



Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili
İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

2/2300, 2/2292, 2/2248, 2/2247, 2/2222, 2/2221, 2/2219, 2/2185, 2/2139, 2/2133, 2/2109, 2/2105, 2/2104, 2/2095, 2/2090, 2/2046, 2/2026, 2/2020, 2/2019, 2/2018, 2/2017, 2/2015, 2/2012, 2/2006, 2/2005, 2/1993, 2/1992, 2/1991, 2/1983, 2/1982, 2/1980, 2/1979, 2/1976, 2/1975, 2/1974, 2/1973, 2/1972, 2/1971, 2/1960, 2/1959, 2/1953, 2/1952, 2/1951, 2/1943, 2/1942, 2/1939, 2/1935, 2/1934, 2/1928, 2/1927, 2/1925, 2/1922, 2/1915, 2/1911, 2/1910, 2/1909, 2/1908, 2/1899, 2/1897, 2/1892, 2/1891, 2/1890, 2/1883, 2/1882, 2/1878, 2/1876, 2/1874, 2/1871, 2/1867, 2/1866, 2/1865, 2/1855, 2/1853, 2/1852, 2/1848, 2/1847, 2/1846, 2/1845, 2/1844, 2/1843, 2/1842, 2/1841, 2/1840, 2/1839, 2/1824, 2/1818, 2/1816, 2/1815, 2/1804, 2/1803, 2/1797, 2/1796, 2/1795, 2/1794, 2/1792, 2/1791, 2/1790, 2/1789, 2/1788, 2/1775, 2/1761, 2/1749, 2/1745, 2/1740, 2/1736, 2/1730, 2/1721, 2/1680, 2/1661, 2/1655, 2/1646, 2/1645, 2/1635, 2/1630, 2/1627, 2/1621, 2/1591, 2/1577, 2/1565, 2/1555, 2/1549, 2/1548, 2/1539, 2/1526, 2/1522, 2/1521, 2/1503, 2/1494, 2/1493, 2/1490, 2/1442, 2/1404, 2/1403, 2/1394, 2/1374, 2/1373, 2/1372, 2/1371, 2/1342, 2/1338, 2/1333, 2/1326, 2/1264, 2/1239, 2/1228, 2/1227, 2/1226, 2/1219, 2/1209, 2/1193, 2/1083, 2/1066, 2/1062, 2/1035, 2/1030, 2/1029, 2/1013, 2/1012, 2/1011, 2/1010, 2/1009, 2/996, 2/984, 2/982, 2/981, 2/976, 2/973, 2/972, 2/970, 2/969, 2/963, 2/961, 2/959, 2/957, 2/956, 2/954, 2/943, 2/898, 2/897, 2/885, 2/882, 2/872, 2/857, 2/851, 2/837, 2/812, 2/749, 2/746, 2/727, 2/725, 2/724, 2/718, 2/711, 2/699, 2/698, 2/697, 2/679, 2/670, 2/645, 2/644, 2/643, 2/642, 2/640, 2/639, 2/635, 2/634, 2/611, 2/610, 2/607, 2/606, 2/605, 2/596, 2/595, 2/568, 2/567, 2/566, 2/563, 2/560, 2/537, 2/536, 2/535, 2/508, 2/507, 2/506, 2/491, 2/488, 2/487, 2/481, 2/480, 2/472, 2/436, 2/413, 2/412, 2/399, 2/396, 2/386, 2/379, 2/375, 2/374, 2/373, 2/369, 2/368, 2/339, 2/337, 2/336, 2/335, 2/334, 2/333, 2/332, 2/322, 2/309, 2/304, 2/303, 2/302, 2/301, 2/300, 2/299, 2/298, 2/297, 2/292, 2/291, 2/237, 2/236, 2/233, 2/231, 2/230, 2/229, 2/227, 2/226, 2/225, 2/224, 2/218, 2/132, 2/131, 2/130, 2/129, 2/128, 2/49, 2/26 Esas Numaralı Kanun Tekliflerimin, İç Tüzüğün 77. Maddesinin 1. Fıkrası uyarınca 27. Yeni yasama döneminde yenilenmesini arz ve talep ederim.

