



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 19/11/2018
Sayı : 443

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

'375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi' gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını arz ederim. Saygılarımla. (15.11.2018)

Fatma KAPLAN HÜRRIYET
Kocaeli Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Gıda ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih :	03 Aralık 2018
Esas No:	2/1380



TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİGİ

20 Kasım 2018

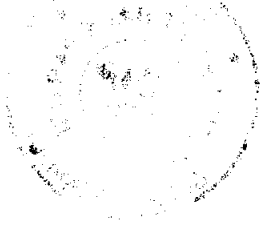
Numara:

**TBMM
GELEN EVRAK**

20 Kasım 2018

No: 386014

EBYS'ye AKTARILMIŞTIR



GENEL GEREKÇE

24 Aralık 2017 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 696 sayılı Kanun Hükmündeki Kararname ile bir milyona yakın işçinin sürekli kadro verilmesi yönünde düzenleme yapılmıştır.

Anayasa'ya, hukukun temel ilkelerine ve sosyal diyalog anlayışına aykırı olarak hazırlanan 696 sayılı KHK, taşeron işçilerin kadro sorununu çözmemiştir. Bu kararname yeni sorunlar, eşitsizlikler, adaletsizlikler ve haksızlıklar yaşanmaktadır. Bu düzenleme ile KİT'ler, özel bütçeli kuruluşlar, sosyal tesisler, yapım ihaleleri, danışmanlık, çağrı merkezi ve hastane bilgi yönetim sistemi ihalelerinde çalıştırılan taşeron işçiler tamamen dışarıda bırakılmıştır.

Yaklaşık maliyetinin en az %70'lik kısmının asgari işçilik maliyeti ile varsa aynı yemek ve yol giderleri dâhil işçilik giderinden oluşması" koşulu nedeniyle taşeron işçiler kadro dışı kalmıştır.

KHK'nın getirdiği bir diğer koşul da 4 Aralık 2017 tarihinde çalışıyor olmaktır. Bu koşul nedeniyle yıllarca taşeronda çalışmış ancak geçtiğimiz dönemde işten çıkarılmış ya da ihalesi sona ermiş taşeron işçiler kadro alamadı. Benzer biçimde 4 Aralık 2017 tarihinde çalışmamış olan yani izinli işçilerin yerine geçici olarak çalıştırılan joker taşeron işçilerin önemli bir kısmı da kadro hakkından yoksun bırakılmıştır.

Ayrıca KHK ile taşeron işçilerin devam eden davalarından veya icradaki alacaklarından vazgeçmesi ve geçmişe yönelik haklarından da feragat etmesi istenmesi yüzünden önemli miktarlarda alacakları olan bazı taşeron işçiler, dava ve alacaklarından vazgeçmemek için başvuru bile yapmamıştır. Hukuka aykırı koşul, birçok işçiyi kendiliğinden kadro dışarısında itmiştir.

Kadro dışına itilen diğer bir grup ise; KHK ile emekli olup çalışmaya devam eden veya henüz emekli aylığı bağlatmasa da emekli olma koşullarını sağlamış işçilerdir. Yıllardır kadro hayaliyle bekleyip, kadrolu olup hak ve ücretleri arttıktan sonra emekliliğe ayrılmayı planlayan işçilerin hayalleri suya düşmüştür. Henüz daha emeklilik için çok genç yaşta ancak erken emeklilik koşullarını sağlamış olan engelli taşeron işçiler kadro hakkından yararlandırılmamıştır.

Devlet Memurları Kanunu'ndaki memuriyete atanma koşulları yüzünden kadro alamayan binlerce eski hükümlü de bulunmaktadır. Kasıtlı işlenmiş suçlardan dolayı 1 yıl veya daha fazla hapis cezasına mahkûm olmamak ve bazı suçlardan hüküm giymemiş olan pek çok eski hükümlü taşeron işçi kadro hakkından mahrum bırakıldı.

