamanların en gözde mesleklerinden biri olan mimarlık, son dönemlerde iş bulunamayan meslekler arasında yerini almıştır. Mimarlık fakültelerinden mezun olanların sayısı her geçen gün artmaktadır. Buna rağmen hem kamuda hem de özel sektördeki istihdamların aynı oranda gerilediği görülmektedir.

Mimarların kamuda ve özel sektörde istihdamının artırılması, bu meslek grubu çalışanlarının mağduriyetlerinin giderilmesi, her geçen yıl istihdamı hızla azalan mimarlar için çözüm önerileri sunacak ve kalıcı çözüm getirecek düzenlemelerin yapılması adına bir an önce harekete geçilmesi için Anayasanın 98, İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri uyarınca bir Meclis Araştırması açılmasını arz ederim.

Saygılarımla. 27.12.2018

SSA
2 Serapın Demirel
4 Hüseyin Yıldız
4 Alihan
Faruk Sarıaslan
Nevşehir M.V.
Okan GAYRANCI
Edirne M.V.
Mahmut Tural
TBMM
Serkan Ural
Hesay M.V.
Alihan ÖZER
Antalya M.V.
Yüksel Özkam
Antalya M.V.
Kemal ZEYREK
Samsun M.V.
Kazım
Deniz
Alihan ÖZER
Antalya M.V.
Ömer Fethi Gürer
Niğde Milletvekili
Ahmet AKIN
BALIKESİR
Alihan
Antalya M.V.
Kemal ZEYREK
Samsun M.V.
Kazım
Deniz
Alihan ÖZER
Antalya M.V.
CHP
1923
GRUP BAŞKANLIĞI

[illegible]

GEREKÇE:

İleri ülkelerde devletin mimariye bakışı bilinçlidir. O ülkelerin benimsenerek ilan edilmiş mimarlık politikaları ya da yasaları vardır. Buna karşılık bizim 1938'den kalma Mühendislik ve Mimarlık yasamız çok yetersizdir. Bunun yanında her yıl ortalama 8 bin mimarın mezun olduğu bir ülkede mimarlık politikalarının yetersizliğine paralel olarak mimar istihdam oranı da hızla azalmaktadır.

"Ulusal Mimarlık Politikası"nın belirlenmesi için Mimarlar Odası'nın ciddi çabaları vardır; ancak siyasilerin konuya gerekli ilgi ve duyarlılığı göstermediği ortadadır. Tutarlı bir mimarlık politikasının olmayışı ve mimar istihdamının sağlanamaması kesinlikle ülkenin zararına olmaktadır; iyi mimarlığın önü açılamamaktadır. Tarihimizin iyi örnekleri korunamamaktadır.

Her yıl ortalama 8 bin mimarın mezun olduğu ve kamuda bu yıl 29 mimar kadrosu açıldığı soru önergeme gelen Bakan cevabıdır. Mimarların en çok atama beklediği Çevre ve Şehircilik Bakanlığı bile sadece 1 mimarı istihdam ettiğini vurgulamıştır. Bir zamanların en gözde mesleklerinden biri olan mimarlık, son dönemlerde ne kamuda ne de özel sektörde iş bulamayan meslekler arasına girmiştir.

Kamuda 2012 yılında 249, 2013 yılında 199, 2014 yılında 60, 2015 yılında 80, 2016 yılında 50 mimar ataması yapılırken, 2017 yılında 43 ve 2018 yılında da 29'a gerilediği yine Bakanlık tarafından verilen yanıtta yer almaktadır.

Kamuda en çok mimar istihdamı yapması beklenen Çevre ve Şehircilik Bakanlığının, bu yıl yapılan ikinci atamalarda sadece 1 mimar kadrosu açması düşündürücü ve üzüntü vericidir. Her yıl ortalama 8 bin mezun veren mimarlık fakültelerinden mezun olanların istihdamı özel sektörde de kamuda da ciddi bir şekilde azalmaktadır.

TÜİK verilerine göre ülkemizde genel işsizlik oranı yüzde 10.6 iken, mimarlık fakültelerinden mezun olanların işsizlik oranları 11.6 civarında seyretmektedir., Mimarlık fakültelerinden mezun olanların sayısı her geçen yıl artarken, kamuda ve özel sektörde istihdam oranları da aynı şekilde düşüş göstermektedir.

Mimarlar için kamuda sözleşmeli ve merkezi atamaların artırılması gerekmektedir. Kamu kurumlarında mimar kadrolarına yapılan atamaların ciddi oranda azalması, özel sektörde de üretimin neredeyse durma noktasına gelmesi nedeniyle mimarlar ciddi bir şekilde istihdam sorunu yaşamaktadır.

