



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 24-12-2018
Sayı : 474

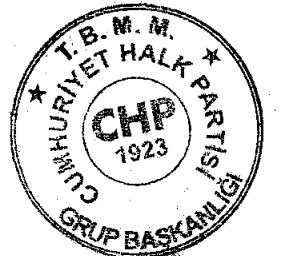
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun
Teklifim Gerekçesi İle Ekte Sunulmuştur.

Gereğini Saygılarımla Arz Ederim. 18.12.2018

Ömer Fethi Gürer
Niğde Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih :	28 Aralık 2018	Esas No: 2/1502



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİĞİ
24 Aralık 2018
Numara:

TBMM GELEN EVRAK
24 Aralık 2018
No: 405803
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE:

20/11/2017 tarihli ve 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile kamuda çalışan taşeron işçilerin kadroya alınması düzenlenirken kamu kurumları arasında ayrımcılık yapılmış, 696 sayılı KHK ile 375 sayılı KHK'ya eklenen geçici 23'üncü madde ile kamu idarelerindeki taşeron çalışanların kadroya geçirilmesi düzenlenirken belediyeler dahil yerel yönetimlerde çalışan taşeron işçilerin durumu geçici 24'üncü maddeye konu edilmiştir.

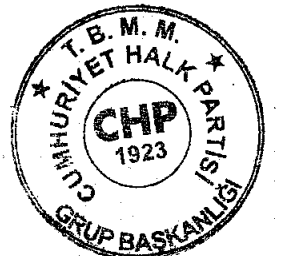
Diğer kamu idarelerindeki taşeron çalışanlardan farklı olarak belediyede çalışan taşeron personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesinin (d) fıkrasına konu işçi statüsüne (kadrolu sürekli kamu işçisi) geçirilmek yerine belediye şirketlerine aktarılmıştır. Bu kişilere kadro verilmiş olsaydı, bu işçilerin belediye şirketlerinde değil belediyelerde istihdam etmesi gerekirdi. Yani belediyelerde çalışan taşeron işçilerden hiç biri kadroya geçirilmemiş, bir şirketten diğer bir şirkete transfer edilmiştir.

%50'sinden fazlası belediyelere yani kamuya ait olan bu şirketler esasında kamu şirketi olup yapılan işler de kamu hizmetidir. Burada çalışan işçiler de yaptıkları iş bakımından kamu işçileridir. Ancak pratikte durum farklıdır. Belediye şirketlerinde çalışan işçiler, belediyelerde çalışan işçiler ile aynı haklara sahip değildir. Örneğin belediyelerde ve diğer kamu kurumlarında çalışan işçiler kanunun tanıdığı 52 günlük ikramiye (ilave tediye) hakkından yararlanırken belediye şirket işçileri bu haktan yararlanamamaktadır. Aynı zamanda, belediye şirketleri ile belediyeler arasında halen doğrudan temin usulü ile bile olsa bir ihale ilişkisi sürmekte, kamu ihale mevzuatının sınır ve denetimleri devam etmektedir.

696 sayılı KHK ile getirilen düzenleme taşeronluk sistemini sona erdirmemiş aksine durumu daha karmaşık hale getirmiştir. Kararname ile taşeron şirketler aradan çıkarılmış, işçiler aynı koşullarda çalışmaya devam etmiştir.

Kamu kurumlarında eski kadrolu işçiler ile taşerondan belediye şirketine geçen işçiler arasında mali ve sosyal haklar bakımında çok büyük farklar vardır.

Vermiş olduğumuz Kanun Teklifi ile, belediye şirketlerinde çalışan işçilerimize tam kadro verilmesi, eşit işe eşit ücret ilkesinin yerine getirilmesi, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve diğer sosyal haklarının verilmesi amaçlanmıştır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1: Belediye şirketlerinde çalışan işçilerimize tam kadro verilmesi, eşit işe eşit ücret ilkesinin uygulanması, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve diğer sosyal haklarının verilmesi amaçlanmıştır.

MADDE 2: Yürürlük maddesidir.

MADDE 3: Yürütme maddesidir.



375 SAYILI SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1: 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 36- Geçici 24'üncü madde kapsamında, ek 20'nci madde kapsamındaki şirketlerde işçi statüsünde işe başlatılıp halen iş ilişkisi devam edenlerden; bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir ay içinde başvuruda bulunanlar, İl özel İdareleri ve belediyeler ile bağlı kuruluşlarında ve bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinde sürekli işçi kadrolarına idarelerince topluca geçirilir.

Bu şekilde sürekli işçi statüsüne geçirilenlerin ücreti ile diğer mali ve sosyal hakları, geçtiği işyerindeki mevcut sürekli işçi statüsündeki emsali çalışanların ücreti ile diğer mali ve sosyal haklarından düşük olamaz.

Bu maddede hüküm bulunmayan durumlarda geçici 23 ve geçici 24'üncü madde hükümleri kıyasen uygulanır."

MADDE 2: Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3: Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

