



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 23-11-2018
Sayı : 927

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

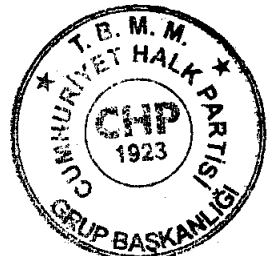
4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununda değişiklik yapılmasına ilişkin kanun teklifim ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Saygılarımla,

M. Bakan

Murat BAKAN
İzmir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih :	03 Aralık 2018	Esas No: 2/1399



TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BÖK.LİĞİ
23 Kasım 2018
Numara:

TBMM
GELEN EVRAK
23 Kasım 2018
No: 388145
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GEREKÇE

Kamu işverenleri ile yetkili sendikalar arasında imzalanan toplu iş sözleşmesi ile memurlara emeklerinin karşılığı olarak verilen sosyal denge tazminat miktarlarında; yasayla belirlenen limitlere uyulmadığı ve ayrıca yeni haklar getirecek şekilde düzenlemeler yapıldığı gerekçesiyle, Sayıştay raporlarında kamu zararı çıkarılmakta ve bu tespit edilen miktarların memurlardan tahsiline yönelik Sayıştay kararları çıkmaktadır.

Çalışma koşullarının tarafların iradeleri çerçevesinde yürütülecek pazarlıklar çerçevesinde ve toplu sözleşme ile belirlenmesi yönündeki temel hukuki kural ve bu kuralın iç hukukta yerleşmesine gerekçe teşkil eden ILO sözleşmeleri ve Anayasa hükümleri gereği sosyal denge tazminat miktarına yasa ile sınır getirilmesi hakkaniyetsizdir.

Memurlar nezdinde büyük bir maddi kayıp yaratacak olan bu durumun önüne geçilmesi ve mağduriyete sebebiyet verilmemesi için; mevzuat düzenlemesinin yapılması gerekmektedir. Ayrıca günümüz ekonomik koşullarında, parçalar halinde memurlara verilen sosyal denge tazminat farklarının toplu olarak memurlardan tahsili ise infiale sebebiyet verebilecektir.

Durum iş barışını da yakından etkilemektedir. Zira aynı kurumlarda çalışan kamu işçileri herhangi bir kısıtlama olmaksızın toplu sözleşme imzalayabiliyorken, kamu hizmetinin asli unsuru olan memurların toplu sözleşme yapmak ve sosyal denge tazminatına ilişkin haklarını kısıtlamak hem eşitlik ilkesiyle hem de uluslararası sözleşmelere bağdaşmamaktadır.

Yasal sınırı kaldırıcı mevzuat değişikliği teknik çalışma gerektirdiğinden ve bazı Sayıştay Dairelerince kamu zararı hali hazırda çıkarılmış olduğundan, bu kanun tahsilat aşamasına henüz gelmeden, memur emekçileri korumak, ekonomik olarak rahatlamasını sağlamak ve zor ekonomik koşullar altında ağır geri ödeme yükünden kurtarma amacı ile hazırlanmıştır.



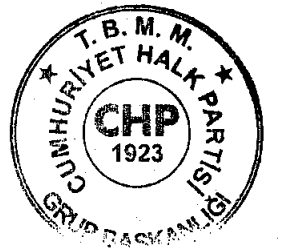
MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa aşağıdaki Geçici Madde eklenerek,

“GEÇİCİ MADDE 16- Konusu suç teşkil etmemek ve kesinleşmiş bir yargı kararına müstenit olmamak kaydıyla, 15/01/2019 tarihine kadar, memur temsilcileri ile toplu iş sözleşmesi akdederek veya başka bir tasarrufla bulunarak 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 15 inci maddesi kapsamındaki idarelerde çalışan kamu personeline her ne ad altında olursa olsun ek ödemede bulunmaları nedeniyle kamu görevlileri hakkında idari veya mali takibat ve yargılama yapılamaz, başlatılanlar işleminden kaldırılır.” memur emekçilerin korunması, ekonomik olarak rahatlamasının sağlanması ve zor ekonomik koşullar altında ağır geri ödeme yükünden kurtulmaları sağlanacaktır.

MADDE: 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE: 3- Yürütme maddesidir.



**4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNUNDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ**

MADDE: 1- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 16- Konusu suç teşkil etmemek ve kesinleşmiş bir yargı kararına müstenit olmamak kaydıyla, 15/01/2019 tarihine kadar, memur temsilcileri ile toplu iş sözleşmesi akdederek veya başka bir tasarrufta bulunarak 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 15 inci maddesi kapsamındaki idarelerde çalışan kamu personeline her ne ad altında olursa olsun ek ödemede bulunmaları nedeniyle kamu görevlileri hakkında idari veya mali takibat ve yargılama yapılamaz, başlatılanlar işlemde kaldırılır.”

MADDE: 2- Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE :3- Bu kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