Bu Kanun Teklifi ile, sürekli işçi kadrolarına alınmayan yüzde 70 mağdurları ve 4 Aralık mağdurları ile KİT'ler, özel bütçeli kamu kuruluşları ve kanunla kurulmuş birlik ve kooperatiflerde çalıştırılan taşeron işçiler, eski mahkûmların, davalarından ve alacaklarından feragat etmedikleri için kadroya dahi başvuramayan taşeron işçilerin sürekli işçi kadrolarında istihdamı öngörülmektedir.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile sürekli işçi istihdamı için aranan 4/12/2017 tarihi itibariyle olan sınırlaması kaldırılmıştır.

MADDE 2- Madde ile bazı suçlardan hüküm giydiği için merkezi yönetimlerde kadroya geçirilmeyen taşeron işçilere kadro yolunun açılması ön görülmüştür.

MADDE 3- Madde ile kapsam dışına itilen emekli ve engelli taşeron işçiler ile devam eden davalardan veya icradaki alacaklarından vazgeçmeyen ve geçmişe yönelik haklarından da feragat etmeyen taşeron işçilerin sürekli işçi kadrolarında istihdamı öngörülmektedir.

MADDE 4- Madde ile icradaki alacaklarından vazgeçmeyen ve geçmişe yönelik haklarından da feragat etmeyen taşeron işçilerin herhangi bir belgeyi ibraz etme yükümlülüğünü ortadan kaldırarak, sürekli işçi kadrolarında istihdamı öngörülmektedir.

MADDE 5- Madde ile sürekli kadro şartı için 4/12/2017 itibariyle çalışmakta olan şartının tespiti ortadan kaldırılmıştır.

MADDE 6- Madde ile kapsam dışına itilen emekli ve engelli taşeron işçilerin sürekli işçi kadrolarında istihdamının önü açılmaktadır.

MADDE 7- Bu madde ile en az altı ay taşeron işçisi olarak çalıştığı halde sürekli işçi kadrolarına alınmayan yüzde 70 mağdurlarının sürekli işçi kadrolarında istihdamı amaçlanmaktadır.

MADDE 8- Bu madde ile 4 Aralık şartı nedeniyle sürekli işçi kadrolarına geçemeyen taşeron işçilerin için düzenleme getirilmiştir.

MADDE 9- Bu madde ile geçici işçi istihdamı pozisyonlarının başvurma şartı kaldırılması amaçlanmıştır.

MADDE 10- Bu madde ile yerel yönetimler ve bağlı kuruluşlarına ait şirketlerde çalışan taşeron işçiler için 04/12/2017 şartı kaldırılmıştır.

MADDE 11- Madde ile bazı suçlardan hüküm giydiği için yerel yönetimlerde ve bağlı kuruluşlarına ait şirketlerde çalışan taşeron işçiler için kadro yolunun açılması ön görülmüştür.

MADDE 12- Madde ile alacaklarından vazgeçmeyen ve geçmişe yönelik haklarından da feragat etmeyen yerel yönetimlerde ve bağlı kuruluşlarına ait şirketlerde çalışan taşeron işçilerin sürekli işçi kadrolarında istihdamı öngörülmektedir.

MADDE 13- Madde ile icradaki alacaklarından vazgeçmeyen ve geçmişe yönelik haklarından da feragat etmeyen taşeron işçilerin herhangi bir belgeyi ibraz etme yükümlülüğünü ortadan kaldırarak, sürekli işçi kadrolarında istihdamı öngörülmektedir.



**375 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK
YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 23 üncü maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki gibi değiştirilmiştir.

