



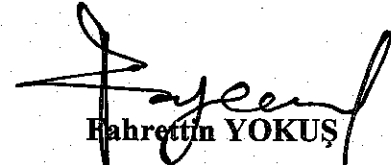
T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 10.09.2019
Sayı: 133

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Yükseköğretim Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Teklifim gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.


Fahrettin YOKUŞ
Konya Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Plan ve Bütçe
Esas Komisyon	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor
Tarih : 18 Temmuz 2019	Esas No: 2/2055

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
10 Temmuz 2019
Numara:

TBMM GELEN EVRAK
10 Temmuz 2019
No: 502038
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

Geçmişte sayıları çok az olan üniversitelerimizin yurt geneline yayılması ve her ilde bir veya birden fazla üniversitemizin halen hizmet veriyor olmasıyla birlikte, akademik kadroların yanı sıra üniversitelerde çalışan diğer kadrolardaki personelin KPSS sınavı ile göreve başlaması ve merkezi yerleştirme usulüyle görevlendirmeler yapılmıştır. Bu durum, üniversitelerimizde işe başlayan veya işe başladıktan bir süre sonra değişen şartlar doğrultusunda başka bir ile gitmek durumu ile karşı karşıya kalan teknik ve idari hizmetler sınıfındaki sayıları 150 bine yaklaşan personelimiz açısından bir takım olumsuzlukları beraberinde getirmiştir. Zira bugün üniversite çalışanı bir personel başka bir ile taşınmak zorunda kaldığında öncelikle kendisini kabul edecek bir kurum bulmak veya o ildeki üniversiteye başvurmak zorundadır. Bu da çoğu zaman maalesef olumsuz sonuçlarla sonuçlanmakta, gitmek istediği ildeki üniversite kadro yetersizliği gerekçesiyle personeli geri çevirmekte, diğer kurumlar ise zaten farklı bir kurumdan geldiği için üniversite personeline imtina ile yaklaşmakta ya da başvuruları olumsuz cevaplandırmaktadırlar. Becayış uygulaması da maalesef sorunlara çözüm olamamakta, benzer nedenlerle becağış usulüyle yer değıştirmeler de son derece yetersiz ve cılız kalmaktadır. Bu süreçte personelin yaşadığı maddi manevi zorluklar bütün hayatını olumsuz etkilemekte, mağduriyetlere neden olmakta, ailevi problemlerin baş göstermesine ve hatta daha ileri derecede olumsuzluklara yol açabilmektedir.

KPSS sınavına Edirne'de girip kazanan bir personelin atamasının Muş'ta ki Alparslan Üniversitesi'ne yapılabilir olması personel açısından pek çok olumsuzluğu gündeme getirmekle kalmayıp, kurum açısından da personelin düşük performanslı, isteksiz ve mutsuz hali birçok olumsuzluklara davetiye çıkarmaktadır. Birçok kurum asalet onayını 2 yıla kadar uzatmakta, asaletin onaylanmasından sonra da farklı bahane ve gerekçelerle personelin nakil istekleri olumsuz cevaplandırılmakta ve böylece birçok üniversitemizde mutsuz, çalıştığı kurumdan gitmek için can atan, fırsat kollayan, gerçek veya gerçek dışı türlü bahanelerle gitmekten başka bir şey düşünmediği için verimliliği de olmayan yüzlerce kamu personeli adeta zorla çalışmaya devam etmektedir. Asalet onayından sonra dahi kurumlar tarafından muvafakat verilmemesi nedeni ile yaşanan bu olumsuzluklar, personelin aidiyet duygularının körelmesine, hizmet anlayışının örselenmesine, kamu zararına ve daha birçok olumsuzluklara neden olmaktadır.

Özellikle genç yaşta memuriyete başlayan birçok üniversite personeli devlet memuru daha memuriyetlerinin başlangıcında mutsuz ve karamsar bir tablo ile karşı karşıya kalmaktadırlar.

Bilindiği üzere birçok kamu kurumu, sadece stratejik personeli için hizmet puanı esasına göre yer değiştirme işlemlerini düzenlemiştir. Örneğin MEB öğretmenler için, Sağlık Bakanlığı sağlık personeli için, Tarım Bakanlığı da teknik personeli için hizmet puanı esasına göre yer değişikliği işlemlerini yönetmelikte düzenlemiştir. Stratejik personel dışında kalan diğer hizmet sınıflarındaki personelin yer değiştirme işlemleri ise tümüyle takdire, kayırmacılığa, adam bulmaya, araya torpil koymaya bağlanmıştır. Üniversitelerimizle benzer sorunlar yaşayan Milli Eğitim Bakanlığı, yıllardır gündeminde olan bu sorunu, uygulamaya koyduğu yeni yönetmelikle çözmüştür.

Yukarıda açıklanan nedenlerle ülkemizdeki üniversitelerimiz ve yükseköğretim kurumlarımızın YÖK tarafından düzenlenen Akademik personel ihtiyaçları ve görevde yükselme ve unvan değişikliği ile atama kapsamındaki kadro ihtiyaçları hariç olmak üzere yeniden düzenlenmesi elzemdir. Memur, teknisyen, tekniker, hizmetli vb. kadro ihtiyaçları D.P.B. tarafından karşılanan üniversitelerde ve yükseköğretim kurumlarında görev yapan personelin tayin ve nakil ihtiyaçlarının karşılanması için D.P.B. nezdindeki havuzdan üniversitelerden ve yükseköğretim kurumlarından gelen talepler doğrultusunda, yaşanan olumsuzlukların ve mağduriyetlerin giderilmesi amacıyla kanun değişikliği yapılması zarureti doğmuştur. Yükseköğretim kurumlarında çalışan 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi, ancak çalıştıkları kurumlar itibarıyla 2547 sayılı kanun çerçevesinde işlem yapılan idari ve teknik personele yönelik olarak 2547 sayılı kanunun 65. maddesi kapsamında "Yükseköğretim ve Üniversitelerde Çalışan İdari Personel Tayin ve Nakil Yönetmeliği" düzenlemesi kaçınılmaz bir zaruret olarak gündeme gelmiş ve kısmi paydaş olan Milli Eğitim Bakanlığı'nın "İdari Personelin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelik" örneklemesiyle konuya ilişkin hazırlamış olduğum kanun değişikliği teklifimdir.

Konu ile ilgili olarak yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi, üniversite çalışanı on binlerce kamu personelinin çalışma ve aile hayatını birebir ve doğrudan ilgilendiren söz konusu düzenlemenin ivedilikle yapılması süregelen mağduriyetlerin önlenmesi hususunda büyük önem arz etmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Maddeyle getirilen düzenleme ile yükseköğretim kurumlarında çalışan memur, bilgisayar işletmeni, V.H.K.İ.. teknisyen, tekniker, hizmetli ünvanlı kadrolarda görev yapan ve sayıları on binleri bulan idari ve teknik personelin tayin ve nakil işlemleri ile ilgili yaşamakta oldukları çalışma ve aile hayatlarına ilişkin mağduriyet ve olumsuzlukların giderilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.

YÜKSEKÖĞRETİM KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 65 inci maddesinin (a) fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiştir.

“ (15) “Yükseköğretim ve üst kuruluşlarında memur, bilgisayar işletmeni, V.H.K.İ., teknisyen, tekniker, hizmetli ünvanlı kadrolarda görev yapan personelin tayin ve nakil işlemleri ile ilgili hususlar”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.