



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 17 Eylül 2018
Sayı : 192

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

5620 Sayılı ÇAYKUR bünyesinde geçici iş pozisyonlarında çalışanların sürekli işçi kadrolarına veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilmeleri, geçici işçi çalıştırılması ile bazı Kanunlarda değişiklik yapılması hakkında Kanuna Geçici bir Madde eklenmesine dair Kanun Teklifim ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur. Gereğini saygılarımla arz ederim.

Uğur BAYRAKTUTAN
Artvin Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Tatmin, Orman ve Köylükler	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih :	15 Ekim 2018	Esas No: 2/1035



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
17 Eylül 2018
Numara:

TBMM GELEN EVRAK
17 Eylül 2018
No: 352570
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE :

4.4.2007 tarihinde yürürlüğe giren 5620 sayılı kanun “Kamuda geçici iş pozisyonlarında çalışanların sürekli işçi kadrolarına veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilmeleri, geçici işçi çalıştırılması ile bazı Kanunlarda değişiklik yapılması” kararlaştırılıp yürürlüğe girmişti.

Ancak anılan tarihten bugüne kadar geçici işçi olarak işe başlayan ve evine ekmek götüren Çaykur mevsimlik işçileri; eşit işe eşit ücret ve emsallerine göre aynı sosyal haklardan faydalanmak istemektedir.

Çaykur bünyesinde geçici işçiler çalışmaktadır. Ancak Mevsimlik işçi diye de adlandırdığımız bu çalışanlar en fazla yılda 6 ay çalışabilmektedir. 179. gün kadro almamaları adına çıkışları verilmektedir. Ülkemizin geçim koşullarını göz önüne aldığımızda 12 ay ücretlerini alıp çalışan birçok vatandaş aldıkları maaşla geçinemezken geçici statüde en fazla yılda 5 ay 29 gün çalışan işçilerin geçinmelerini beklemek doğru değildir. Ayrıca sosyal haklardan mahrum ve gelecek kaygısı ile çalışan geçici işçiler çoluk çocuğunun rızkından ve geleceklerinden endişe etmektedir. Yılda çalıştıkları süre içerisinde sigortalı olan Çaykur’un mevsimlik işçileri geri kalan aylarda sigortalı değildir. Buda sosyal güvence anlamında büyük sorunlar yaşanmasına vesile olmaktadır.

Çaykur bünyesinde çalışan geçici işçilerimizin sorunlarını gidermek için kadrolu veya sözleşmeli statüde değerlendirilmesi sosyal devlet sorumluluğudur. Devlet elinden çalışmak için imkan bekleyen ve geleceklerini güvence ile yaşamak isteyen binlerce geçici işçilerimize bu hakkı verebilmek adına söz konusu kanuna geçici madde eklenmesi uygun olacaktır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Genel gerekçe doğrultusunda bir düzenlemedir.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



**5620 SAYILI KAMUDA GEÇİCİ İŞ POZİSYONLARINDA ÇALIŞANLARIN
SÜREKLİ İŞÇİ KADROLARINA VEYA SÖZLEŞMELİ PERSONEL STATÜSÜNE
GEÇİRİLMELERİ, GEÇİCİ İŞÇİ ÇALIŞTIRILMASI İLE BAZI KANUNLARDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDAKİ KANUNA GEÇİCİ BİR MADDE
EKLENMESİNE DAİR KANUN**

Madde 1- 5620 sayılı kamuda geçici iş pozisyonlarında çalışanların sürekli işçi kadrolarına veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilmeleri, geçici işçi çalıştırılması ile bazı kanunlarda değişiklik yapılması hakkındaki kanuna geçici bir madde eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE- Çaykur bünyesinde 1 Ocak 2016 tarihinden itibaren çalıştırılan geçici (mevsimlik) işçiler bağlı bulundukları bakanlık bünyesi kadrosunda sürekli işçi statüsüne bir defaya mahsus geçirilir ve Çaykur bünyesinde çalışmalarına devam eder. Bu kanunun yayımı halinde 60 gün içerisinde başvuruları gerekmektedir.

Madde 2 – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 3 - Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