Av. Mahmut Tanal
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon/lar	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih:01.10.2018	Esas No:487

TBMM	
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ	
09	Temmuz 2018
Numara:	

313051



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 17.11.2017
Sayı : 1553

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunun'da değişiklik yapılmasına dair kanun teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur. 17/11/2017

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih :	11 Aralık 2017
Esas No:	2/1959



TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
1-7 Kasım 2017
Numara:

TBMM
GENEL EVRAK
17 Kasım 2017
No: 182940

EBYS'YE
AKTARILMIŞTIR

GEREKÇE

Anayasamızın 48. Maddesi “Çalışma ve Sözleşme Hürriyeti” başlığı ile, “Herkes, dilediği alanda çalışma ve sözleşme hürriyetlerine sahiptir.” Hükmüyle, ülkemizde yaşayan herkesin çalışma ve sözleşme yapma hürriyetine sahip olduğu, temel hak ve hürriyetler içinde sosyal haklar arasında sayılarak, anayasal güvence altına alınmıştır.

Kamuda taşeron işçi olarak çalışan, kamu kurumlarında diğer memurlarla birlikte aynı şartlarda görev yapan taşeron işçilerin, memurlar ile çalıştığı koşullar, yerler aynı olmasına rağmen, devlet memurlarına tanınan güvencelerden yararlanamamaktadırlar.

Taşeron sistemi, üretimde/hizmette iş gücü maliyetlerini düşürerek ucuz emek üzerinden rekabeti sağlamaktır. Taşeron firmalar daha çok işçi çalıştırarak daha az ücret ödeyerek yüksek kar elde etmektedir. Aynı zamanda, yukarıda da anlatılmaya çalışıldığı gibi, kamuda memurlar ile birlikte aynı şartlarda, aynı koşullarda, aynı ortamda çalışan taşeron işçilerin öncelikle işlerine son verilme korkusu yaşaması, soruşturulması ve yargılanmasının memurlara tanınan güvencelere sahip olmaması, çalışma ve ücret konusunda yaşadıkları adaletsizlik, Anayasamızın 10. Maddesinde güvence altına alınan eşitlik ilkesine de aykırılık oluşturmaktadır.

Bu hakkaniyetsizliğin giderilmesi amacıyla, kamuda görev yapan taşeron işçilerin kadroya alınması için bu kanun teklifinde bulunma zorunluluğu doğmuştur.

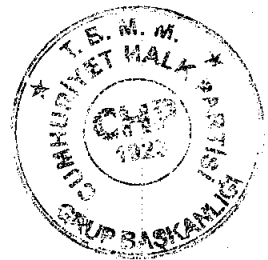


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE-1 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa geçici madde eklenerek, kamu kurumlarında görev yapan taşeron işçilerin kadroya geçirilmesiyle, devlet memurları ile aynı şart ve koşullarda görev yapan taşeron işçilere memurlarla eşit özlük haklarının sağlanması ve mevcut durumda taşeron işçiler ile memurlar arasındaki eşitsizliklerin giderilmesiyle hakkaniyetin sağlanması amaçlanmıştır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

MADDE-1 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE- Kamu kurum ve kuruluşları ile sermayesinin yüzde ellisi ve daha fazlası devlete ait olan tüm kuruluşlarda, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ile diğer ilgili mevzuat hükümlerine göre, hizmet satın alınan işlerde, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 2017 yılı içerisinde 30 günden az olmamak şartı ile çalışanlardan 90 gün içinde çalıştıkları kuruma yazılı olarak başvurular Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtları esas alınmak üzere, aynı kurumda ihdas edilecek işçi unvanlı sürekli işçi kadrolarına yeni bir toplu sözleşme imzalanıncaya kadar aynı ücret ve hakları devam etmek üzere atanırlar. Atama yapılan işçilere ve atama yapılan kadrolara ilişkin bilgiler 90 gün içinde Devlet Personel Başkanlığına bildirilerek, 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin ilgili bölümüne kurumlar itibari ile işlenir.

Çalışmakta iken, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce askerlik, doğum, ücretsiz izin gibi nedenlerle, sözleşmeleri askıya alınanlar için birinci fıkrada belirtilen süreler bir yılı aşmamak üzere başvuru tarihinden itibaren başlar.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

