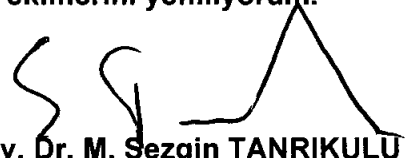


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

26. Dönemde verilen;

2/2293, 2/2083, 2/2025, 2/1996, 2/1940, 2/1918, 2/1904, 2/1903, 2/1902, 2/1886, 2/1773,
 2/1570, 2/1489, 2/1408, 2/1145, 2/1061, 2/979, 2/836, 2/738, 2/359, 2/497, 2/2265, 2/1726,
 2/1363, 2/1216, 2/1205, 2/561, 2/483, 2/405, 2/1784, 2/2326, 2/2325, 2/2257, 2/2217, 2/2216,
 2/1920, 2/1660, 2/739, 2/395, 2/467, 2/466, 2/762, 2/722, 2/576, 2/575, 2/569, 2/574, 2/1989,
 2/1391, 2/1888, 2/1065, 2/669, 2/668, 2/747, 2/2024, 2/1771, 2/1647,
 2/1087,
 2/362, 2/1566, 2/2309, 2/2208, 2/1995, 2/1893, 2/1885, 2/1702, 2/1508, 2/1416, 2/1395, 2/1
 277, 2/1276, 2/1272, 2/1253, 2/1192, 2/1178, 2/1139, 2/1123, 2/1078, 2/1008, 2/971, 2/869, 2/
 709, 2/551, 2/501, 2/448, 2/447, 2/446, 2/445, 2/429, 2/419, 2/418, 2/417, 2/355, 2/234, 2/1130,
 2/2064, 2/1756, 2/1559, 2/1429, 2/1428, 2/1400, 2/1390, 2/1389, 2/1385, 2/1291, 2/
 1271, 2/1269, 2/1223, 2/1183, 2/1168, 2/1094, 2/903, 2/757, 2/756, 2/753, 2/745, 2/744, 2/632, 2/631
 , 2/630, 2/420, 2/372, 2/2167, 2/2129, 2/1856, 2/1744, 2/1743, 2/1057, 2/1047, 2/1728
 , 2/1534, 2/1204, 2/1179, 2/1146, 2/1077 **esas numaralı Kanun Tekliflerini yeniliyorum.**

29.06.2018


Av. Dr. M. Sezgin TANRIKULU
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon/lar	Plan ve Bütçe
Esas Komisyon	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor
Tarih: 01.10.2018	Esas No: 356

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LIĞI
02 Temmuz 2018
Numara:

308569



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 14.12.2016
Sayı: 1214

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

14 / 12 / 2016

Zeynep Altıok
İzmir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Plan ve Bütçe			
Esas Komisyon	Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor			
Tarih:	22 Aralık 2016		E.No: 2/1534	
Ysm.Uzm.	Bsk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gen.Sek.
AA	BB	K.T.	K.T.	A
TBMM BAŞKANI	A. Arı			



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BSK. LİGİ
15 Aralık 2016
Nunlara:

TBMM GENEL EVRAK
15 Aralık 2016
No: 98142

GENEL GEREKÇE

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 33. maddesinin (a) fıkrasına göre; "Araştırma görevlileri, yükseköğretim kurumlarında yapılan araştırma, inceleme ve deneylerde yardımcı olan ve yetkili organlarca verilen ilgili diğer görevleri yapan öğretim yardımcılaridir. Bunlar ilgili anabilim veya anasanat dalı başkanlarının önerisi, Bölüm Başkanı, Dekan, enstitü, yüksekokul veya konservatuvar müdürünün olumlu görüşü üzerine rektörün onayı ile araştırma görevlisi kadrolarına en çok üç yıl süre ile atanırlar; atanma süresi sonunda görevleri kendiliğinden sona erer. (Ek cümle: 21/4/2005 - 5335/10 md.) Bunlar aynı usulle yeniden atanabilirler" der. Aynı kanunun 50. maddesinin (d) fıkrasında ise "Lisansüstü öğretim yapan öğrenciler, kendilerine tahsis edilebilecek burslardan yararlanabilecekleri gibi, her defasında bir yıl için olmak üzere öğretim yardımcılığı kadrolarından birine de atanabilirler" denilerek farklı bir yoldan araştırma görevliliği statüsüne geçiş düzenlenmektedir. İstisnai olması gereken ikinci yol (50 / d), Yüksek Öğretim Kurulu'nun telkinleri ve kadro tahsislerindeki yönlendirmeleri sonucunda giderek asli yol olmuştur. Eylül 2016 tarihi itibarıyla Türkiye genelinde sekiz bini aşkın araştırma görevlisi 2547'nin (50 / d) maddesine göre görev yapmaktaydı.

