



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih ...30...10...2018..
Sayı ...348...

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

31/5/2006 tarihli 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 25/8/1999 tarihli ve 4447 İşsizlik Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun teklifimiz ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımızla arz ederiz.

Dr. Murat EMİR
Ankara Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Gelişim ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih :	12 Kasım 2018
Esas No:	2/1259



TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LIĞI

3 1 Ekim 2018

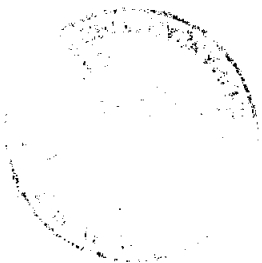
Numara:

TBMM
GELEN EVRAK

31 Ekim 2018

No: 374702

EBYS'ye AKTARILMIŞTIR



**SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU İLE İŞSİZLİK
SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA
KANUN TEKLİFİ**

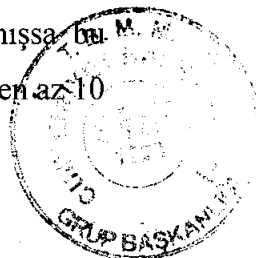
GENEL GEREKÇE :

Kanser, bir organ veya dokudaki hücrelerin düzensiz olarak bölünüp çoğalmasıyla beliren kötü urlardır. Genel anlamda ise vücudumuzun çeşitli bölgelerindeki hücrelerin kontrolsüz çoğalması ile oluşan 100'den fazla hastalık grubudur. Çok çeşitli kanser tipleri olmasına rağmen, hepsi anormal hücrelerin kontrol dışı çoğalması ile başlar. Tedavi edilmez ise ciddi rahatsızlıklara, hatta ölüme dahi neden olabilir.

Hem dünyada hem ülkemizde kanserli hasta sayısında özellikle son 5 yılda ciddi artışlar görülmektedir. Kanserle mevcut mücadele yöntemlerinin hastalara verdiği hasarlar ve tedavi sonrası hastanın fiziksel ve ruhsal durumu kanserli hastaları çalışmaktan alıkoyabilmektedir. Bu durumdaki hastalar ya bir şekilde çalıştıkları işlerinden ayrılmaya ya da malulen emekli olmaya mecbur kalmaktadırlar.

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre 4/A statüsünde bir işyerinde çalışırken kanser hastalığına yakalanan vatandaşımızın hayatı iki yönlü olarak bozulmaktadır. Birincisi tahmin edileceği gibi hastalıkla uğraşmaktır. İkincisi ise yaşadığı travma, ölüm korkusu ve yoğun kemoterapi tedavisi nedeniyle kendini işine verememektir. Başkaca bir mikrop kapmaması için topluluklardan uzak durması gereken ve haklı olarak kendini işine yeteri kadar veremeyen hastanın er ya da geç, işveren tarafından 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25'inci Maddesi'nin birinci fıkrasına göre iş akdi feshedilmekte veya hasta istifa etmek zorunda bırakılmaktadır. Mobbing uygulanarak istifa etmek zorunda bırakılan hasta ise işsizlik maaşı alamamakta ve SGK primlerini yatıramamaktadır.

Kanser hastaları, Malullük Tespiti İşlemleri Yönetmeliğindeki şartları sağlarsa, tanı konulduktan sonra 18 ay boyunca malul kabul edilmektedir. Lösemide malul sayılma süresi 24, kemik iliği ve kök hücre naklinden sonra ise 12 ay olarak belirlenmiştir. Bu durumdaki kişiler için sağlık kurulu raporu şartı aranmamakta, tanının konulması sağlık kurulu raporu yerine geçmekte ve sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısı şartları sağlanmışsa bu kişilere malullük aylığı bağlanmaktadır. Malullük aylığı almak için en önemli şart ise en az 10



