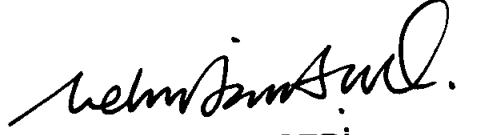


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

26. Dönemde TBMM Başkanlığına verilmiş bulunan 2/12 Esas Numaralı Kanun Teklifimi yeniliyorum.

Saygılarımla arz ederim.

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon/lar	Plan ve Bütçe	
Esas Komisyon	Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor	
Tarih:01.10.2018		Esas No:417


M. Akif HAMZAÇEBİ
İstanbul Milletvekili

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
09 Temmuz 2018
Numara:

312785



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 1.9. Kasım 2015
Sayı : 30

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

24. Dönemde TBMM Başkanlığına verilmiş bulunan 2/2296 Esas Numaralı Kanun Teklifimi yeniliyorum.
Saygılarımla arz ederim.

M. Akif Hamzaçebi
M. AKİF HAMZAÇEBİ
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	- Plan ve Bütçe			
Esas Komisyon	Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor			
Tarih:	0.8 Aralık 2015		E. No: 2/12	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
<i>em</i>	<i>re</i>	<i>AKR</i>	<i>AK</i>	<i>AKM</i>
TBMM BAŞKANI	<i>AK</i>			



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
19 Kasım 2015
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
19 Kasım 2015
No: 3767



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 3.7.2014
Sayı: 1487

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun
Teklifi gerekçeleriyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

M. Akif Hamzaçebi
M. Akif HAMZAÇEBİ
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	- Plan ve Bütçe			
Esas Komisyon	Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor			
Tarih:	16 Temmuz 2014	E. No:	2/2296	
Ysn.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
TBMM BAŞKANI	<i>[Signature]</i>			



2547 SAYILI YÜKSEKÖĞRETİM KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

GENEL GEREKÇE

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının d bendindeki, *"Lisansüstü öğretim yapan öğrenciler, kendilerine tahsis edilebilecek burslardan yararlanabilecekleri gibi, her defasında bir yıl için olmak üzere öğretim yardımcılığı kadrolarından birine de atanabilir."* hükmü, üniversitelerde güvencesiz öğretim elemanı istihdamının yasal alt yapısını oluşturmaktadır.

Üniversitelerde bu maddeye dayanarak istihdam edilenlerin iş güvencesi bulunmamakta; uzun erimli lisansüstü eğitimi tamamladıktan ve bu süre içinde araştırma görevlisi mesleğinde çalıştıktan ve dolayısıyla kendilerine akademisyenlik mesleğini seçip, bunun gereklerini de yerine getirdikten sonra işsiz kalmaktadırlar. 2547 sayılı Kanununun 50/d maddesine göre çalıştırılan araştırma görevlileri ile 33/a maddesine göre istihdam edilen araştırma görevlileri arasında lisansüstü eğitim süreçleri ile çalışma koşulları açısından hukuksal hiçbir fark olmamasına rağmen, farklı hukuksal statüye tabi tutulmaları iki kesim arasında kabul edilemeyecek eşitsizliklere yol açmaktadır.

Eşitsizliklerin başında, 2547 sayılı Kanunun 33/a maddesine göre atanan araştırma görevlileri, doktora eğitimlerinden sonra öğretim üyesi kadrosuna atanamaları dahi araştırma görevlisi doktor olarak görevlerine devam edebilirlerken; 50/d kadrosunda aynı şartlarda çalışan araştırma görevlilerinin ise doktoralarının bittiği gün işsiz kalmaları; hatta bazı üniversitelerimizde, yüksek lisansları bittikten sonra doktora dahi alınmaması gelmektedir. Öte yandan, 50/d kadrosunda istihdam edilen araştırma görevlilerine, lisansüstü eğitimleri sırasında güvencesizlikten dolayı idari amirleri tarafından mobbing uygulanmakta, asli görevlerinin dışında bilimsel niteliği olmayan ve lisansüstü eğitime ayrılacak zamandan çalınan angarya niteliğinde görevler yaptırılmaktadır. İşten atılma riskinin her an yaşanabilecek yakın bir tehlike olması, 50/d kapsamındaki araştırma görevlilerini kurumlarında akademik özgürlük ve hukuk güvenliği içinde bilimsel çalışma yapamaz hale getirmiş; birçoklarının psikolojisini bozmuştur.



