



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 14 Ekim 2018
Sayı : 314

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına ilişkin Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 15.10.2018

Ömer Fethi Gürer
Niğde Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih : 08 Ekim 2018	Esas No: 2/1203



TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
19 Ekim 2018
Numara:

TBMM
GELEN EVRAK
19 Ekim 2018
No: 370101
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GEREKÇE:

Türkiye'de kamu personel rejimi 1980'li yıllardan itibaren dönüşüm geçirmeye başlamıştır. Tekçi ve statüyü ön planda tutan yapıda olan Devlet Memurları Kanunu ile biçimlenen personel rejimi yavaş yavaş bu özelliklerinden uzaklaşmaya başlamıştır. 2000'li yıllardan itibaren bu uzaklaşmanın mesafesi daha da artmıştır. Devletin işlevi üretmekten daha ziyade denetlemek ve düzenlemek olduğundan bu işlevi yerine getirecek uzman personel rejimine ihtiyaç oluşmuştur. Ayrıca kamu sektörünün de niteliği yüksek, gerekli bilgi, beceri ve donanıma sahip uzman personel ile yoluna devam etmesi bir gereklilik haline gelmiştir. Bu doğrultuda uzman personel rejimini hayata geçirebilmek için, kariyer uzmanlığı sistemi kurulmuş ve yıllar içerisinde geliştirilmiştir.

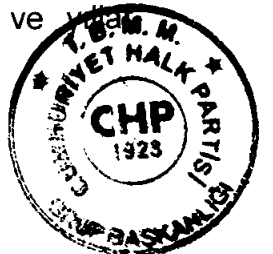
Özellikle 2000'li yıllardan sonra hız kazanan, kamuda profesyonel iş çıkaran nitelikli personel sayısının artması ve geleceğin yöneticilerinin bu nitelikli personeller arasından çıkması teamülü çerçevesinde birçok Bakanlık, kariyer meslek personeli istihdamına ağırlık vermiştir. 2018 yılına gelindiğinde ise birçok kurumda sadece uzman personel istihdamı yapılmaktadır.

Böylece kamuda diğer memurlar eliyle görülemeyecek işleri yürütmek üzere ihtisas birimlerinde kariyer uzmanlar istihdam edilmeye başlanmıştır. Buna göre, ihtisas birimlerinde, politika tespiti, planlama, regülasyon yapmak amacıyla istihdam edilen uzmanların yanında kamu kurum ve kuruluşlarında halihazırda memurlar eliyle yürütülen faaliyetleri daha "verimli" yürütmek üzere de uzmanlar istihdam edilmiş olup bu uzmanlar görev yaptıkları kurum ve kuruluşun tüm görev alanlarında rol almaya başlamışlardır.

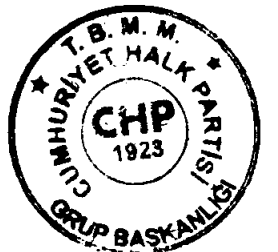
Kariyer, bireyin kamu ya da özel çalışma yaşamında ilerleme sağlayacağı, bir başarı elde etmek amacıyla izlediği ve çalıştığı alandır. Bir insanın çalışabileceği yıllar boyunca herhangi bir iş alanında adım adım ve sürekli olarak ilerlemesi, deneyim ve beceri kazanmasıdır. Bir kişinin kariyeri, sadece onun sahip olduğu işler değil, işyerinde kendisine verilen iş rolüne ilişkin beklenti, amaç, duygu ve arzularını gerçekleştirebilmesi için beceri, yetenek ve çalışma arzusu ile o iş yaşantısında ilerleyebilmesidir.

Tüm bunlar bir arada değerlendirildiğinde, kamuda uzman istihdamının genel bir personel politikası halini aldığı günümüz koşullarında eski ve yeni personelin bir arada iş yapış şekilleri de düşünüldüğünde bu kapsamda tecrübeli, alanında uzman, çalıştığı yerin konusunda yıllarını adanmış eski personelin konuya ilişkin mağduriyeti ciddi anlamda göze batmaktadır. Yeni işe başlayan uzman yardımcısı pozisyonundaki personelden bile daha az olan maaş gelirleri ile beş yıl içerisinde uzman kariyerine sahip olmuş diğer personelden daha çok iş yapış enerjileri arasında ciddi anlamda tezatlık söz konusu olmaktadır.

Kamu sektörünün niteliği yüksek, gerekli bilgi, beceri ve donanıma sahip personel istihdam edebilmesi için kariyer uzmanlığı sistemi kurulmuş ve yıllar içerisinde geliştirilmiştir.



Birçok kamu kurum kuruluğu ve bakanlıklar, bünyesinde de uzman personel istihdamı sağlanmaktadır. Çoğu kamu kuruluşunda görev yapan tecrübeli mühendislerin sahip olduğu iş yapma potansiyelleri ve bilgi birikimlerine rağmen yeni işe başlayan uzman yardımcısı pozisyonundaki personelden bile daha az bir maaşa sahip olması ve bunun yanında 3 yıl içerisinde uzman unvanına sahip olan personel ile aynı işleri yürütmesine rağmen bu personelle arasında var olan özlük hakları (maaş, ek gösterge vb.) farkı ciddi bir tezatlık oluşturmaktadır. Ayrıca, bu durum, konusunda büyük deneyim ve bilgi birikimine sahip olan mühendislerin çalışma motivasyonunu ve iş barışının da olumsuz etkilemektedir.



DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

"EK MADDE 44- Bu Kanuna ekli (I) sayılı Cetvelin "II-Teknik Hizmetler Sınıfı" bölümünün (a) bendinde yer alanların aylıklarının hesabında, 27/06/1989 sayılı ve 375 Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (III) sayılı Cetvelin (1) numaralı sırasında unvanları sayılan kadrolara uygulanan gösterge tablosu esas alınır."

MADDE 2- 657 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 45- Bu maddeyi ihdas eden Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce bu Kanuna ekli (1) sayılı Cetvelin "II-Teknik Hizmetler Sınıfı" bölümünün (a) bendinde yer alanların en son ayda aldıkları aylık tutarına, bu maddeyi ihdas eden Kanunun yürürlüğe girdiği tarihi izleyen ay kendilerine ödenen aylık arasındaki fark kadar tutar ilave edilir."

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

