



**T.B.M.M.**  
CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı  
Tarih : 11.12.2018.  
Sayı : 460

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

25.08.1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifim ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim. 07.12.2018

Tanju ÖZCAN

Bolu Milletvekili

| TBMM BAŞKANLIĞI |                                       |                 |
|-----------------|---------------------------------------|-----------------|
| Tali Komisyon   | Sağlık, Aile, Gelişim ve Sosyal İşler |                 |
| Esas Komisyon   | Plan ve Bütçe                         |                 |
| Tarih :         | 20 Aralık 2018                        | Esas No: 2/1481 |



|                               |
|-------------------------------|
| TBMM                          |
| KANUNLAR ve KARARLAR BSK LİSİ |
| 12 Aralık 2018                |
| Numara:                       |

1241-2

|                       |
|-----------------------|
| TBMM                  |
| GELEN EVRAK           |
| 12 Aralık 2018        |
| No: 397611            |
| EBYS'ye AKTARILMIŞTIR |

## GEREKÇE

İşsizlik günümüz toplumlarının karşı karşıya bulunduğu önemli sorunların başında gelmektedir. Bu sorun ekonomik ve sosyal yaşamın her alanını olumsuz yönde etkilemektedir.

Çalışanlara işsiz kaldıkları dönemde gelir güvencesi getiren, sağlanan meslek eğitimleri ile beceri kazanmalarını ve bu sayede yeni iş bulma olanakları sağlayan işverenlere de yine bu yolla sağlanan eğitimlerle katkı sunan işsizlik sigortası uygulaması sosyal devlet ilkesinin gereği olarak 1999 yılında çalışma hayatımıza girmiştir.

Ülkemizde işsizlik sigortasından yararlanma koşulları ve işsizlik ödeneğine hak kazanma şartları pek çok ülkeye göre oldukça ağırdır. Özellikle OECD ülkeleri ile karşılaştırıldığında Türkiye'deki işsizlik sigortası uygulamasından yararlanma kriterlerinin ağır olduğu açıkça ortadadır. OECD 'nin hazırlamış olduğu "İşsizlik Ödeneği Uygunluk" raporunda, ülkemizdeki tablonun durumu açıkça görülmektedir. Ülkemiz işsizlik sigortasına erişimde OECD ülkeleri arasında maalesef en katı ilk üç ülke arasında yerini almaktadır. Gelişmiş ülkelerin aksine ülkemizde gönüllü veya çeşitli özel nedenlerle işten ayrılma durumunda işsizlik sigortasından ödenek almak ne yazık ki mümkün değildir. İşsizlik sigortası yardımlarına hak kazanabilmek için sigorta kapsamında bulunmak, belirli bir süre sigortalı olarak çalıştıktan ve öngörülen primi ödedikten sonra bir şekilde işsiz kalma koşulu yeterli olmalıdır.

Kanunun 51. maddesinde düzenlenen işsizlik ödeneğine hak kazanma şartları işsizlik sigortasının özüne de aykırı bir şekilde pek çok ek koşul getirmektedir.

Kanun Teklifi ile işsizlik ödeneğine hak kazanma şartlarının kolaylaştırılması ve her ne şekilde olursa olsun hizmet akitleri sona erenlerin işsizlik sigortasından yararlandırılmaları amaçlanmaktadır.



## **İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

**MADDE 1-** 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 51 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

**“Madde 51 —** Bu Kanun uyarınca sigortalı sayılanlardan hizmet akitleri emeklilik haricinde her ne şekilde olursa olsun sona erenler, Kuruma süresi içinde şahsen başvurarak yeni bir iş almaya hazır olduklarını kaydettirmeleri ve bu Kanunda yer alan prim ödeme koşullarını sağlamış olmaları kaydıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanırlar.

Ancak, işsizlik ödeneğine hak kazanabilmek için hizmet akdinin başvuru sırasında grev, lokavt veya kanundan doğan ödevler nedeniyle askıya alınmamış olması gerekmektedir”

**MADDE 2-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