Yaptıkları işin niteliği bakımından aralarında hiçbir farklılık bulunmayan ancak görev süresi ve işin gerektirdiği iş güvencesi bakımından aralarında adeta bir uçurum olan bu iki statünün tek bir statüde birleştirilmesi şarttı. Ama bu birleşmenin, lisansüstü öğrenim gören bir öğrencinin, sadece bu öğrenimi nedeniyle ve öğrenim süresince ve her defasında bir yıl için atama işleminin yapılmasını düzenleyen, dolayısıyla "öğretim yardımcılığı" görevinin niteliğiyle bağdaşmayan bir eğretilik ve güvencesizlik taşıyan (50 / d) statüsünde olmaması gerekiyordu. (50 / d) statüsü daha çok geçici bir burslu lisansüstü öğrencilik düzenlemesiydi; üniversitelerin ihtiyacı ise Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı'nın bir parçası olan güvenceli araştırma görevlisi istihdamı olmalıydı. Bunun yolu da, (50 / d)'nin yasa koyucunun amacına uygun olarak yalnızca burslu lisansüstü öğrenciliği için bir düzenleme olarak kalması, araştırma görevliliğine atamaların ise sadece (33 / a) statüsü üzerinden olmasıydı.

Ancak, 1 Eylül 2016 tarihinde açıklanan 674 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 49. maddesi ile 2547 sayılı Kanuna eklenen Ek 30. maddeyle, yapılması gerekenin tam tersi yapılmış ve "ÖYP kapsamında 33. maddenin (a) fıkrası uyarınca, araştırma görevlisi kadrosuna atanmış olup, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte araştırma görevlisi kadrosunda bulunanların statüleri herhangi bir işleme gerek kalmaksızın 50. maddenin birinci fıkrasının (d) bendinde belirtilen statüye dönüştürülmüş sayılır ve bunlar hakkında söz konusu (d) bendi hükümleri uygulanır" hükmü getirilmiştir. "Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı" bugüne kadar üniversitelerimizde başarıyla uygulanmış ve lisansüstü / doktora programı olmayan veya yetersiz olan genç üniversitelerimizin araştırma görevlilerinin yetişmesine büyük katkı vermiştir.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun (50 / d) maddesinin kapsamı ve özü değiştirilerek yüksek lisans öğrencilerine sadece burs verilmesinin düzenlenmesine dönüştürülmekte, böylece bu madde ile aynı kanunun (33 / a) maddesi arasındaki iç içe geçmeler ve aynı görev alanı için farklı farklı statüler oluşturma anlayışları giderilmekte ve üniversite öğretim yardımcılığı gibi önemli bir görevin eğreti bir statüde yapılması engellenmektedir.

GEÇİCİ MADDE 1- Bu geçici düzenlemeyle, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun (50 / d) maddesine göre görev yapan araştırma görevlilerinin aynı Kanun'un (33 / a) maddesine intibaklarının gerçekleştirilmesi ve (50 / d)'ye göre öğretim yardımcılığı kadrosunda geçen sürelerinin araştırma görevlisi olarak geçirilmiş sayılmasına ilişkin intibak işlemlerinin yapılması ve aynı nitelikteki işe farklı statü uygulamasından vazgeçilmesi sağlanmaktadır.

MADDE 2- Yapılan düzenleme sonrasında 674 sayılı KHK'nın 49. maddesi ile 2547 sayılı Kanuna eklenen, EK 30. maddenin yürürlükten kaldırılması zorunlu olmuştur.

MADDE 3- Yürürlük Maddesidir.

MADDE 4- Yürütme Maddesidir.



