



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 11.12.2018

Sayı: 081

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7147 Sayılı Türkiye Kalkınma Ve Yatırım Bankası Anonim Şirketi Hakkında Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Saygılarımla. 07.12.2018

Yasin ÖZTÜRK
Denizli Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih :	20 Aralık 2018
	Esas No: 2/1479

YASAMA
TUTANAKLARI
TUTANAK

YASAMA
TUTANAKLARI
TUTANAK

YASAMA
TUTANAKLARI
TUTANAK

TBMM KANUNLAR VE KARARLAR BSK.LIĞI
PFK 11 Aralık 2018
Numara:

TBMM GELEN EVRAK
11 Aralık 2018
No: 396672
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GEREKÇE

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde kabul edilip 11/10/2018 tarihinde yürürlüğe giren 7147 sayılı Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Anonim Şirketi Hakkında Kanun ile bankanın uzman personel kadrosunun atanması konusunda bankanın uzman personel kadrosundaki kişiler mağduriyet yaşamaktadırlar.

Bu Kanun teklifi ile Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nda görev yapmakta olan uzman personeller bankanın yeni yapılanmasında görev almamakta ve Bakanlık ve ilgili kurumlara uzmanlık alanları doğrultusunda 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi kalarak atanmak istemektedirler. Fakat söz konusu kanun teklifi doğrultusunda Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'ndan Devlet Personel Başkanlığınca değerlendirilecek kadronun diğer kadrolarla karşılaştırılması sonucunda 'uzman' statüsünde olan personel 'idari uzman' statüsüne denk gelmektedir. Bu durum ise uzman kadrosundaki personelin mali ve sosyal yardımlar ile özlük hakları bakımından hak kaybına uğrayacağı anlamına gelmektedir.

13 daire başkanı, 59 müdür ve müdür yardımcıları, 9 müfettiş, 2 hukuk müşaviri, 4 avukat, 12 mühendis, 67 amir, 67 şef ve şef yardımcısı, 22 memur ve 47 teknisyen, şoför, bekçi, aşçı kendi pozisyonlarına uygun kadrolara atanmıştır. Hal böyle iken üç aşamalı özel yarışma sınavı ile mesleğe girerek belirli bir süre hizmet içi eğitimden geçerek yeterlilik sınavı ile yetki alan, üçüncü yılında hazırladığı uzmanlık tezi ile uzman olarak atanan ve de beş yıl bilfiil uzman olarak çalıştıktan sonra sözlü sınav ile kıdemli uzman olan, bankanın mevcut mevzuatında 'ihtisas personeli' olarak tanımlanmıştır. Yapılan iş, alınan sorumluluk mesleğe giriş ve meslek içi eğitim açılarından Türkiye Kalkınma Bankası uzman kadrosunun sahip olduğu özellikler, 657 Sayılı Kanun Ek-1 sayılı cetvel; Genel idari Hizmetler (g) bendinde (Ek 1) yer alan kariyer uzmanlarının özellikleri ile örtüşmekte olup adı geçen uzmanlarla aynı haklardan yararlanması gerekmektedir. Bugün itibariyle mesleğe girişleri, eğitilmeleri ve yükseltilmeleri Türkiye Kalkınma Bankası uzmanları ile örtüşen 120 den fazla Kamu Kurumu uzman ve uzman yardımcıları bu haklardan yararlanmaktadır. Mevcut durumda ise Türkiye Kalkınma bankası uzman kadrosunda olan personel bu haklara sahip değildir. Yaptığı işin niteliği gereği özel bir uzmanlık gerektiren işlerde çalışmış 140 kıdemli uzman, 35 uzman ve 36 uzman yardımcısının bulunduğu pozisyondan Devlet Personel Başkanlığınca değerlendirileceği kadro karşılığı beş pozisyon altına atanması veya atanacak olması haksızlık olarak görülmektedir.

Dolayısıyla hazırlamış olduğumuz bu kanun teklifi ile beraber uzman personel kadrosundaki kişilerin Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankasında çalışırken sahip olduğu mali ve sosyal yardımlar ile özlük hakları bakımından herhangi bir hak kaybına uğramasının önüne geçilmek istenmiştir. Bahsi geçen personelin atanırken hak kaybına uğramaması için Adalet Uzmanı ve Adalet Uzman Yardımcısının sahip olduğu mali ve sosyal yardımlar ile özlük hakları bakımından denk olacak şekilde atamalarının yapılmasının gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.

**7147 SAYILI TÜRKİYE KALKINMA VE YATIRIM BANKASI ANONİM
ŞİRKETİ HAKKINDA KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN
TEKLİFİ**

MADDE 1- 11/10/2018 tarihli ve 7147 Sayılı Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Anonim Şirketi Hakkında Kanunun geçici 1 inci maddesinin ikinci fıkrasına üçüncü cümlesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Uzman ve Uzman Yardımcısı unvanlı personel, bakanlıkların merkez teşkilatlarında bulunan durumlarına uygun kadrolara Devlet Personel Başkanlığınca mali ve sosyal yardımlar ile özlük hakları bakımından Adalet Uzmanı ve Adalet Uzman Yardımcısına denk olacak şekilde bir ay içinde atanır. Atanan personel eski kadrolarına ait her türlü aylık, ek gösterge ve her türlü zam ve tazminatları, ikramiye ve sözleşme ücretleri ile diğer mali haklarını atandığı bakanlık bütçesinden almaya devam eder.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.