

101565



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 28.11.2018

Sayı: 10-058



Tuba Vural ÇOKAL
Antalya Milletvekili
Kadın, Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

696 sayılı KHK ile düzenlenen ve taşeron işçilere kadro düzenlemesinde taşeron işçiler sorunlar yaşamaktadırlar. Bu sorunların çözülmesi için Anayasa'nın 98. Maddesi ve TBMM iç tüzüğü 104. ve 105. Madde uyarınca Meclis araştırması açılmasını arz ederim. (28.11.2018)

Antalya Milletvekili
Dr. Tuba VURAL ÇOKAL

MİLLETVEKİLİ ADI SOYADI	İLİ	İMZA
Ahmet ÇELİK	İSTANBUL	
Hasan Çuruk	Erzurum	
Perihan Bekiroğlu	Antalya	
Senol Bal	Aykar	
Alihan İnel	Şanlıurfa	
İsmail ARAZ	Kayseri	
Ümit ÖLMEZ	İSTANBUL	
Arslan Karaman	Eskişehir	
İbrahim Halil ORAL	Ankara	
Tamer Akkıl	Manisa	
İsmail KONCUK	Adana	
Fahrettin YOLCUŞ	Konya	
Yasin ÖZTÜRK	Denizli	
Ahmet Kamile ROZAN	Bursa	
Hasan ÖZS	TARABZON	
Bedri YAŞAR	SAMSUN	
Hasan SUBAŞI	ANTALYA	
Enes KAPLAN	Tekirdağ	
Alihan ALTINTAŞ	Ankara	
Ümit Beyaz	İSTANBUL	

Tel.: 0312 420 64 88-89

Faks: 0312 420 20 14

e-posta: tuba.vuralcokal@tbmm.gov.tr

Adres: TBMM HALKLA İLİŞKİLER BİNASI 2. KAT D-203 ÇANKAYA/ANKARA



Tuba Vural ÇOKAL
Antalya Milletvekili
Kadın,Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu Üyesi

GEREKÇE

696 sayılı KHK ile düzenlenen ve taşeron işçilere kadro düzenlemesinde 100.000 üzerinde KİT çalışanın kadroya geçememiştir. 450.000 belediye çalışanı BIT kadrosuna geçemedi. karayollarında çalışan 14.500 kişi %70 ihale sözleşmesine takıldıklarından dolayı ihale mağduru olmuşlardır. 4 Aralık 2017 şartından dolayı 2 Nisan 2018 tarihinde kadroya alınmayan taşeron işçiler mağdur olmuştur.

12.000 yemekhane çalışanı, 11.000 kiralık araç şoförü, 3500 hastane bilgi işlem sistemi personeline uygulanan 2 yıl şartı kaldırılması gerekmektedir. Bu şarttan dolayı buralarda istihdam edilen taşeron personel mağdur olmaktadır. Ayrıca KİT'ler kapsamında çalışan işçilerde 2 yıl çalışma şartına tabi tutulacak olup belli kontenjanlar dahilinde kadroya alınacak olması büyük mağduriyete yol açacaktır. Bu uygulama bir defaya mahsus mevcut çalışanların tamamı kadroya alınmak şartıyla bundan sonra istihdam edilecek işçilere uygulanmalıdır.

Zorunlu emekliliğe sevk edilme durumu ortadan kaldırılmalı, memurlarda olduğu gibi kişinin onayıyla çalışma süresi 65 yaşına kadar çıkarılmalıdır. 7600 gün prim şartından dolayı taşeron işçileri emekli ettirilmiştir. Bu şartlar altında emekli olan taşeron işçiler günümüzde asgari ücretinde altında olan 1100 TL maaş almaktadırlar.

Kamuda alt işveren uygulaması devam ediyor olup ihale şartnamesinde sırf işçilik gideri %70 i tamamlanamadığı için “kiralık araç şoförleri, yemekhane çalışanları, bilgi işlem çalışanları, radyoloji görüntüleme çalışanları, laboratuvar çalışanları, diş protez ihalesi çalışanları, karayolları anahtar teslim ve müşavirlik türü ve ihale çalışanları” kadro alamamış olup mağdur olan işçiler vardır. %70 şartı kaldırılarak bu mağdur işçilerin mağduriyetleri giderilmeli tamamı kadroya alınmalıdır.

Belediye ve İl Özel İdaresinin kendi şirketinde istihdam edilen işçiler ilave tediye ödemesinden yararlanamamakta, maaşlarının yatacağı gün belli olmamakla birlikte tamamen idarecilerin keyfi uygulamalarına bırakılmaktadır. Mağduriyet yaşayan bu işçiler sürekli işçi kadrolarına geçirilmeli bu mağduriyetler ortadan kaldırılmalıdır.

Toplum yararına program kapsamında çalışan işçilerde sürekli çalışma koşulunun sağlanması adına 11 ay 29 gün üzerinden aynı iş yerlerinde sürekli istihdam edilmelidirler.

696 sayılı KHK ile sürekli işçi kadrolarına geçen işçiler 2020 yılı sonuna kadar yüksek hakem sözleşmesine tabi tutulacak olması kurumlarda iş barışını bozacaktır. En alt limitten verilen haklar örneğin; yemek ücreti 5 tl brüt her 6 ay %4 maaş zammı enflasyon karşısında erimiş olup bu durumun 2020 yılına kadar sürdürebilirliği imkansızdır. Bu yanlış uygulama işçilerin tamamı 2019 yılında yapılacak olan kamu iş toplu sözleşmesine dahil edilmesiyle sona ermelidir. Ayrıca eşit işe eşit ücret söyleminden yola çıkarak halen daha kadroya geçen işçilere asgari ücret üzerinden maaş uygulaması son bulmalı, enflasyon farkları maaşlara yansıtılmalıdır. Taşeron firmalara verilen kâr payının işçilere verilmesi gerekmektedir. Tayin hakkı verilmeli, herkes pozisyonları dahilinde değerlendirilmeli ve pozisyon değişikliği sınav



Tuba Vural ÇOKAL
Antalya Milletvekili
Kadın,Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu Üyesi

hakkı verilmelidir. Kamuda çalışan işçilerin çalışma saatleri yeniden düzenlenmeli ve iş barışı açısından haftalık 40 saate çekilmelidir.

Sağlıkta çalışan işçilere de yıpranma payı verilmeli, özel güvenlik görevlisi olarak çalışanlara da gece çalışma farkı ücreti ödenmelidir. Sosyal tesislerde çalışan işçilerde kadroya alınmalıdır. Milli Eğitim Bakanlığında çalışan geçici işçiler sürekli işçi kadrolarına alınmalıdır. Devlet bankalarında taşeron olarak çalışan personeller kurum bünyesinde istihdam edilmelidir.

Sendikalı olarak kurumlarda iş bütünlüğü sağlanması amacıyla nace kotlarında düzenlenme yapılmalı herkes çalıştığı kuruma ait iş kolunda sendikalara üye olabilmelidirler.

Asgari ücret tespit komisyonunu kurulurken asgari ücret alan kişilerden oluşan bir grup komisyonda yer almalıdır.

Bu bağlamda ve diğer sair nedenlerle taşeron işçilerin sorunlarına çözüm bulunması için meclis araştırma önergesi vermek istiyorum.