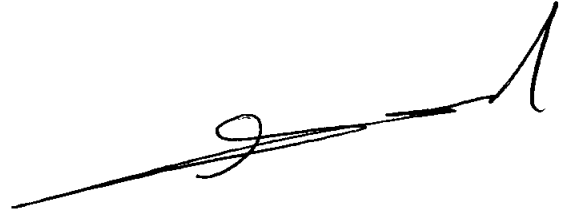


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7079 Sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabul Edilmesine Dair Kanunda Değişiklik Yapılması Hakkında kanun teklifim gerekçeleri ile birlikte ekte sunulmuştur.

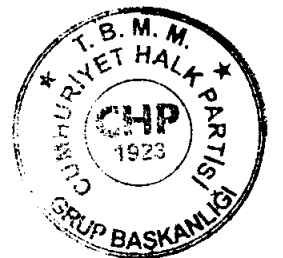
Gereğini saygılarımla arz ederim.



Süleyman Girgin

Muğla Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Gelişme ve Sosyal İşler	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih :	30 Ekim 2018	Esas No: 2/1160



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
15 Ekim 2018
Numara:

TBMM GELEN EVRAK
15 Ekim 2018
No: 367605
ERYS YE AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

7079 sayılı Kanun ile kanunlaşan 696 sayılı KHK ile taşeron işçilerin merkezi idarelerde kadroya, yerel yönetimlerde şirketlere geçişi düzenlenmiştir.

7079 sayılı Kanunun 118. maddesi ile 375 sayılı KHK'ya eklenen geçici 23 ve 24. maddelerde taşeron işçilerin kamuya geçişi için "personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında" çalıştırılma şartı getirilirken; bir hizmet alımının "personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı" sayılabilmesi için "yaklaşık maliyetinin en az %70'lik kısmının asgari işçilik maliyeti ile varsa aynı yemek ve yol giderleri dâhil işçilik giderinden oluşması" şartı aranmıştır.

Söz konusu yüzde 70 şartı nedeniyle araçlı, cihazlı ve malzemeli ihalelerde çalıştırılan, ihalesinde işçilik giderinin yanı sıra araç, cihaz ya da malzeme gideri olan çok sayıda işçi, kamuya geçiş hakkından yararlanamamıştır. Örneğin, araç kiralama ve şoförlük hizmet alımı kapsamında çalıştırılan binlerce taşeron şoför, yemek malzemelerinin de dâhil edildiği ihaleler kapsamında çalıştırılan binlerce yemekhane işçisi, görüntüleme vb. sağlık cihazlarının da ihaleye dâhil edildiği işlerde çalışan çok sayıda sağlık teknisyeni, temizlik malzemelerinin âdeti ve fiyatı şişirildiği için bazı temizlik işçileri kamuya geçirilmemiştir. Bu işçilerin büyük çoğunluğu taşeron şirketlerde çalışmaya devam etmektedir.

Söz konusu koşul, iktidar tarafından verilen "Tek bir taşeron işçi bile dışarıda kalmayacak" sözüne aykırı olduğu gibi Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın eşitlik ilkesine, akla, mantığa ve vicdana da aykırıdır. Taşeron işçinin çalıştığı ihalenin biçimini seçme hakkı yoktur. Taşeron işçinin çalıştığı ihalede personel giderinin yüzde 70'in altına düşmesine ilişkin hiçbir tasarrufu yoktur. Ancak bu koşulun bedelini taşeron işçiler ödemiş, on binlerce taşeron işçi kamuya geçiş hakkından yararlanamamıştır.

Bütün bu gerçekler ışığında, bu kanunla, yüzde 70 koşulu kaldırılarak, bu koşula takıldığı için kamuya geçirilmeyen işçilerin, merkezi idarelerde kadroya, yerel idarelerde ise şirketlere geçişi düzenlenmiştir.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Yüzde 70 koşulu kaldırılarak, bu koşula takıldığı için kamuya geçirilmeyen işçilerin, merkezi idarelerde kadroya, yerel idarelerde ise şirketlere geçişi düzenlenmiştir. Bu çerçevede başvuru yapmış olan işçilerin başvurularının başka bir işleme gerek kalmaksızın yeniden değerlendirilmesi, başvuru yapmamış işçilere ise başvuru hakkının tanınması öngörülmüştür.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.

7079 SAYILI OLAĞANÜSTÜ HAL KAPSAMINDA BAZI DÜZENLEMELER YAPILMASI HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMENİN DEĞİŞTİRİLEREK KABUL EDİLMESİNE DAİR KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 7079 sayılı Kanunun 118. maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir:

“Bu madde ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 23 ve 24. maddeler uyarınca kamuya geçiş için başvuru yapmış işçilerden, başvuruları “yaklaşık maliyetinin en az %70’lik kısmının asgari işçilik maliyeti ile varsa ayni yemek ve yol giderleri dâhil işçilik giderinden oluşması” koşulu nedeniyle reddedilen işçilerin başvuruları, bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren başka bir işleme gerek olmaksızın yeniden değerlendirilerek, işçilerin sürekli işçi kadrolarına veya işçi statüsüne geçişleri söz konusu koşul aranmaksızın bu madde hükümleri kapsamında yapılır. Söz konusu koşul nedeniyle başvuru yapmamış işçilere ise bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir haftalık başvuru süresi hakkı tanınarak bu işçilerin de sürekli işçi kadrolarına veya işçi statüsüne geçişleri, bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 1 ay içinde bu madde hükümleri kapsamında yapılır”.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

