



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 3-12-2018
Sayı : 445

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunu'nda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.


Mustafa ADIGÜZEL
Ordu Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	İçişleri, Adalet, Gıda ve Tarım ve Köylü İşleri	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih :	12 Aralık 2018	Esas No: 2/1437



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
03 Aralık 2018
Numara:

TBMM GELEN EVRAK
03 Aralık 2018
No: 392407
EBYS'e AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

Anayasamızın *Çalışma ve sözleşme hürriyeti* başlıklı 48. Maddesinde “Herkes, dilediği alanda çalışma ve sözleşme hürriyetlerine sahiptir. Özel teşebbüsler kurmak serbesttir. Devlet, özel teşebbüslerin millî ekonominin gereklerine ve sosyal amaçlara uygun yürümesini, güvenlik ve kararlılık içinde çalışmasını sağlayacak tedbirleri alır.” denilmektedir. Ayrıca *Çalışma şartları ve dinlenme hakkı* başlıklı 50. Maddesinde “Küçükler ve kadınlar ile bedenî ve ruhî yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar.” denilmektedir.

Ülkemizde milyonlarca engelli vatandaşımız vardır ve bu insanlarımız gerek Anayasamızın ilgili hükümleri gerekse sosyal devlet ilkesinin ruhu bakımından özel olarak korunması gereken bir kesimdir. Çalışma hayatında engellilik durumlarının oluşturacağı dezavantajların bir nebze bertaraf edilmesi için kanuni düzenlemeler yapılmıştır.

Bu kanuni düzenlemelerden biri de işyerlerine belli oranlarda engelli çalıştırma zorunluluğu getirilmiş olmasıdır. İş kanunumuzdaki düzenleme, elli ve üzeri çalışanı olan özel kurumlara yüzde 3 engelli işçi çalıştırma zorunluluğu, kamu kurumlarına da yüzde 4 engelli işçi çalıştırma zorunluluğu getirmiştir. Devlet Memurları Kanunundaki düzenleme ise kamu kurumlarında devlet memuru olarak çalışanların en az yüzde 3’ünün engelli bireylerden oluşmasını zorunlu kılmaktadır.

Türkiye İstatistik Kurumu’nun çalışmalarına göre ülkemizde en az bir yönden engelli olduğunu beyan edenlerin oranı %6,9’dur. Belli bir yaşın üzerinde engellilik durumlarının arttığını gözетerek bu çalışmada sadece çalışan yaş grupları arasında bir ağırlıklı ortalama alındığında bu oranın en az %5,7 olduğu görülecektir.

Dolayısıyla %3 ve %4 olan mevcut kontenjanlar nüfusumuzun engelli oranlarını yansıtmamaktadır. Kanuni düzenlemelerimizin toplumdaki engelli nüfus oranımızı yansıtmaması gerektiğinden mevcut kanunlardaki engelli çalıştırma oranlarının %5’e yükseltilmesi uygun görülmüştür.



**657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU İLE 4857 SAYILI İŞ KANUNU'NDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1 - 23/7/1965 tarih ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun *Engelli personel çalıştırma yükümlülüğü* başlıklı 53. Maddesinin birinci fıkrasında geçen “%3” ifadeleri “%5” olarak değiştirilmiştir.

MADDE 2 - 10/6/2003 tarih ve 4857 Sayılı İş Kanunu'nun *Engelli ve eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu* başlıklı 30. Maddesinin ilk fıkrasındaki “İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli” ifadesi “İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerleri ile kamu işyerlerinde yüzde beş engelli ” olarak değiştirilmiştir.

MADDE 3 – Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4 – Bu kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