yıldır sigortalı olmak ve yine en az 5 yıl prim ödemiş olmaktır. Bu iki şartın birlikte var olması gerekmektedir. Yani bugün itibarıyla kanser hastalığına yakalanmış bir kişinin sigorta girişinin en geç 10 yıl önce bugün yapılmış olması ve sigortalı olduğu 10 yıllık dönemin en az 5 yılında adına prim yatırılmış olması şart tutulmaktadır. Yani mevcut Kanuna göre, yeni çalışmaya başlamış ve sigorta sistemine yeni katılmış olan kişilerin kanser hastalığına yakalanmaları durumunda devlet yanlarında olmamakta, kişi kendi kaderine bırakılmaktadır.

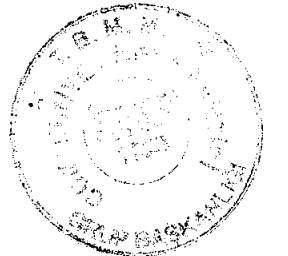
Biz kanun teklifimizde; öncelikle işçi statüsünde çalışırken kanser olması ve iş akdinin feshedilmesi durumunda, hastanın sağlığına kavuştuğu raporlar tarafından sabit oluncaya kadarki SGK primlerinin devlet (hazine) tarafından karşılanmasını öneriyoruz. Bununla birlikte, işsizlik aylığı alma koşullarını taşısın veya taşımasın; işsizlik maaşı bağlanmasını istiyoruz.



MADDE GEREKÇELERİ :

MADDE 1-2 - Kanser hastalarının yoğun kemoterapi almaları sonucunda dinlenmeleri ve topluluklardan kaçınmaları gereklidir. İşverenler böyle durumlarda çalışanın iş akdini feshedebilmektedir. İş akdi feshedilen kişi, bir taraftan hastalığıyla mücadele ederken, bir taraftan da ilaçlarını almakla uğraşmaktadır. 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda yapılan bir değişiklik; kanser hastası olduğu tespit edilen kişinin, çalıştığı işyerinde işveren tarafından sözleşmesinin haklı olarak feshedilmesi halinde, sigorta primlerinin Hazine tarafından ödenmesi uygun olacaktır.

MADDE 3- Kanser hastası olan ve iş akdi işverence haklı olarak feshedilen kişi; işsizlik sigortasından faydalanma şartlarını taşııyorsa veya hastalığının tedavi süresi bir yılı geçerse dahi işsizlik sigortasından faydalanmalıdır. 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nda yapılan değişiklik; kanser hastası olan ve hayatı iyice zorlaşan kişilerin işsizlik sigortasından aylık alması bir nebze de olsa yaşamlarını kolaylaştıracak ve hayata tutunmalarını sağlayacaktır.



**SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU İLE İŞSİZLİK
SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA
KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 31/5/2006 tarihli 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 9 uncu maddesinin ikinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların hizmet akdinin, 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (I) numaralı bendinin (b) alt bendine dayanılarak tutulduğu kanser hastalığı nedeniyle işverence feshedilmesi halinde, sigortalıların kısa ve uzun vadeli sigortalara ilişkin primler, hastalığın tedavisi bitip sigortalı iyileşinceye kadar, Hazine tarafından ödenmeye devam edilir.”

MADDE 2- 5510 sayılı Kanunun 87 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların hizmet akdinin, 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (I) numaralı bendinin (b) alt bendine dayanılarak tutulduğu kanser hastalığının tedavi edilemeyecek nitelikte olduğuna ilişkin haklı nedenle işverence feshedilmesi halinde prim ödeme yükümlüsü Hazine dir.”

MADDE 3- 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50 nci maddesinin sonuna aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“4857 sayılı İş Kanununun 25 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında, tutulduğu kanser hastalığı nedeniyle iş akdi feshedilenler, bu maddenin ikinci fıkrasında belirtilen şartlara bağlı kalmaksızın, tedavileri sürecinde işsizlik ödeneğinden yararlandırılır.”

MADDE 4- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

