

	TBMM İYİ PARTİ GRUP BAŞKANLIĞI
TARİH:	05.11.2018
SAYI :	10-028



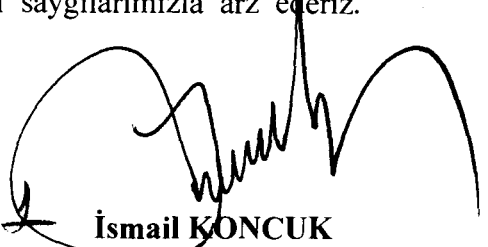
İsmail KONCUK
Adana Milletvekili

Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu Üyesi

10/329

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kamuda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre 4B, 5393 sayılı Kanun, İdari Hizmetli Sözleşmeli, vekil ebe, hemşire, imam gibi istihdam modelleri bulunmaktadır. Sözleşmeli personelin tamamının kadroya geçirilmesi için gerekli hukuki düzenlemenin yapılması amacıyla Anayasa'mızın 98'inci, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 104'üncü ve 105'inci maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını saygılarımızla arz ederiz. (31.10.2018)


İsmail KONCUK
Adana Milletvekili

2	Ayhan F. 16	Adana	
3	En. Xavi Cmshe	Erzurum	
4	İsmail Zekiye	Bursa	2. Zekiye
5	Hüseyin ÖRS	TRABZON	
6	Tuba Vural Cotel	ANTALYA	
7	Behiye Celile	Mersin	
8	Aydın Adnan Sezgin	Aydın	
9	Orhan Cakırlar	Fatma	
10	İsmail DİKBAYIR	SAKARYA	
11	Mehmet Metanet Gülhaoglu	Adana	
12	Fahrettin Yokuş	Konya	
13	İsmail OK	Balıkesir	
14	İsmail Torkun	Kocaeli	
15	Yasin İZTÜRK	Denizli	
16	İsmail BEYAZ	İSTANBUL	
17	BEDRİ YAŞAR	SAMSUN	
18	Zeki Hakan Söğüt	MERSİN	
19	Ahmet Aras	İzmir	
20	Hayrettin Nuhoglu	İSTANBUL	

GEREKÇE

Bilindiği üzere kamuda; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre 4B, 5393 sayılı Kanun 49. Madde, idari hizmetli sözleşmeli, vekil ebe, hemşire, imam gibi uygulamalarla; aynı işi yapan çalışanlar farklı kanuni statülerde istihdam edilmektedir. Farklı kanuni statülerde çalışma, Anayasamızın eşitlik ilkesine aykırıdır ve bu istihdam modelleri güvencesiz çalışma şeklini oluşturmaktadır.

Birçok sözleşmeli memur; eş durumu, sağlık, eğitim gibi özür tayin haklarına sahip değildir. Sözleşmeli çalışanlar; çocuklarından ve eşlerinden yıllarca ayrı kalmakta, aile bütünlüğü bozulmaktadır. Ekonomik ve sosyal hakları her geçen gün geriye giden, geçim sıkıntısı çeken, aile bütünlüğü sağlamakta zorluk yaşayan sözleşmeliler bu mantığın kurbanı olmaktadır. Sözleşmeli istihdam modeli, kamuda verimliliğin ve iş kalitesinin arttırılması amacına aykırı bir davranıştır. Bu nedenle çalışma hayatında tek bir istihdam türü olmalı, çalışanların özlük hakları tek bir hukuki düzenlemeyle sağlanmalıdır. Anayasa'mızın eşitlik ilkesinin ve çalışma hakkının, kamuda aynı işi yapan personelin haklarının korunması amacıyla farklı hukuki statülerde çalışmanın yarattığı olumsuz koşulların ortadan kaldırılması ve belirtilen sebeplerden hareketle Anayasa'mızın 98'inci, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 104'üncü ve 105'inci maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını saygılarımızla arz ederiz.