



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 24 Eylül 2018
Sayı : 211

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

4857 Sayılı İş Kanunun 21. Maddesinin değiştirilmesine ilişkin Kanun Teklifi ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Uğur BAYRAKTUTAN
Artvin Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Azınlık
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih :	15 Ekim 2018
Esas No:	2/1054



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LIĞI
24 Eylül 2018
Numara:

TBMM GELEN EVRAK
24 Eylül 2018
No: 356760
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE :

İş Kanunun 21. Maddesinin geçersiz sebeple yapılan feshin sonucunda iş veren uygulamada yasanın maddesindeki aşamalı hükümden dolayı genelde işçiyi işe başlatmamakta ve tazminat ödeyerek işe başlatma yükümlülüğünden kurtulmaktadır. Bu nedenle yasanın amir hükmünün uygulanması açısından sadece işçiyi bir ay içerisinde işe başlatma zorunluluğunun olması tek başına yeterlidir.

Anayasanın ilgili hükümlerinde bahsedilen Devletin Sosyal Devlet olması gereğinin en önemli kanıtı da budur.



MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Geçersiz sebeple yapılan feshin sonucunda ortaya çıkan olumsuz sonuçların giderilmesi amacı ile işverenin işçiyi bir ay içerisinde işe başlatması zorunlu olmalıdır. Bu konuda işverene işe başlatma ile tazminat arasında bir tercih hakkının tanınması uygulamada ağırlıklı olarak tazminat seçeneğinin uygulanmasına neden olmakta iş güvencesi ortadan kaldırılmaktadır. Bu madde ile işçinin işe başlatılması tek başına seçenek olmadan yasal bir zorunluluk haline getirilmektedir.

Madde 2 - Yürürlük Maddesi

Madde 3 - Yürütme Maddesi



**4857 SAYILI İŞ KANUNUNUN
21. MADDESİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1-

4857 sayılı Kanunun 21. Maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“İşverence geçerli sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı mahkemece veya özel hakem tarafından tespit edilerek feshin geçersizliğine karar verildiğinde işveren, işçiyi bir ay içinde işe başlatmak zorundadır. Kararın kesinleşmesine kadar çalıştırılmadığı süre için işçiye en çok dört aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer hakları ödenir. İşçi işe başlatılırsa, peşin olarak ödenen bildirim süresine ait ücret ile kıdem tazminatı, yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yapılacak ödemeden mahsup edilir. İşe başlatılmayan işçiye bildirim süresi verilmemiş veya bildirim süresine ait ücret peşin ödenmemişse, bu sürelerle ait ücret tutarı ayrıca ödenir. İşçi kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının tebliğinden itibaren on işgünü içinde işe başlamak için işverene başvuruda bulunmak zorundadır. İşçi bu süre içinde başvuruda bulunmaz ise, işverence yapılmış olan fesih geçerli bir fesih sayılır ve işveren sadece bunun hukuki sonuçları ile sorumlu olur. Bu maddenin birinci, ikinci ve üçüncü fıkra hükümleri sözleşmeler ile hiçbir suretle değiştirilemez; aksi yönde sözleşme hükümleri geçersizdir.”

MADDE 2 - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 – Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

