



Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili
İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

2/2300, 2/2292, 2/2248, 2/2247, 2/2222, 2/2221, 2/2219, 2/2185, 2/2139, 2/2133, 2/2109, 2/2105, 2/2104, 2/2095, 2/2090, 2/2046, 2/2026, 2/2020, 2/2019, 2/2018, 2/2017, 2/2015, 2/2012, 2/2006, 2/2005, 2/1993, 2/1992, 2/1991, 2/1983, 2/1982, 2/1980, 2/1979, 2/1976, 2/1975, 2/1974, 2/1973, 2/1972, 2/1971, 2/1960, 2/1959, 2/1953, 2/1952, 2/1951, 2/1943, 2/1942, 2/1939, 2/1935, 2/1934, 2/1928, 2/1927, 2/1925, 2/1922, 2/1915, 2/1911, 2/1910, 2/1909, 2/1908, 2/1899, 2/1897, 2/1892, 2/1891, 2/1890, 2/1883, 2/1882, 2/1878, 2/1876, 2/1874, 2/1871, 2/1867, 2/1866, 2/1865, 2/1855, 2/1853, 2/1852, 2/1848, 2/1847, 2/1846, 2/1845, 2/1844, 2/1843, 2/1842, 2/1841, 2/1840, 2/1839, 2/1824, 2/1818, 2/1816, 2/1815, 2/1804, 2/1803, 2/1797, 2/1796, 2/1795, 2/1794, 2/1792, 2/1791, 2/1790, 2/1789, 2/1788, 2/1775, 2/1761, 2/1749, 2/1745, 2/1740, 2/1736, 2/1730, 2/1721, 2/1680, 2/1661, 2/1655, 2/1646, 2/1645, 2/1635, 2/1630, 2/1627, 2/1621, 2/1591, 2/1577, 2/1565, 2/1555, 2/1549, 2/1548, 2/1539, 2/1526, 2/1522, 2/1521, 2/1503, 2/1494, 2/1493, 2/1490, 2/1442, 2/1404, 2/1403, 2/1394, 2/1374, 2/1373, 2/1372, 2/1371, 2/1342, 2/1338, 2/1333, 2/1326, 2/1264, 2/1239, 2/1228, 2/1227, 2/1226, 2/1219, 2/1209, 2/1193, 2/1083, 2/1066, 2/1062, 2/1035, 2/1030, 2/1029, 2/1013, 2/1012, 2/1011, 2/1010, 2/1009, 2/996, 2/984, 2/982, 2/981, 2/976, 2/973, 2/972, 2/970, 2/969, 2/963, 2/961, 2/959, 2/957, 2/956, 2/954, 2/943, 2/898, 2/897, 2/885, 2/882, 2/872, 2/857, 2/851, 2/837, 2/812, 2/749, 2/746, 2/727, 2/725, 2/724, 2/718, 2/711, 2/699, 2/698, 2/697, 2/679, 2/670, 2/645, 2/644, 2/643, 2/642, 2/640, 2/639, 2/635, 2/634, 2/611, 2/610, 2/607, 2/606, 2/605, 2/596, 2/595, 2/568, 2/567, 2/566, 2/563, 2/560, 2/537, 2/536, 2/535, 2/508, 2/507, 2/506, 2/491, 2/488, 2/487, 2/481, 2/480, 2/472, 2/436, 2/413, 2/412, 2/399, 2/396, 2/386, 2/379, 2/375, 2/374, 2/373, 2/369, 2/368, 2/339, 2/337, 2/336, 2/335, 2/334, 2/333, 2/332, 2/322, 2/309, 2/304, 2/303, 2/302, 2/301, 2/300, 2/299, 2/298, 2/297, 2/292, 2/291, 2/237, 2/236, 2/233, 2/231, 2/230, 2/229, 2/227, 2/226, 2/225, 2/224, 2/218, 2/132, 2/131, 2/130, 2/129, 2/128, 2/49, 2/26 Esas Numaralı Kanun Tekliflerimin, İç Tüzüğün 77. Maddesinin 1. Fıkrası uyarınca 27. Yeni yasama döneminde yenilenmesini arz ve talep ederim.

Av. Mahmut Tanal
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon/lar	Plan ve Bütçe
Esas Komisyon	Milli Savunma
Tarih:01.10.2018	Esas No:501

TBMM	
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ	
09	Temmuz 2018
Numara:	

313051



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 31.10.2017
Sayı: 1533

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

3269 Sayılı Uzman Erbaş Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur. 27/10/2017

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Plan ve Bütçe			
Esas Komisyon	Millî Savunma			
Tarih:	08 Kasım 2017		E.No: 2/1911	
Ysn.Üsm.	Bsk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gen.Sek.
2	AB	K.T.	K.D.	
TBMM BAŞKANI	N.			



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİGİ
31 Ekim 2017
Numara:

TBMM GENEL MÜDÜR
31 Ekim 2017
No: 168026

GEREKÇE

3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununda belirtilen esaslara göre sözleşmeli Uzman Erbaş olarak göreve başlayan, göreve devam eden personel hakkında, 3269 sayılı yasaya yeni bir hüküm eklenerek, sözleşmeli Uzman Erbaş olarak görev yapan tüm personelin kadroya geçirilmesi amaçlanmıştır.

