

MECLİS BAŞKANLIĞI
T.C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Tarih: 26.10.2018
Sayı: 2018/3016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kamuda çalışan mevsimlik ve geçici işçilerin sürekli işçi kadrolarına alınmasını öngören "**5620 Sayılı Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi**" gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygıyla arz ederim. **24 Ekim 2018**

(1) Mustafa KALAYCI
Konya Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih :	08 Kasım 2018
Esas No:	2/1218

TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ

25 Ekim 2018

Numara:

**TBMM
GELEN EVRAK**

25 Ekim 2018

No: 31 2277

EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

Kamu kurum, kuruluş ve ortaklıklarında çalıştırılan geçici ve mevsimlik işçilerin çoğu devletin asli ve sürekli işlerini yapmalarına rağmen, yılın belli dönemlerinde işten çıkarılmaktadır. Üstelik hizmet akdi askıya alınan işçilerin yeni dönemde işe çağrılıp çağrılmayacağı ise belirsizdir. Geçici statüyle çalışan bir işçinin ne zaman işten çıkartılacağını ne zaman işe başlatılacağını, işe başlayıp, başlamayacağını bilemeden hayata tutunmaya çalışması son derece zordur.

2007 yılında geçici işçilerin kadroya alınması ile ilgili çıkarılan, 04/04/2007 tarihli 5620 sayılı Kanunla yaklaşık 220 bin geçici işçiye kadro verilmiştir. Fakat, Kanun 2006 yılında en az 6 ay çalışanları kapsadığından, başta şeker fabrikalarında, çay fabrikalarında, orman idaresinde, tarım işletmeleri ve demiryollarında olmak üzere yıllardır geçici veya mevsimlik işçi olarak çalışanlar kadroya alınmamıştır.

Geçici ve mevsimlik işçi olarak yıllardır çalışanların emekli olamama sorunları da bulunmaktadır. Emeklilikte aranan prim gün sayısını tamamlayabilmeleri çok zordur. Zira, yılda 5 ay 29 gün çalışmayla 40 yıldan fazla çalışmak gerekmektedir.

Geçici işçilerin çalışmadığı dönemler için genel sağlık sigortası primleri karşılanmaktadır. Ancak, boşta kaldıkları yılın kalan döneminde iş bulamayan geçici ve mevsimlik işçiler geçim sıkıntısıyla karşı karşıya kalmakta, işsizlik sigortasından da yararlanamamaktadır.

Geçici işçiler altı aydan daha az çalıştırılırken, yılın diğer aylarında bu işyerlerindeki personel ihtiyacı taşeron işçilerle, hatta İş-Kur tarafından uygulanan Toplu Yararına Programlar kapsamında çalıştırılanlarla çözülmeye çalışılmaktadır.

Geçici işçilerin yılda 360 gün çalıştırılmaları durumunda; bir taraftan işyerlerinde alt işveren uygulamasıyla hizmet alımı yapılmasına gerek kalmayacak, diğer taraftan da kadro sorunu çözüleceği için işyerlerindeki verim artacaktır.

Bu Kanun Teklifi ile mevsimlik ve geçici işçilerin sürekli işçi kadrolarına alınması öngörülmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Kamuda 2017 veya 2018 yılında mevsimlik veya geçici iş pozisyonlarında en az dört ay süreyle çalışmış olan mevsimlik ve geçici işçilerin sürekli işçi kadrolarına alınması öngörülmektedir.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.

5620 SAYILI KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 4/4/2007 tarihli ve 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 5- Bu Kanunun 1 inci maddesinde sayılan kamu kurum, kuruluş ve ortaklıklarında 2017 veya 2018 yılında mevsimlik veya geçici iş pozisyonlarında en az dört ay süreyle çalışmış olan mevsimlik ve geçici işçiler, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir ay içinde müracaat etmeleri hâlinde, sürekli işçi kadrolarına geçirilir.

2017 veya 2018 yıllarında aynı şartlarda çalışıp da askerlik, doğum veya sağlık kurulu raporuyla belgelendirilen sağlık sorunları sebebiyle iş sözleşmeleri askıda kalanlar da bu fıkra kapsamında değerlendirilir.

Mevsimlik veya geçici işçilerin sürekli işçi kadrolarına geçiş işlemleri bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içerisinde tamamlanır.

Sürekli işçi kadrolarına yapılan geçişler nedeniyle boşalacak geçici iş pozisyonları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.