



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 25 Ocak 2019
Sayı : 530

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

8.2.2007 tarih ve 5580 Sayılı Özel Eğitim Kurumları Kanununda Değişiklik yapılması ile ilgili kanun teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

İ. Atakan Ünver

İsmail Atakan ÜNVER
Karaman Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Gelişim ve Sosyal İşler	
Esas Komisyon	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor	
Tarih :	28 Mart 2019	Esas No: 2/1634



TBMM KANUNLAR VE KARARLAR BŞK.LİĞİ
25 Ocak 2019
Numara:

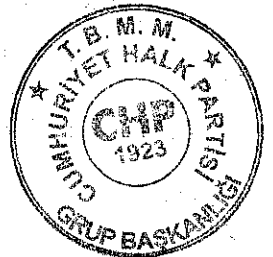
TBMM GELEN EVRAK
25 Ocak 2019
No: 420309
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

Yargıtay İctihadı Birleştirme Büyük Genel Kurulu; özel öğretim kurumlarında yönetici, uzman öğretici veya öğretmen sözleşmelerinin belirli süreli sözleşme mi yoksa art arda yapılmakla belirsiz süreli sözleşme mi sayılması noktasında daireler arasında oluşan içtihat farklılıklarının giderilmesi için aldığı, 29 Haziran 2018 tarihli 30463 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan 23.02.2018 tarih ve E:2017/1, K:2018/2 sayılı karar ile, 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu’nun 9’uncu maddesinde, öğretmen ile öğretim kurumları arasında **“en az bir yıl süreli”** sözleşme yapılmasını zorunlu kıldığı vurgulanarak, belirli süreli sözleşmenin zincirleme yapılmasının bu sözleşmeleri belirsiz süreli sözleşmeye dönüştürmeyeceğini içtihatlaştırdı.

Bu durum sebebiyle Özel Öğretim Kurumları’nda çalışan 500.000 öğretmen kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve iş güvencesi hükümlerinden mahrum kalmıştır.

Özel öğretim kurumlarında çalışan yönetici, uzman öğretici veya öğretmenlerini 4857 sayılı İş Kanunu’nun iş güvencesi, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı gibi iş akdine dayalı olarak çalışanları koruyucu hükümlerinin kapsamına almak için hazırlanan Kanun Teklifi ile özel öğretim kurumlarında yönetici, uzman öğretici veya öğretmen olarak çalışanlar ile kurumlar arasında yapılacak sözleşmenin birden fazla ve zincirleme şeklinde yapılması halinde İş Kanunu’nun iş güvencesi, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve diğer işçilik alacaklarına dair hükümlerinin bu sözleşmeler hakkında da uygulanması amaçlanmaktadır.

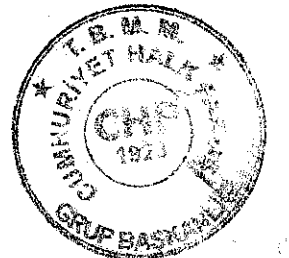


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1-) Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında özel öğretim kurumlarında çalışan yönetici, uzman öğretici veya öğretmenlerin İş Kanunu'nun iş güvencesi, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve diğer işçilik alacaklarına dair haklarının düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 2-) Yürürlük maddesidir.

MADDE 3-) Yürütme maddesidir.



ÖZEL ÖĞRETİM KURUMLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1-) 8.2.2007 tarih ve 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu'nun "Özlük hakları ve sorumluluklar" başlıklı 9'uncu maddesinin birinci fıkrasının sonuna aşağıdaki ibare eklenmiştir:

"Bu hükme göre yapılacak sözleşmenin zincirleme olarak birden fazla yapılması halinde 4857 sayılı İş Kanunu'nun belirsiz iş sözleşmelerinin feshi ve kıdem tazminatına ilişkin hükümleri uygulanır."

MADDE 2-) Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3-) Bu kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

