



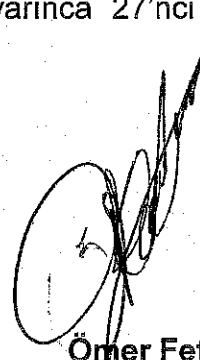
Ömer Fethi GÜRER

Niğde Milletvekili
KİT Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

26'ncı Yasama Döneminde vermiş olduğum 2/2315, 2/2285, 2/2260, 2/2255, 2/2218, 2/2213, 2/2188, 2/2186, 2/2173, 2/2172, 2/2166, 2/2159, 2/2155, 2/2146, 2/2145, 2/2136, 2/2130, 2/2124, 2/2118, 2/2080, 2/2078, 2/2068, 2/2067, 2/2052, 2/2040, 2/2039, 2/2029, 2/2028, 2/2027, 2/2013, 2/2011, 2/2010, 2/2004, 2/1990, 2/1969, 2/1966, 2/1938, 2/1896, 2/1884, 2/1879, 2/1873, 2/1838, 2/1819, 2/1781, 2/1780, 2/1769, 2/1768, 2/1748, 2/1747, 2/1738, 2/1718, 2/1666, 2/1656, 2/1653, 2/1642, 2/1632, 2/1518, 2/1464, 2/1447, 2/1351, 2/1041, 2/868, 2/867, 2/866, 2/865, 2/849, 2/848, 2/807, 2/806, 2/805, 2/562 Esas Numaralı Kanun Tekliflerimin İçtüzüğü'nün 77'nci maddesinin birinci fıkrası uyarınca 27'nci Yasama Döneminde yenilenmesini arz ve talep ederim.

Saygılarımla. 16.04.2019


Ömer Fethi Gürer
Niğde Milletvekili

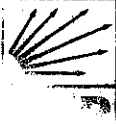
TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	<i>Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler</i>
Tarih :	09 Mayıs 2019
Esas No:	2/1883

KANUN 30/11/2019

16 Nov 2019

Memorandum

457805



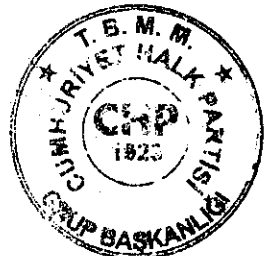
T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 21.2.2018
Sayı : 1741

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

4857 Sayılı İş Kanununda değişiklik yapılmasına ilişkin Kanun Teklifim gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur. Gereğini saygılarımla arz ederim.19.02.2018

Ömer Fethi Gürer
Niğde Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Konu	Sağlık, Aile, Gelişim ve Sosyal İşler
T	02 Mart 2013 No: 2/2155



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
21 Şubat 2018
Numara:

ESKİYE
AKTARILMIŞTIR

TBMM GENEL EVRAK
21 Şubat 2018
No : 238876

GEREKÇE

Ülke genelinde ve uluslararası arenada insanca yaşamının önündeki temel engel olan şiddetin her türü ile mücadele edilmelidir. Mücadele edilmesi gereken şiddet biçimlerinden bir tanesi de henüz Türkçe'de tam anlamıyla karşılığı bulunmayan mobbingdir.

Çalışma yaşamı ile yaşıt olan ancak çalışanların yaşadıkları mağduriyet konusunda yeni yeni bilinçlenmeye başladıkları "mobbing" yani "işyerinde psikolojik taciz" konusunda ilgili kanunlarda gerekli düzenlemelerin yapılması mobbingin, birey, örgüt ve toplum üzerinde yarattığı maddi ve manevi zararları en aza indirecektir.

Mobbingin varlığı için süreklilik, sistematiklik ve kasıtlılık unsurlarının varlığı da şarttır. Unsurları tam olan mobbingle mücadele edilmediği takdirde, ülkenin beşeri sermayesi de büyük zarar görecektir.



4857 SAYILI İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA
KANUN TEKLİFİ

Madde 1 - 4857 sayılı İş Kanunun 77. maddesinin 1. fıkrasının sonuna aşağıdaki metin eklenmiştir:

“İşveren, işyerinde çalışanlar arasında ahenk ve huzuru bozucu davranışları önlemekle yükümlüdür. Bu amaçla iş yerinde kişilerin ruhsal bütünlüğüne zarar verecek kasıtlı, sürekli, sistematik bir şekilde sürdürülen ve kısaca psikolojik taciz (mobbing) olarak ifade edilen kusurlu davranışları izlemek, değerlendirmekle yükümlüdür. İş yerlerindeki söz konusu uygulamalar, Sağlık Bakanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının birlikte hazırlayacakları yönetmelikte belirtilir.”

Madde 2 - Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 3 - Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