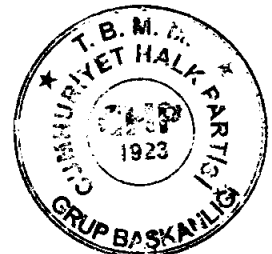
Sözleşmeli Uzman Erbaş kadrosunda görev yapan personelin, sözleşmelerinin yenilenmesi, bir sonraki dönemde göreve devam edip etmeyeceği, kadrolu/muvazzaf olarak görev yapan diğer Türk Silahlı Kuvvetleri personeline göre, güvenceli imkanlara sahip olmakla, kadrolu personelin görevine son verilme halleri, sözleşmeli personele nazaran daha zor şartlarla mümkün olmaktadır.

Sözleşmeli olarak görev yapan Uzman Erbaşlar, kadrolu personel ile aynı şartlarda, aynı yerlerde görev yapmaktadır. Şartları ve imkanları aynı olmasına rağmen, görevde kalma, görevine devam etme imkan ve şartları farklılık arz eden sözleşmeli personelin aleyhine olan bu durumun düzeltilmesi Anayasamızın 10. Maddesinde hüküm altına alınan eşitlik ilkesinin bir gereğidir.

Ayrıca, 3269 sayılı Uzman Erbaş yasasının "Tedavi" başlıklı 10. Maddesine göre, sözleşmeli olarak görev yapan Uzman Erbaşlar, *"(...)Ancak, uzman erbaşların hava değişimi ve istirahat süresinin toplamı, tedavi süresi hariç olmak üzere istirahat ve hava değişiminin başladığı tarihten geriye doğru son bir yıl içerisinde üç ayı geçemez. Sürenin hesaplanmasına en son alınan hava değişimi ve istirahat süresi dahil edilir. Hava değişimi ve istirahat süresi üç ayı geçenlerin Türk Silahlı Kuvvetleri ile ilişkileri kesilir."* Görüleceği gibi, Uzman Erbaş kadrosunda sözleşmeli olarak görev alan personelin, bir yıl içinde, 3 ayı geçecek şekilde istirahat alması, sözleşmesinin yenilenmeme sebebidir.

Yukarıda da ifade edilmeye çalışıldığı gibi, kadrolu görev yapan Silahlı Kuvvetler rütbeli personeli ile uzman erbaş statüsünde sözleşmeli olarak görev yapan personelin, aynı görev yerinde, aynı imkanlar ve şartlar dahilinde görevlerini ifa etmelerine karşın, özellikle muvazzaf sınıfta yer alan personele göre, ağır şartlara tabi tutulması, muvazzaf personelin rahatsızlanması, son bir yıl içinde üç aydan fazla istirahat kullanması halinde, işine, görevine son verilmemesi, rahatsızlığının durumuna göre geri hizmete yahut farklı hizmet sınıfına verilerek görevine devam etme imkanının bulunmasıyla, ev düzeni, eşinin ve çocuklarının geçimini sağlama imkanının sözleşmeli Uzman Erbaş statüsündeki personele göre, daha net haklarının olması, Anayasamızın 10. Maddesinde hüküm altına alınarak anayasal güvence ile sağlanan eşitlik ilkesine aykırılık oluşturmaktadır.

Bu nedenlerle, 3269 sayılı kanun kapsamında sözleşmeli Uzman Erbaş statüsünde Türk Silahlı Kuvvetleri bünyesinde görev yapan tüm personelin, kadrolu/muvazzaf statüsüne geçirilmesiyle, yukarıda izah edilmeye çalışıldığı üzere Anayasal güvence altına alınan eşitlik ilkesinin gereği ve hakkaniyetin sağlanması amaçlanmıştır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE-1 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununa yeni hüküm eklenerek, Türk Silahlı Kuvvetleri bünyesinde görev alan tüm sözleşmeli Uzman Erbaşların kadrolu/muvazzaf statüsüne kavuşturulması, kadrolu/muvazzaf Subay/Astsubay olarak görev yapan personel ile arasındaki eşitsizliğin Anayasamızın 10. Maddesi hükmü gereğince giderilerek hakkaniyete uygun hale getirilmesi amaçlanmıştır.

MADDE-2 Yürürlük maddesidir.

MADDE-3 Yürütme maddesidir.



3269 SAYILI UZMAN ERBAŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

MADDE-1 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununa aşağıdaki hüküm eklenmiştir.

“Bu kanun hükümleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre, sözleşmeli olarak görev yapan tüm Uzman Erbaş statüsündeki Türk Silahlı Kuvvetleri personeli, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, kadrolu/muvazzaf statüsüne kavuşur ve kadrolu/muvazzaf kadronun sağladığı hak ve imkanların tümünden yararlandırılır. Bu hükmün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, sözleşmeli Uzman Erbaşların, sözleşme hüküm ve şartlarını düzenleyen tüm yasa hükümleri yürürlükten kalkar.”

MADDE-2 Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE-3 Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

