

MILLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ	
T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI	
Tarih :	16-05-2019
Sayı :	2019/169

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

31/05/2006 Tarih ve 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim, gerekçesi ile birlikte ek'te sunulmaktadır.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 17.04.2019



1) Av. Halil ÖZTÜRK

Kırıkkale Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Fali Komisyon	- İstisnalar - Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal işler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih :	22 Mayıs 2019
Esas No: 2/1923	

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
16 Mayıs 2019
Numara:

TBMM GELEN EVRAK
16 Mayıs 2019
No: 473416
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

-GEREKÇE-

Türkiye’de özel güvenlik personeli olarak çalışanların; çalışma şartlarının güçlüğü, ücretlerinin yetersizliği ve kısıtlı mali haklara sahip olmaları ile beraberinde sosyal haklarının yetersizliği gibi nedenlerle büyük zorluklar yaşamaktadırlar.

Nitekim gerek kamuda gerekse özel sektörde çalışan özel güvenlik görevlileri 7 gün 24 saat esasına dayalı vardiyalı bir program dahilinde genel kolluk kuvvetlerine benzer hizmet vermektedirler. Bunun yanısıra sektörde yasal çalışma saatlerine riayet edilmemekte, çalışanlar zaman zaman günde 12 saatten fazla görev yapmaktadırlar.

Gerek kamuya, gerekse özel sektöre güvenlik hizmeti sağlayan firmalar, işverenden personel başına tahsil ettiği ücretin daha azına ve genellikle de asgari ücretle eleman çalıştırmaktadır. Sektörde çalışanlarına fazla mesai ücreti, yemek, yol parası ödeyen firma sayısı neredeyse yok denecek kadar azdır. Diğer yandan hizmet şartnamelerinde kıdem ve ihbar tazminatı ile ilgili bir hüküm bulunmayan özel güvenlik çalışanları, işten çıkarıldıklarında bu haklarından mahrum olmaktadır.

Tüm bunların yanı sıra; görevleri başında tehdit, yaralanma ve ölüme kadar gidebilen ağır bir risk ve tehlike altında çalışan özel güvenlik çalışanları, yaptıkları işin niteliği genel kolluk kuvvetlerinin yaptıkları görevlere de benzer olmasına rağmen, asker ve emniyet güçlerinin faydalandığı yıpranma hakkından yararlanamamaktadırlar. Bu bakımdan, özel güvenlik çalışanlarının, genel kolluk kuvvetlerinin faydalandığı yıpranma hakkına tabi olmadan emekli olmaları eşitsizliği beraberinden getirirken, kamu vicdanını da yaralamaktadır.

Yine son yıllarda emniyet teşkilatı bünyesinde göreve başlatılan çarşı ve mahalle bekçileri de, tıpkı emniyet güçlerinde görev yapan diğer görevliler gibi çalışmakta ve adı üstünde olduğu üzere görevlerini gece icraa etmektedirler. Çalışma şartlarındaki olumsuzluklara rağmen çarşı ve mahalle bekçileri de yıpranma hakkı alamamaktadırlar.

Kanun teklifimiz ile; büyük bir özveriyle gece gündüz demeden, zor şartlar altında çalışan özel güvenlik çalışanlarına ve çarşı ve mahalle bekçilerine yıpranma hakkı tanınması öngörülmektedir.

SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tabloda 14 numaralı bölüm aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve tabloya 21 inci bölüm eklenmiştir.

“14) Emniyet ve polis mesleğinde,	Asaleti onaylanmış olmak şartıyla adaylıkta	
Milli İstihbarat Teşkilâtında	geçirilen süreler dahil çarşı ve mahalle bekçisi,	
	polis memuru, başpolis memuru ve kıdemli	
	başpolis memuru, komiser yardımcısı,	
	komiser, baş komiser, emniyet amiri,	
	emniyet müdürleri ile bu ve daha yukarı	
	maaş ve derecelerdeki emniyet mensupları,	
	Milli İstihbarat Teşkilâtı mensupları.	90
21) Özel Güvenlik	10/06/2004 Tarihli ve 5188 Sayılı	
	Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair	
	Kanun kapsamında fiilen çalışan	
	Güvenlik görevlileri”	90

MADDE 2- Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.