

İYİ HAYAT HAREKET PARTİSİ
İYİ HAYAT GRUP BAŞKANLIĞI
30.7.2018
2862

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi gerekçeleriyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 10/07/2018


Arzu ERDEM
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih :	11 Ekim 2018
Esas No:	2/879

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BSK LIGI
31 Temmuz 2019
Numara:

TBMM GENEL EVPAK
31 Temmuz 2018
No : 328524

GEREKÇE

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesi gereğince, kuruluş biçimine bakılmaksızın, Devlet ve diğer kamu tüzel kişiliklerince genel idare esaslarına göre yürütülen asli ve sürekli kamu hizmetlerini ifa ile görevlendirilenlere memur denilmektedir. Devlet memurları, Türkiye Cumhuriyeti Anayasasına ve kanunlarına sadakatle bağlı kalmak ve milletin hizmetinde Türkiye Cumhuriyeti kanunlarını sadakatle uygulamak zorundadır. Devlet memurları, siyasi partiye üye olamazlar, herhangi bir siyasi parti, kişi veya zümrenin yararını veya zararını hedef tutan bir davranışta bulunamazlar; görevlerini yerine getirirken dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep gibi ayırım yapamazlar; hiçbir şekilde siyasi ve ideolojik amaçlı beyana ve eylemde bulunamazlar ve bu eylemlere katılamazlar. Türkiye’de uygulanan kamu personel rejiminde, memurluk önemli bir istihdam tipi olarak yer almakta olup, mevcut kamu çalışanlarının yaklaşık üçte ikisi memurlardan oluşmaktadır. Devlet Personel Başkanlığı’nın Mayıs 2016 verilerine göre ülkemizde 3.390.738 kamu personeli istihdam ederken, bu sayının 2.517.513’ü memurlardan oluşmaktadır.

TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) Ocak 2016 verilerine göre Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsizlik sayısı 3 milyon 290 bin kişi olarak belirtilmektedir. Tüm gençlerimizin hayalini kurduğu memurluk için KPSS şartı aranmasının yanı sıra her kurum kendi mülakatını yapmaktadır. Özellikle Fetö operasyonları sonrasında boş kalan kamu kurumlarının doldurulması amacıyla sınavsız memurluk yolu açılmıştır. Bu alımların ise sınırlı sayıda ve belli kriterler göz önünde bulundurularak yapılması amaçlanmaktadır. Ancak alımları en çok etkileyecek unsur ise tabi ki mülakatlardır. Mülakat aşamasının, adaletli ve hakkaniyetli bir sistemde yapılması son zamanlarda karşılaşılan birçok sorunu yok edecek ve milletimizin devlete olan güvenini artıracaktır. Kanun teklifimizle kamu kurum ve kuruluşlarına girmek ve ömrünü devlet hizmetinde geçirmek isteyen adayların hâlihazırdaki uygulamalarda maruz kalabildikleri müşkülâtın asgariye indirilmesi ve yapılan mülakatların tarafsızlığının kanıtlanabilir olması amaçlanmaktadır.

DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 41 inci maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan “Bunun dışında sözlü sınav ile ilgili herhangi bir kayıt sistemi kullanılmaz.” cümlesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 2- 657 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 44- Bu Kanun hükümlerine tabi görevlerde istihdam edilecek kamu görevlilerinin belirlenmesi amacıyla veya hâlihazırda istihdam edilmekte olan kişilerin görevleriyle ilişkili olarak herhangi bir sebeple gerçekleştirilen her türlü sözlü sınav, elektronik görüntüleme vasıtaları kullanılarak kayıt altına alınır ve bu kayıtlar sınavın gerçekleştirilmesinden sorumlu birimlerce 10 yıl süreyle saklanır.”

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.