“5018 sayılı Kanuna ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde yer alan kamu idareleri (MİT Müsteşarlığı hariç) ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, 233 Sayılı KHK kapsamındaki kurumlar ile kamu sermayeli mali ve mali olmayan şirketlerin merkez ve taşra teşkilatlarında; ödemeleri merkezi yönetim, sosyal güvenlik kurumu, fon, kefalet sandığı, yatırım izleme ve koordinasyon başkanlığı, gençlik hizmetleri ve spor il müdürlüğü bütçelerinden veya döner sermaye bütçelerinden, anılan liste kapsamındaki diğer idareler için ise kendi bütçelerinden karşılanan 4734 sayılı Kanun ve diğer mevzuattaki hükümler uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından 2017 yılında en az altı ay çalıştırılmış olanlar bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren on gün içinde idaresinin hizmet alım sözleşmesinin yapıldığı birimine, sürekli işçi kadrolarında istihdam edilmek üzere yazılı olarak başvurmaları halinde, idarelerince sürekli işçi kadrolarına geçirilir.

MADDE 2- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 23 üncü maddesinin birinci fıkrası (a) bendinde yer alan “(4), (5)” ibareleri madde metninden çıkarılmıştır.

MADDE 3- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 23 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan (b), (c), (ç) bentleri madde metninden çıkarılmıştır.

MADDE 4- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 23 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan, ““**varsı bu fıkranın (c) bendinde öngörülen davalardan feragat ettiklerini tevsik eden belgeyi ve/veya icra takibine konu alacaktan feragat ettiğine dair icra müdürlüğünden alınacak belgeyi ibraz etmek, bu fıkranın (ç) bendinde öngörülen sulh sözleşmesini ibraz etmek ve öngörülen şartları taşımaya devam etmek kaydıyla,**” ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

MADDE 5- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 23 üncü maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları kaldırılmıştır.

MADDE 6- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 23 üncü maddesinin beşinci fıkrasında yer alan “**Bunların istihdam süreleri hiçbir şekilde sosyal güvenlik kurumlarından emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazandıkları tarihi geçemez**” cümlesi madde metninden çıkarılmıştır.

MADDE 7- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 23 üncü maddesinin onuncu fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir;



“Bu maddenin uygulanmasında personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı; 4734 sayılı Kanun ve diğer mevzuattaki hükümler uyarınca ihale konusu işte çalıştırılacak personel sayısının ihale dokümanında belirlendiği, bu personelin çalışma saatlerinin tamamının idare için kullanıldığı ve niteliği gereği süreklilik arz eden işlere ilişkin hizmet alımlarını ifade eder.”

MADDE 8- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 23 üncü maddesinin on üçüncü fıkrasında yer alan; “4/12/2017 tarihi itibarıyla” ibareleri “2017 yılında en az altı ay çalıştırılmış olanlar” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 9- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 23 üncü maddesinin on altıncı fıkrası madde metninden çıkarılmıştır.

MADDE 10- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 24 üncü maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“İl özel idareleri ve belediyeler ile bağlı kuruluşlarında ve bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinde, birlikte veya ayrı ayrı sermayesinin yarısından fazlası il özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşlarına ait şirketlerde 4734 sayılı Kanun ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından 2017 yılında en az altı ay çalıştırılmış olanlar”

MADDE 11- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 24’ üncü maddesinin birinci fıkrası (a) bendinde yer alan “(4), (5)” madde metninden çıkarılmıştır.

MADDE 12- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 24’ üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan (b), (c), (ç) bentleri madde metninden çıkarılmıştır.

MADDE 13- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 24’ üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan, “Sınavlarda başarılı olanlar, varsa bu fıkranın (c) bendinde öngörülen davalardan feragat ettiklerini tevsik eden belgeyi ve/veya icra takibine konu alacaktan feragat ettiğine dair icra müdürlüğünden alınacak belgeyi ibraz etmek, bu fıkranın (ç) bendinde öngörülen sulh sözleşmesini ibraz etmek ve aynı fıkroda öngörülen şartları taşımaya devam etmek kaydıyla,” ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

MADDE 14- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 15- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.



MADDE 14- Yürürlük maddesidir.

MADDE 15- Yürütme maddesidir.

