



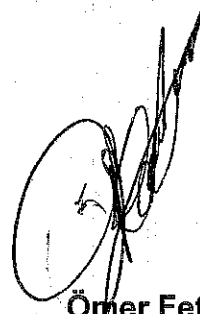
Ömer Fethi GÜRER

Niğde Milletvekili
KİT Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

26'ncı Yasama Döneminde vermiş olduğum 2/2315, 2/2285, 2/2260, 2/2255, 2/2218, 2/2213, 2/2188, 2/2186, 2/2173, 2/2172, 2/2166, 2/2159, 2/2155, 2/2146, 2/2145, 2/2136, 2/2130, 2/2124, 2/2118, 2/2080, 2/2078, 2/2068, 2/2067, 2/2052, 2/2040, 2/2039, 2/2029, 2/2028, 2/2027, 2/2013, 2/2011, 2/2010, 2/2004, 2/1990, 2/1969, 2/1966, 2/1938, 2/1896, 2/1884, 2/1879, 2/1873, 2/1838, 2/1819, 2/1781, 2/1780, 2/1769, 2/1768, 2/1748, 2/1747, 2/1738, 2/1718, 2/1666, 2/1656, 2/1653, 2/1642, 2/1632, 2/1518, 2/1464, 2/1447, 2/1351, 2/1041, 2/868, 2/867, 2/866, 2/865, 2/849, 2/848, 2/807, 2/806, 2/805, 2/562 Esas Numaralı Kanun Tekliflerimin İçtüzüğü'nün 77'nci maddesinin birinci fıkrası uyarınca 27'nci Yasama Döneminde yenilenmesini arz ve talep ederim.

Saygılarımla. 16.04.2019


Ömer Fethi Gürer
Niğde Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Gelişim ve Sosyal İşler	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih :	09 Mayıs 2019	Esas No: 2/1864



KANUN ASAS (CONSTITUTION)

18 Mac 2018

Barisan

457805



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 12.12.2017
Sayı : 1618

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Teklifim Gerekçesi ile Birlikte ektedir. Gereğini Saygılarımla Arz Ederim. 08.12.2017


Ömer Fethi GÜRER
Niğde Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih :	20 Aralık 2017
Esas No:	2/2010



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
12 Aralık 2017
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
12 Aralık 2017
No : 198976

198976
A. G. A. T. B. M. M.

T. B. M. M. PLAN ve BÜTÇE KOMİSYONU BAŞKANLIĞI	
Tarih	22.12.2017
No	198976

GEREKÇE:

Ücret dağılımındaki adaletsizlikler, aile ve sosyal hayatını bitiren iş yükü, nöbetler, başta şiddet olmak üzere sağlığı ve güvenliğini tehdit eden riskleri yaşayarak çalışmaya mecbur kalan sağlık çalışanları tükenmişlik sendromu yaşıyor. Yapılan araştırmalarda, sağlık çalışanları arasındaki tükenmişlik sendromunun diğer mesleklere göre yüksek oranda çıkması da durumun ne kadar vahim olduğunu gösteriyor.

Yine araştırmalar sonucunda yeniden olsa 'bu mesleği seçmem' diyenlerin oranı yüzde 60,8'dir. Sağlık çalışanlarının yüzde 44,1'i mesleklerinden dolayı psikolojik sorun yaşamakta, yüzde 68,6'sı ailesi ile yeterince zaman geçirememektedir. Yine araştırma sonuçlarına göre, sağlık çalışanlarının yüzde 62,2'si genel olarak hayatlarından, yüzde 72,4'ü yaşam kalitelerinden, yüzde 79,3'ü çalışma koşullarından memnun değil. Aynı zamanda sağlık çalışanlarının yüzde 82'si görevlerini yerine getirirken şiddetle karşılaşmaktan korkarken, yüzde 86,8'i de meslek hayatlarında en az bir kez şiddete maruz kaldıklarını belirtmektedir.

Sağlıkta gelişim ve kalite dönemi dedikleri sağlam bir temele oturtulmak isteniyorsa, önce sağlık çalışanlarının sorunlarının çözülerek işe başlanması gerekir.

Ülkemizde sağlık çalışanları, verdikleri hizmet açısından zor ve sorunlu bir çalışma alanında hizmet vermektedirler. Yıpranma, hatta sağlığından olma riski taşıyarak çalışmak zorunda kalan sağlık çalışanları için yıpranma nedeni ile verilecek bir tazminat fedakârca çalışan bu kesim için bir nebze olsun katkı sağlayacaktır.

Sağlık Hizmetleri Temel Kanununda yapılacak bu değişiklik ile çalışanların yıpranma tazminatlarının verilmesi sağlanmalıdır.



**SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiştir.

“20) Sağlık hizmetleri

14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Kanunda
belirtilen Sağlık hizmetleri ve yardımcı
sağlık hizmetleri sınıfında çalışanlar.

90”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