Teklifimizle, üniversitelerin en önemli işlevsel unsurlarından olan 50/d kapsamındaki araştırma görevlilerinin maruz kaldıkları, görevlerinin nitelikleriyle bağdaşmayan ayrımcılık, adaletsizlik ve hukuksuzluğun ortadan kaldırılarak tüm araştırma görevlileri arasında hak ve yükümlülükte hukuksal eşitliğin sağlanması amaçlanmaktadır.



Madde Gerekçeleri

Madde 1- Teklifin 1 nci maddesiyle 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının değiştirilmesi öngörülmektedir. Değişiklikle, lisansüstü öğretim yapan öğrencilere, burs sağlanabilmesi hakkı devam ettirilirken; lisansüstü öğrenimleri süresince öğretim yardımcılığı kadrolarına atanabilmeleri üniversitelerde anabilim veya anasanat dalı başkanlarının önerisi ve Dekan, enstitü, yüksekokul veya konservatuvar müdürünün onayına tabi kılınmaktadır. Teklifteki asıl yenilik, bunlardan lisansüstü öğrenimlerini yasal süresi içinde tamamlayanların bağlı bulundukları üniversitenin rektörünün onayıyla 2547 sayılı Kanunun 33/a maddesine göre araştırma görevlisi kadrosuna atanarak araştırma görevlileri ile aynı haklara tabi kılınacak olmaları; öğrenimlerini yasal süresi içinde tamamlayamayanların ise üniversite ile ilişkilerinin kesilecek olmasıdır.

Madde 2- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa eklenen geçici 66 ncı madde ile maddenin yürürlüğe girdiği tarihte 2547 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında öğretim yardımcılığı kadrolarına atanmış olanların, bir ay içinde bağlı bulundukları yükseköğretim kurumuna başvurmaları halinde, bağlı bulundukları üniversitenin rektörünün onayı ile 2547 sayılı Kanunun 33 ncü maddesinin (a) bendindeki araştırma görevlisi kadrolarına kadro şartı aranmaksızın bir ay içinde atanmaları ve atandıkları tarihten itibaren araştırma görevlilerine ilişkin haklardan yararlanmaları öngörülmektedir.

Madde 3- Yürürlük maddesidir.

Madde 4- Yürütme maddesidir.



2547 SAYILI YÜKSEKÖĞRETİM KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 6.11.1981 tarih ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“d) Lisansüstü öğretim yapan öğrenciler, kendilerine tahsis edilebilecek burslardan yararlanabilecekleri gibi, anabilim veya anasanat dalı başkanlarının önerisi, Dekan, enstitü, yüksekokul veya konservatuvar müdürünün onayıyla lisansüstü öğretim süresince öğretim yardımcılığı kadrolarından birine de atanabilirler. Bunlardan lisansüstü öğrenimlerini yasal süresi içinde tamamlayamayanların ilişkileri kesilir. Öğrenimlerini yasal süresi içinde tamamlayanlar bağlı bulundukları yükseköğretim kurumuna başvurmalarından itibaren bir ay içinde üniversite rektörünün onayı ile bu Kanunun 33 ncü maddesinin (a) bendindeki araştırma görevlisi kadrolarına aynı haklara sahip olmak üzere atanırlar.”

MADDE 2- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa aşağıdaki geçici 66 ncı madde eklenmiştir.

“Geçici Madde 66- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte bu Kanunun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında öğretim yardımcılığı kadrolarına atanmış olanlar, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir ay içinde bağlı bulundukları yükseköğretim kurumuna başvurmaları halinde üniversite rektörünün onayı ile bir ay içinde bu Kanunun 33 ncü maddesinin (a) bendindeki araştırma görevlisi kadrolarına kadro şartı aranmaksızın atanırlar. Bunlar hakkında atandıkları tarihten itibaren araştırma görevlilerine ilişkin hükümler uygulanır.”

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

