



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 15 Ocak 2019
Sayı : 503

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

25/8/1999 tarih ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunun 51. maddesinde değişiklik yapılması için Kanun Teklifim ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.
Gereğini saygılarımla arz ederim. 11.01.2019

Uğur BAYRAKTUTAN
Artvin Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Gelişim ve Sosyal İşler	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih :	25 Ocak 2019	Esas No: 2/4566



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
15 Ocak 2019
Numara:

TBMM GELEN EVRAK
15 Ocak 2019
No: 415153
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE :

2000 yılında yürürlüğe giren işsizlik sigortasının amacı, işini kaybeden sigortalıya belli bir süreye kadar gelir güvencesi sağlamaktır. İşsizlik Sigortasından faydalanma şartları, 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre düzenlenmiştir.

Bu şartlar ise;

Son 120 gün kesintisiz çalışmak ve son 3 yıl içerisinde en az 600 gün işsizlik sigortasına prim ödeme koşulu,

Ayrıca; Kanun'da belirtilen nedenlerle iş akdini feshetmesi ya da işveren tarafından iş akdinin sona erdirilmesi gerekmektedir. Kanun kapsamında; 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödeyen sigortalı işsizlere 180 gün; 900 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödeyen sigortalı işsizlere 240 gün; 1080 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödeyen sigortalı işsizlere 300 gün süre ile işsizlik ödeneği verilmektedir.

...

Diğer taraftan;

Eksik çalışma türlerinden biri olan **Mevsimlik Çalışanlardan** işsizlik sigorta fonu kapsamında kesinti yapılırsa da bu haktan yararlanmaları, kanun kapsamında mümkün olmamaktadır. Çünkü, **mevsimlik çalışanlar iş akitleri askıda olduğu zamanlarda işsiz sayılmamaktadırlar.** Halbuki bu işçiler, işsizlik ödeneği için prim ödemektedirler.

Bu nedenle; kanunun 51. Maddesine "Kamuda Geçici veya mevsimlik işçi pozisyonlarında çalışan işçiler, iş akitleri askıda olduğu sürelerde işsizlik fonundan faydalanırlar." ibaresi eklenmelidir.

Mevsimlik işçi çalıştırmak işin doğasından ileri gelmektedir. Öyle işler vardır ki, bu işlerde sürekli işçi çalıştırılması hemen hemen olanaksız görülmektedir. Mevsimlik işçi olarak istihdam edilen kişilerin son üç yılda 600 gün prim ödeme süresi işin doğasına aykırı bir durumdur. Çünkü, Örneğin, mevsimlik işçilerin çalışmış olduğu Çay-Kur'da, mevsimlik işçiler sadece kampanya döneminde çalıştıkları için 600 gün şartını hiçbir zaman karşılayamamaktadırlar.

Kanunda yapılacak düzenlemelerle, bu prim ödeme gün sayısı, mevsimlik işçilerin faydalanmasını sağlayacak şekilde değiştirilmelidir.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Teklif ile ücretsiz izin veya hastalık hallerinde işsizlik ödeneğine hak kazanılabilmesi ile geçici veya mevsimlik işçilerin işsizlik ödeneğine hak kazanabilmeleri için prim ödeme gün sayılarının düşürülmesi teklif edilmektedir.

MADDE 2- Teklif ile geçici veya mevsimli işçilerin hizmet akitlerinin askıda olduğu dönemlerde işsizlik ödeneğinden yararlanabilmesi amaçlanmıştır.

MADDE 3- Yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Yürütme maddesidir.



4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DİAR KANUN TEKLİFİ

Madde 1- 25/8/1999 tarih ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunun 50.maddesinin ikinci fıkranda yer alan "prim ödeyerek sürekli çalışmış" ibaresi "hizmet akdine tabi" şeklinde değiştirilmiş ve "a" "b" ve "c" bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

- a) 400 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 140 gün,
- b) 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 200 gün,
- c) 900 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 300 gün,

Süre ile işsizlik ödeneği verilir.

Madde 2 - 25/8/1999 tarih ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunun 51. Maddesine aşağıdaki bent eklenmiştir.

"Geçici veya mevsimlik işçi olarak çalışan işçiler, iş akitleri askıda olduğu sürelerde işsizlik fonundan faydalanırlar."

Buna ilişkin usul ve esaslar Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmet Bakanlığı tarafından çıkartılacak bir yönetmelikle düzenlenir.

Madde 3 – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 4 - Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

